

# UNIVERSIDAD DE CARABOBO

# ESTATUTO DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN

---

E.P.E.D.I.U.C.

COMPILACIÓN AL  
30/04/2016

**(Modificaciones: Artículos 6, 7, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24 (derogado), 25,  
26, 27, 28, 33, 78, 101, 104, 105, 108, 110, 113, 134, 135, 136, 140, 151,  
152, 153, 155, 156, 157, 158, 160, 168, 192, 195, 198, 199, 202, 203, 204,  
206, 209, 214, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 224, 240, 242, 245, 246, 259,  
296)**

Compilación: Lic. Félida Hernández. Analista Especialista de Recursos Humanos. Personal Administrativo Jubilada Activa. Contiene todas las modificaciones aprobadas por el Consejo Universitario de la Universidad de Carabobo desde el 15/02/2007 al 29/02/2016.  
Fecha de Modificación 30/04/2016.

## EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO

En uso de las atribuciones que le confiere el Ordinal 21 del Artículo 26 de la Ley de Universidades, dicta el siguiente:

### ESTATUTO DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO

#### DISPOSICIONES FUNDAMENTALES

Artículo 1: El personal Docente y de Investigación es un recurso humano al servicio de la Institución y del país. Los miembros del personal Docente y de Investigación prestarán sus servicios a la Universidad de Carabobo en las áreas de docencia, investigación, producción y extensión, en los términos y condiciones establecidos en este Estatuto

Artículo 2: De acuerdo al espíritu y contenido del artículo 83 de la Ley de Universidades, los miembros del personal Docente y de Investigación tendrán a su cargo las labores de investigación, extensión y de enseñanza de pregrado y postgrado, así como la formación moral y ciudadana de los estudiantes. El Consejo Universitario, de acuerdo a lo expresado en el artículo 147 de la Ley de Universidades, prescribirá los cursos generales científicos o humanísticos adicionales a los estudios especializados que deberá impartir cada Facultad

#### TÍTULO I DEL RÉGIMEN DE INGRESO CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 3: El ingreso como miembro Ordinario del personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo se efectuará exclusivamente de acuerdo con las siguientes modalidades: Concurso de Oposición para categoría de Instructor; Programa de Captación y Formación de Recursos Humanos Noveles, Programa de Investigadores Noveles auspiciado por cualquier entidad nacional o internacional autorizado por el Consejo Universitario, Concurso de Oposición para categoría superior a Instructor, por incorporación de miembros del personal Ordinario de otras universidades nacionales, traslado o prestación simultánea de servicios o mediante reincorporación de profesores que hubiesen dejado de ser miembros del personal Ordinario de la Universidad de Carabobo, exceptuando los casos de destitución.

Artículo 4: El ingreso como miembro Especial del personal Docente y de Investigación se efectuará de la siguiente forma:

1. Los Auxiliares docentes y de investigación lo harán por Concurso de Oposición de la misma forma que el Personal Ordinario, todo de conformidad con el artículo 98 de la Ley de Universidades.
2. Los Investigadores y Docentes Libres lo harán de acuerdo con lo establecido en el artículo 99 de la Ley de Universidades, en los convenios existentes y en el Capítulo VII de este Título.
3. Los Profesores Contratados, definidos en el artículo 100 de la Ley de Universidades, lo harán por concurso de Credenciales. Igualmente por vía de excepción y en casos de urgencia se podrá contratar profesores por tiempo determinado.

Parágrafo Único: Las situaciones taxativamente permitidas para que opere la contratación excepcional son las siguientes: reposos médicos por treinta (30) días o más, reposos por pre y postnatal, remoción, destitución o suspensión de los profesores ordinarios conforme lo previsto en la Ley de Universidades y su Reglamento, año sabático, licencias no remuneradas, renunciadas, descargas por cargos directivos intrauniversitarios, comisiones de servicios, elección para ocupar cargos de representación popular y/o gremial, por concursos de oposición en proceso o los que hayan quedado desiertos, por aperturas de nuevas carreras, o por muerte del titular. Tales contrataciones serán por el periodo de un (1) año improrrogable, finalizando la contratación excepcional.

Artículo 5: Todo ingreso del personal Ordinario será en la categoría de Instructor, y del personal Auxiliar será como Auxiliar de Categoría I, ambos mediante Concurso de Oposición, salvo a lo dispuesto en el artículo 91 de la Ley de Universidades

#### CAPÍTULO II DEL INGRESO POR CONCURSO DE OPOSICION SECCION PRIMERA DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 6: Las Cátedras, Departamentos, Centros e Institutos, presentaran debidamente justificado ante el Consejo de Escuela o la instancia superior, según sea el caso, las necesidades de nuevo personal Ordinario. Al efecto, presentarán el Plan Académico Integral a cubrir por el nuevo cargo y el de todos los integrantes de la unidad solicitante, así como las previsiones presupuestarias tomadas a los fines de cubrir los gastos generados por el nuevo cargo. Presentarán además, en el caso de cargos de Tiempo Completo o de Dedicación Exclusiva, la programación de formación docente y área de investigación y extensión que desarrollarán los ganadores del Concurso de Oposición. Para su posterior tramitación, toda la documentación debe ser analizada por el Consejo de Asuntos Profesorales y avalada por el Comité Técnico de Auditoría Académica de la Facultad y deberá ser remitida al Consejo de Facultad.

Parágrafo Primero: En caso de Concursos de Credenciales se aplicará el mismo procedimiento.

**Comentario [U1]: Artículo 26 LU:** Son atribuciones del Consejo Universitario:

1. Coordinar las labores de enseñanza y las de investigación y las demás actividades académicas de la Universidad;
2. Estimular y mantener las relaciones universitarias nacionales e internacionales.
3. Crear, modificar y suprimir Facultades, Escuelas, Institutos y demás dependencias universitarias de conformidad con el numeral 4º del Artículo 20 de esta Ley. Cuando la decisión se refiera a Institutos o Centros de Investigación, se requerirá, además, el dictamen favorable del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico;
4. Discutir el Presupuesto de Rentas y Gastos de la Universidad, y decretarlo, previo el dictamen favorable del Consejo

**Comentario [C2]: Artículo 83 LU:** La enseñanza y la investigación, así como a orientación moral y cívica que la Universidad debe impartir a sus estudiantes, están encomendadas a los miembros del personal docente y de investigación.

**Comentario [U3]: Artículo 147 LU:** Los alumnos estarán obligados a seguir, además de los estudios especializados que debe impartir cada Facultad, los cursos generales humanísticos o científicos que deberá prescribir el Consejo Universitario.

**Comentario [W4]: Artículo 98 LU.** Podrán ser miembros Especiales del personal docente y de investigación quienes no posean títulos universitarios, cuando lo permita la naturaleza de la asignatura o de los trabajos a realizar, a juicio del Consejo de la Facultad y con la aprobación del Consejo Universitario. Ta

**Comentario [W5]: Artículo 99 LU.** Se denominarán Investigadores y Docentes libres aquellas personas que, por el valor de sus trabajos o investigaciones, o por el mérito de su labor profesional, sean encargadas temporalmente por la Universidad para realizar funciones docentes o de investigación.

**Comentario [W6]: Artículo 100 LU.** La Universidad podrá contratar Profesores o Investigadores para determinadas cátedras o trabajos. Las condiciones que deben llenar los Profesores contratados, así como los requisitos del respectivo contrato, los fijará el Reglamento.

**Comentario [U7]:** Gaceta EXTRAORDINARIA NRO. 564 de fecha 15/07/2014.

**Comentario [W8]: Artículo 91 LU.** Toda persona que se inicie en la docencia o en la investigación lo hará como Instructor, a menos que por sus méritos profesionales, docentes o científicos, pueda ser ubicado en una jerarquía superior por el Consejo de la respectiva Facultad, conforme con el Reglamento respectivo. En este caso se

**Parágrafo Segundo:** El Vicerrectorado Académico podrá implementar un sistema de revisión.

Artículo 7: Los Consejos de Facultad solicitarán al Consejo Universitario la apertura de Concursos de Oposición por áreas de conocimiento y no por asignaturas, para ello en cada caso, los mismos Consejos establecerán dichas áreas, así como el perfil académico del cargo, previa opinión de los Departamentos o Cátedras de la respectiva Facultad. El Consejo Universitario responderá a la solicitud en un lapso máximo de treinta (30) días hábiles. Las Facultades programarán convocatorias a Concurso de Oposición al menos cada dos (2) años.

**Parágrafo Unico:** En los casos de Concursos de Credenciales, el Consejo de la Facultad autorizará la apertura de los mismos, enviando los soportes respectivos al Consejo Universitario a los fines de dar cumplimiento a lo estipulado en el artículo 26 numeral 12 de la Ley de Universidades.

Artículo 8: El Concurso de Oposición será convocado por el Consejo de Facultad respectivo, de acuerdo con las disposiciones de este Título. En las Facultades con carácter experimental, el Consejo de Facultad fijará las equivalencias de las figuras que aparecen en este Estatuto con las que correspondan a su estructura académica y administrativa

Artículo 9: Una vez autorizado el número de cargos por el Consejo Universitario para la realización del Concurso de Oposición, el Consejo de Facultad, por iniciativa propia o a solicitud de las Cátedras, Departamentos, Escuelas, Centros o Institutos de la Facultad, convocará el Concurso de Oposición correspondiente siguiendo el procedimiento de la sección segunda

## **SECCION SEGUNDA DEL CONCURSO DE OPOSICION Y CREDENCIALES PARA EL INGRESO A LA CATEGORÍA DE INSTRUCTOR**

Artículo 10: El Jurado para provisión de cargos docentes, será designado por el Consejo de la Facultad, en la misma oportunidad del llamado a concurso y estará integrado por tres (3) especialistas, con sus respectivos suplentes en el área objeto de concurso, escogidos entre los profesores de mayor categoría en el escalafón dos en ese Departamento y el tercero de otro Departamento de la misma Facultad. En caso de no contarse con los especialistas en número suficiente, se seleccionarán especialistas de otra Facultad de esta Universidad y, en su defecto se solicitará de otra Institución Universitaria del país

Artículo 11: Cuando se trate del ingreso a la investigación, el Jurado estará integrado de la siguiente manera:

1. Por el Director del Instituto o Centro correspondiente, quien lo presidirá
2. Por dos (2) Profesores Investigadores de mayor jerarquía y comprobada productividad designados, a proposición del Decano, por el Consejo de Facultad

En el mismo acto de designación del Jurado, el Consejo de la Facultad nombrará un suplente para cubrir ausencias eventuales de algunos de los dos (2) miembros del jurado. En caso de ausencia del presidente del jurado, su suplente será designado por el Decano

La designación como Jurado es de obligatoria aceptación por parte de los miembros del personal Docente y de Investigación

Artículo 12: Los integrantes del jurado no podrán estar vinculados ni entre sí ni con los concursantes, por parentesco de consanguinidad o afinidad dentro del 4º y 2º grado respectivamente, amistad íntima o enemistad manifiesta, ni por matrimonio o relación Concubina

De encontrarse incurso en alguna causal de inhabilitación deberán manifestarlo al Consejo de la Facultad respectivo para que éste proceda a suplirlos, de acuerdo con los mismos requisitos previstos en el artículo anterior y dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes

Artículo 13: Los aspirantes podrán recusar a los miembros del jurado por cualquiera de las causales de recusación establecidas en la legislación procesal civil y penal venezolana. Quién recuse deberá probar la causal invocada, si no lo hiciere se considerará improcedente la recusación. La recusación se formulará ante el Consejo de Facultad, dentro de los cinco (5) días hábiles contados a partir de la fecha del cierre de la inscripción al Concurso, y éste deberá decidir dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la interposición de la recusación, no existiendo contra el fallo, recurso alguno, de acuerdo a lo establecido en la normativa legal vigente que rige la materia

## **SECCION TERCERA DE LA COMISION PERMANENTE EVALUADORA DE CREDENCIALES PARA INGRESO Y UBICACIÓN**

Artículo 14: El Consejo de la Facultad designará una Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales, integrada por cinco miembros principales con sus respectivos suplentes, uno de ellos, será designado coordinador por el mismo Consejo. Los integrantes deberán tener una categoría mínima de Agregado, a Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo; podrán ser ordinarios o jubilados en servicio activo, durarán tres años en sus funciones, pudiendo ser designados para periodos sucesivos. No podrá ser miembro de esta comisión quien tenga voz y voto en el Consejo de Facultad. Las decisiones de esta Comisión son vinculantes

**Comentario [C9]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C10]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C11]: ARTICULO 26 LEY DE UNIVERSIDADES, LITERAL 12.** Autorizar los contratos de profesores, investigadores, y conferenciantes, previo informe del Consejo de la Facultad respectiva o del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico, según el caso.

Parágrafo Único: El Consejo de Facultad podrá incorporar a la Comisión permanente Evaluadora de Credenciales, profesores con categoría y dedicación menor, en caso de no contar con personal docente que cumpla con los requisitos establecidos en este artículo

Artículo 15: La Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales podrá, a los efectos de cumplir con los lapsos establecidos en el presente Estatuto, solicitar al Consejo de la Facultad la designación de dos (2) o más miembros representantes de la Escuela o su equivalente para asistencia y apoyo, quienes deberán cumplir los mismos requisitos de los miembros de la Comisión Permanente

## SECCION CUARTA DE LA CONVOCATORIA

Artículo 16: El Consejo de Facultad hará la convocatoria a Concurso de Oposición o Credenciales mediante notificación en un (1) diario de circulación regional y en un (1) diario de circulación nacional de amplia cobertura, en dos (2) oportunidades y con intervalo de tres (3) días hábiles entre cada uno

En aquellas Facultades con centros académicos fuera del Estado Carabobo debe adicionalmente publicarse la convocatoria a **Concurso de Oposición mediante** notificación inserta en un (1) diario de circulación regional de la entidad, en dos (2) oportunidades y con un intervalo de tres (3) días hábiles cada uno. Esta notificación debe ser simultánea a la señalada en el encabezamiento de este artículo

El Consejo de Facultad hará la convocatoria a Concurso de Oposición o Credenciales en su medio impreso semanal y en su sitio Web, reservándose la posibilidad de enviar por ese mismo medio la información a personas e instituciones.

**La Convocatoria a Concurso de Credenciales será efectuada por el Consejo de Facultad, mediante una (1) publicación en el diario universitario y en el sitio web oficial de la institución.**

Una vez efectuada la primera convocatoria las condiciones de concurso no pueden ser modificadas. En caso de errores materiales en el contenido de la publicación se repondrá a nueva convocatoria, con indicación expresa del error en el cual se incurrió

Artículo 17: La convocatoria a Concurso de Oposición o Credenciales, señalado en el artículo precedente contendrá la siguiente información:

1. Nombre del organismo que hace la convocatoria
2. Número de la convocatoria
3. Indicación expresa del tipo de concurso (oposición o credenciales)
4. Naturaleza y números de cargos
5. Área del conocimiento
6. Área de Investigación y **extensión**, cuando se trate de cargos de Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo
7. Dedicación del cargo
8. Requisitos exigidos y documentos a consignar de conformidad con el perfil del cargo fijado por el Consejo de Facultad
9. Cualquier información que el organismo promoviente considera pertinente

La consignación de credenciales **por parte de los aspirantes** se realizará ante la Secretaría del Consejo de la Facultad dentro del lapso de cinco (05) días hábiles contados a partir de la publicación en el sitio Web oficial de la institución o medio impreso universitario. **Dicha Secretaría deberá dentro de los tres (3) días hábiles siguientes remitirlas a la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales.**

Los requisitos exigidos y los documentos a consignar por los aspirantes serán informados por el organismo promoviente **en la página Web oficial de la Facultad. Además podrán visualizarse los siguientes instrumentos jurídicos:** Ley de Universidades, el Estatuto del Personal Docente y de Investigación, la Tabla de Valoración de Credenciales, así como información general de direcciones electrónicas o números telefónicos para solicitar cualquier información adicional

Artículo 18: Para inscribirse en el Concurso de Oposición o Credenciales el interesado debe cumplir con los requisitos que establece el Artículo 85 de la Ley de Universidades y, poseer título universitario de acuerdo a las siguientes opciones:

1. Título universitario expedido por una universidad venezolana;
2. Título universitario expedido por una universidad extranjera y convalidado según convenios internacionales suscritos por la República Bolivariana de Venezuela;

**Comentario [C12]:** Gaceta Oficial Nro. 564 del 15/07/2014.

**Comentario [C13]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [W14]: Artículo 85 LU.**  
Para ser miembro del personal docente y de investigación se requiere:  
· Poseer condiciones morales y cívicas que lo hagan apto para tal función;  
· Haberse distinguido en sus estudios universitarios o en su especialidad o ser autor de trabajos valiosos en la materia que aspire a enseñar; y  
· Llenar los demás requisitos establecidos en la presente Ley y los reglamentos.

3. Título universitario expedido por una universidad extranjera de reconocido nivel, obtenido en no menos de cuatro años de estudios después de la educación media cuyos estudios sean equivalentes y lo acrediten para el ejercicio de esa profesión en Venezuela, cuando venga acompañado de título de postgrado en el área de concurso.

4. Título de IV o V Nivel para aquellos concursos que oferten cargos a Tiempo Completo o Dedicación Exclusiva.

Los títulos expedidos en una universidad extranjera deberán estar legalizados y debidamente traducidos al idioma castellano. Los Consejos de Facultad, de acuerdo con el área de conocimiento del concurso podrán exigir la inscripción en el Colegio Profesional respectivo, cuando la profesión del interesado tenga Ley de Ejercicio.

Único: Los Consejos de Facultad, en atención al área de conocimiento, podrán autorizar la apertura de concursos a Tiempo Completo y a Dedicación Exclusiva, sin la exigencia referida en el numeral 4 de este artículo".

Artículo 19: La solicitud de inscripción deberá contener la manifestación de voluntad por escrito de participar en el concurso, así como la indicación expresa del cargo y la dedicación a la cual opte el aspirante, y será acompañada de los siguientes recaudos:

1. Copia fotostática del documento de identidad: cédula, pasaporte o Gaceta Oficial que acredite la nacionalidad.
2. Copia del Registro de Información Fiscal
3. Fondo negro del título universitario o copia certificada de su registro.
4. Copia certificada de las calificaciones obtenidas durante sus estudios universitarios, con indicación del promedio de las calificaciones de todos los integrantes de su promoción y del lugar que en ella ocupó si egresó en una institución en la cual emitan esta credencial.
5. Currículum Vitae, con los soportes que lo acrediten, organizado de acuerdo con lo que indique el Consejo de Facultad.
6. Comprobante de depósito de cinco unidades tributarias (5 UT) en la cuenta bancaria especificada por la Facultad respectiva; salvo en el caso de los concursos de Credenciales cuyos aspirantes estarán exentos del cumplimiento de este requisito.

Todos los documentos deberán ser consignados por el aspirante ante la Secretaría del Consejo de la Facultad en físico y digital, debidamente foliados y permanecerán bajo la custodia de la Secretaría hasta el momento de su entrega a los integrantes de la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales. La Secretaría del Consejo de la Facultad expedirá constancia al concursante de su inscripción, la cual contendrá una lista de los documentos consignados.

Parágrafo Primero: En los concursos de credenciales u oposición a Medio Tiempo, Tiempo Completo y Dedicación Exclusiva, en los que participe personal administrativo ordinario a Tiempo Completo, y resulten ganadores de dicho Concurso, deberá optar por alguno de los dos cargos.

Parágrafo Segundo: El personal administrativo ordinario a tiempo completo, podrá participar en Concursos a Tiempo Convencional y de resultar ganador impartirá la docencia y recibirá la remuneración conforme lo dispuesto en la Convención Única Colectiva de Trabajo.

Parágrafo Tercero: En el caso de que los participantes sean egresados de la Universidad de Carabobo no se les exigirá las copias certificadas mencionadas en el numeral 3.

## SECCIÓN QUINTA DE LAS EVALUACIONES

Artículo 20: El Concurso de Oposición para ingreso al Personal Docente y de Investigación Ordinario, constará de tres (3) evaluaciones:

1. Valoración de Credenciales
2. Aptitudes Pedagógicas
3. Prueba de Conocimientos en el Área del Concurso

PARÁGRAFO ÚNICO: cuando se trate de concursos de Credenciales se aplicará solo la evaluación contenida en el numeral uno (1).

Artículo 21: La sumatoria máxima de las puntuaciones obtenidas en las diferentes evaluaciones del Concurso de Oposición será igual a cien (100) puntos, discriminados de la siguiente forma:

1. Valoración de Credenciales: Tendrá un valor de treinta y cinco (35) puntos
2. Evaluación de aptitudes pedagógicas: Tendrá un valor de veinte (20) puntos
3. Prueba de Conocimientos en el Área del Concurso: Será una evaluación escrita del dominio del concursante en el área objeto del concurso y tendrá un valor de cuarenta y cinco (45) puntos

**Comentario [Wu15]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO EXTRAORDINARIO DEL 14/03/2007. OFICIO CU-147 DE FECHA 14/03/2007.

**Comentario [C16]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C17]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

Parágrafo Único: para optar al cargo ofertado en el caso de los concursos de Credenciales el puntaje mínimo requerido es de trece (13) puntos, el baremo aplicable será el aprobado por el Consejo Universitario a los efectos de dicho Concurso.

Artículo 22: Dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la entrega de los expedientes por parte de la Secretaría del Consejo de la Facultad a la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales, ésta publicará en la página Web y en la cartelera oficial de la Facultad el listado de los aspirantes que cumplen con el perfil establecido por el Consejo de la Facultad.

Parágrafo Primero: En los Concursos de Oposición, dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes, la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales realizará la valoración de las mismas, conforme al baremo respectivo aprobado por el Consejo Universitario.

En los Concursos de Credenciales, el plazo establecido para la evaluación será de tres (03) días hábiles.

En ambos casos debe verificarse el cumplimiento de los requisitos de la Ley de Universidades, de este Estatuto y de la convocatoria a concurso.

Parágrafo Segundo: En el primer (1°) día hábil siguiente, una vez cumplidos los lapsos citados para cada Concurso referido en el parágrafo anterior, la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales entregará acta contentiva de los resultados de la evaluación de credenciales junto con los baremos en forma digital a la Secretaría del Consejo de la Facultad. Ésta, en el primer (1°) día hábil siguiente de recibidos los resultados, deberá publicar en la página web y en la cartelera oficial de la Facultad.

Parágrafo Tercero: En ningún caso el participante podrá incorporar nueva documentación a la ya consignada en el momento de su inscripción.

Artículo 23: En caso de disconformidad con los resultados publicados, el concursante podrá solicitar ante la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales, la revisión de los mismos, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su publicación y deberá recibir respuesta dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la presentación de su solicitud. Si esta revisión modificare el resultado, deberá ser publicada de inmediato en la página web y en la cartelera oficial de la Facultad, para conocimiento de todos los interesados.

De ser confirmada la decisión o no existiendo oportuna respuesta, el participante podrá recurrir ante el Consejo de Facultad dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de la decisión o silencio del organismo. El Consejo de Facultad deberá decidir en un lapso no mayor de cinco (5) días hábiles del recurso interpuesto, publicando de inmediato el resultado en la cartelera oficial de la Facultad y en la página web.

Artículo 24: Derogado.

Artículo 25: Una vez publicado el listado de conformidad con lo previsto en el artículo 22, los participantes deben comparecer ante el jurado al tercer (3°) día hábil siguiente, para la escogencia al azar del tema que el concursante deberá exponer públicamente en forma oral en la Prueba de Aptitudes Pedagógicas, entre aquellos previamente seleccionados por el Jurado. Para la escogencia del tema, los participantes serán llamados en estricto orden alfabético de apellido y el jurado deberá levantar el acta respectiva, suscrita por los mismos y los participantes, fijando el día, lugar, hora, tema y características de la Prueba de Aptitudes Pedagógicas.

Artículo 26: La Prueba de Aptitudes Pedagógicas deberá realizarse en acto público en un lapso no mayor de diez (10) días hábiles después de la escogencia del tema a exponer por parte de los participantes, los cuales serán llamados por estricto orden alfabético de apellido, la misma no podrá exceder de cuarenta y cinco (45) minutos por participante.

Artículo 27: Las decisiones del Jurado en relación a la prueba referida en el artículo anterior, podrán ser reconsideradas ante el mismo Jurado dentro de tres (03) días hábiles siguientes a la publicación del resultado efectuada en la página web y en la cartelera oficial de la Facultad.

Artículo 28: La Prueba de Conocimientos deberá realizarse en un lapso no mayor de diez (10) días hábiles contados a partir del primer (1°) día hábil siguiente a la publicación en la página web y cartelera oficial de la Facultad, de los resultados definitivos de la prueba de Aptitudes Pedagógicas. A los fines previstos en el numeral tercero del artículo 21 de este Estatuto, el Consejo de la Facultad podrá, a proposición de la Unidad Académica de adscripción, determinar además de la evaluación escrita otras modalidades para evaluar el dominio y las destrezas en aquellas áreas del conocimiento que por su naturaleza así lo requieran. Al concluir el lapso de la prueba de Conocimientos, el jurado evaluador deberá publicar en la página web y cartelera oficial de la Facultad, los resultados de la misma.

Parágrafo Primero: El concursante que no obtuviera en la Prueba de Conocimientos una calificación menor a veintisiete (27) puntos, no podrá optar al cargo objeto del concurso

Parágrafo Segundo: En caso de disconformidad con los resultados publicados, el concursante podrá solicitar ante el jurado la revisión de los mismos, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su publicación y deberá recibir respuesta dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la presentación de su solicitud. Si esta revisión modificare el resultado, deberá ser publicada de inmediato en la página web de la Facultad, para conocimiento de todos los interesados.

**Comentario [C18]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C19]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C20]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C21]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C22]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C23]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C24]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

De ser confirmada la decisión o no existiendo oportuna respuesta, el participante podrá recurrir ante el Consejo de Facultad dentro de los **dos (2)** días hábiles siguientes a la fecha de la decisión o silencio del organismo. El Consejo de Facultad deberá decidir en un lapso no mayor de **cinco (5)** días hábiles del recurso interpuesto, **publicando de inmediato el resultado en la página web.**

**El jurado deberá levantar el acta correspondiente y remitirá las copias de los exámenes a la Secretaría del Consejo de la Facultad.**

Artículo 29: La puntuación mínima aprobatoria en la sumatoria de las evaluaciones del concurso será igual a setenta (70) puntos. Si varios concursantes califican para un mismo cargo, el mismo será adjudicado a quien haya obtenido la mayor puntuación.

Artículo 30: Cuando el resultado del concurso determine un empate en algún cargo, se escogerá al aspirante que obtenga mayor puntuación en la Prueba de Conocimientos. Si persiste el empate, se escogerá al que haya obtenido la mayor puntuación en la evaluación de Aptitudes Pedagógicas. Si se mantiene el empate, se escogerá a quién tenga mayor puntuación en la Valoración de Credenciales

En caso de persistir el empate, se repetirá entre los empatados la Prueba de Conocimientos y la evaluación de Aptitudes Pedagógicas, hasta que alguno de los aspirantes resulte ganador

Artículo 31: Concluidas todas las evaluaciones, el Consejo de la Facultad levantará y suscribirá un acta, en la cual hará constar los nombres de los aspirantes inscritos en el concurso, las evaluaciones efectuadas, los temas tratados o desarrollados, la puntuación obtenida en cada prueba por cada uno de los concursantes y la totalización de las mismas. El Consejo de Facultad asignará los cargos objeto del concurso, sobre la base de los resultados contenidos en el acta respectiva, cumpliendo el orden de la puntuación obtenida, asignando el primero al de mayor puntuación y así sucesivamente conforme al número de cargos objeto del Concurso. Compete al Consejo de Facultad la verificación de los resultados del Concurso, por órgano de la Dirección de Asuntos Profesorales. Los resultados se remitirán al Consejo Universitario para su aprobación y el correspondiente nombramiento del ganador o ganadores por parte del Rector o **Rectora.**

Artículo 32: El o los cargos será (n) declarado (s) desierto (s) por el Consejo de Facultad en cualquiera de los siguientes casos:

1. Cuando vencido el plazo para la consignación de documentos, el Decano-Presidente informe que no se han presentado aspirantes
2. Cuando se determine que ninguno de los aspirantes cumple con los requisitos de la Ley de Universidades, de este Estatuto y de la convocatoria a concurso
3. Cuando ninguno de los aspirantes alcance la puntuación mínima establecida en el artículo 29 de este Estatuto

En estos casos, el Consejo de Facultad, dentro de un lapso no mayor de 90 días, repondrá el concurso a su fase de notificación en prensa, sin que para ello sea necesario el cumplimiento y verificación de las etapas administrativas previas al mismo

Artículo 33: **Recibidos los resultados del Concurso de Oposición por parte del Consejo de la Facultad, el Consejo Universitario de oficio efectuará una última revisión de los resultados del concurso, a los efectos de evidenciar errores materiales o de cálculo comprobables que por su naturaleza pudieran afectar la validez del acto. De evidenciar la existencia de los mismos deberá devolverlo al Consejo de la Facultad para su correspondiente corrección.**

**Cumplido el procedimiento de revisión mencionado, el Consejo de la Facultad propondrá al Consejo Universitario el nombramiento del (de los) aspirante(s) que resulte(n) con mayor puntuación. El (la) Rector(a), previa aprobación del Consejo Universitario, expedirá el respectivo nombramiento conforme lo prevé el artículo 84 de la Ley de Universidades.** Si dentro del año siguiente a la fecha del veredicto del jurado, se produjere la ausencia absoluta de alguno de los ganadores designados, el Consejo de Facultad, a los efectos de cubrir la vacante, propondrá al Consejo Universitario el nombramiento de quien ocupó el puesto inmediatamente siguiente al último de los aspirantes seleccionados y que satisfaga los requisitos establecidos en el presente Estatuto. A los efectos de este artículo se entiende por ausencia absoluta la que se produzca por las siguientes causas:

1. Muerte.
2. Renuncia al cargo.
3. Destitución.
4. Incapacidad absoluta y permanente.

**Parágrafo Primero: En los Concursos de Credenciales operarán las mismas circunstancias de vacancia.**

**Parágrafo Segundo: Los Concursos de Credenciales declarados desiertos serán convocados nuevamente por el Consejo de la Facultad en un lapso que no exceda de noventa (90) días continuos.**

**Parágrafo Tercero: El Consejo de la Facultad podrá solicitar la contratación de los participantes con mayor puntuación en las mismas condiciones del concurso hasta que el Consejo Universitario autorice los nombramientos respectivos. Este tiempo de contratación será reconocido en el proceso de ubicación.**

### CAPITULO III

## DE LA CAPTACIÓN Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS NOVELES PARA LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN

### SECCION PRIMERA

### DISPOSICIONES GENERALES



**Comentario [C25]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [U26]:** CU-015-16343-2011 GACETA EXT. 546 DEL 20/07/2012

**Comentario [C27]: Artículo 84 LU:** Los miembros del personal docente y de investigación serán nombrados por el Rector a propuesta del Consejo de la Facultad correspondiente y con la aprobación del Consejo Universitario.

**Comentario [C28]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

Artículo 34: La captación y formación de recursos humanos noveles para la docencia y la investigación estará regulada por un programa mediante el cual los beneficiarios realizarán cursos de postgrado conducentes a la obtención de título de V nivel y postdoctorales, utilizando financiamiento externo a través de convenios interinstitucionales

Artículo 35: Para ser beneficiario de este programa, el candidato debe cumplir los siguientes requisitos:

1. Haberse graduado en el tiempo estipulado para su carrera con promedio igual o superior a los dieciséis (16) puntos o, en su defecto, integrar el grupo de máxima calificación, cuyos promedios no sean menores del setenta y cinco por ciento del máximo promedio obtenido en su promoción
2. Tener menos de cinco años de haber obtenido su primer título de pregrado
3. Suscribir un compromiso de integrarse a la Universidad de Carabobo como miembro del personal Docente y de Investigación de Dedicación Exclusiva por un período no menor del doble del tiempo de permanencia en este programa

## **SECCION SEGUNDA DEL REGIMEN DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS**

Artículo 36: Las Unidades Académicas: Cátedras, Departamentos, Programas, Laboratorios, Centros e Institutos de Investigación, y las Escuelas definirán sus necesidades de personal novel en investigación y docencia, a mediano y largo plazo, presentando ante el Consejo de Facultad las solicitudes debidamente razonadas en su plan septenal descrito en el Artículo 73 y siguientes de este Estatuto. Los Consejos de Facultades establecerán las prioridades correspondientes y remitirán su proposición al Consejo Universitario

Artículo 37: El Consejo Universitario, previo informe de la Comisión integrada por el Vicerrector Académico, el Decano de la respectiva Facultad, el Director Ejecutivo del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico y dos miembros del personal Docente y de Investigación, con categoría no menor de Asociado, seleccionados por el mismo Consejo Universitario, autorizará los concursos de credenciales correspondientes

Artículo 38: El Consejo de Facultad hará la convocatoria a un concurso de credenciales para la selección de los candidatos, en la misma forma a lo establecido en el artículo 16 de este Estatuto para los concursos de oposición y credenciales

Artículo 39: El concurso de credenciales será realizado por la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales utilizando el Baremo de Ingreso al que se refiere el artículo 22 de este Estatuto

Artículo 40: Una vez asignados los cargos por el Consejo de Facultad con base en el acta emitida por la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales, los expedientes respectivos serán remitidos al Consejo Universitario para el trámite ante los organismos financiadores que corresponda

Artículo 41: Queda entendido que si el candidato, por cualquier causa, no es seleccionado por el organismo financiador, no podrá reclamar a la Universidad de Carabobo su ingreso como personal Docente y de Investigación, debiendo usar la vía ordinaria de Concurso de Oposición prevista en este Estatuto

Artículo 42: En caso que los candidatos hayan obtenido un financiamiento externo al de la Universidad de Carabobo antes de comenzar el proceso de selección, la Facultad podrá proponerlos obviando el procedimiento señalado en esta sección

En estos casos, el Consejo de Facultad remitirá los expedientes al Consejo Universitario para su nombramiento como miembro del personal Docente y de Investigación en formación

## **SECCION TERCERA DE LA INCORPORACIÓN A LA UNIVERSIDAD**

Artículo 43: A partir de la fecha de inicio del programa de postgrado, el candidato seleccionado será considerado como personal Docente y de Investigación en formación, bajo un régimen especial cuyas características se especificarán en un contrato a celebrarse entre la Universidad de Carabobo y el beneficiario, el cual estipulará:

1. Plan de trabajo, especificando fechas de inicio y de culminación de las actividades programadas
2. El instituto o universidad donde se desarrollarán las actividades programadas
3. Frecuencia con que serán presentados al Vicerrector Académico los reportes de progreso de las actividades, en correspondencia con lo establecido en este Estatuto
4. Aceptación del beneficiario de prestar sus servicios de Dedicación Exclusiva a la Universidad de Carabobo una vez concluidos sus estudios, por un periodo no menor del doble del tiempo de su permanencia en el programa
5. Cualquiera otra disposición que, a criterio del Consejo Universitario sea necesario señalar en el contrato

Artículo 44: Cualquier modificación al plan de trabajo señalado en el artículo anterior requerirá autorización previa del Consejo Universitario. La solicitud será tramitada por el beneficiario ante el Vicerrector (a) Académico, quien la presentará al Consejo Universitario incluyendo su opinión, la del Consejo de Facultad respectivo, así como la de la Unidad Académica iniciadora del proceso

Artículo 45: Una vez concluidos los estudios y presentado el título que se haya especificado en el programa, la Unidad Académica iniciadora del proceso, deberá emitir un informe sobre su actuación con base en el cual, se tramitará el nombramiento de Instructor de Dedicación Exclusiva.

Artículo 46: En caso de que el candidato seleccionado no presente el título correspondiente al final del tiempo estipulado en el contrato, la Universidad estará liberada de su compromiso de otorgarle el nombramiento de Instructor, reservándose la Universidad de Carabobo, cualquier otra acción a que hubiere lugar



## CAPITULO IV DEL INGRESO DE PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN EN CATEGORÍA SUPERIOR A LA DE INSTRUCTOR

Artículo 47: Con el propósito de captar personal Docente y de Investigación de alta calificación que contribuya a fortalecer las funciones básicas de la Universidad y, dentro del espíritu y propósito del contenido de los artículos 91 y 93 de la Ley de Universidades, se podrá convocar concursos de oposición para categoría superior a la de Instructor. Los aspirantes a ingresar conforme a este procedimiento, se desempeñarán a Dedicación Exclusiva, deberán ser Doctores en el área del concurso

En un mismo período académico, la solicitud de cargos con categoría superior a Instructor tendrá como mínimo el 10% de los cargos objeto de concurso

Artículo 48: El ingreso será mediante Concurso de Oposición, solicitado ante el correspondiente Consejo de Facultad por los Departamentos, Centros o Institutos de Investigación o las Escuelas

Artículo 49: La solicitud del Concurso de Oposición indicará la línea de investigación a desarrollar, la cual debe ser prioritaria en el programa de producción científica, tecnológica o humanística de la unidad académica solicitante. La solicitud incluirá un perfil del profesional que se requiera y una clara descripción de las actividades a realizar

Artículo 50: El Consejo de Facultad hará la convocatoria al Concurso de Oposición para la selección de los candidatos, en la misma forma a lo establecido en el artículo 16 de este Estatuto en lo que le sea aplicable

Artículo 51: El procedimiento del concurso será el mismo establecido en las disposiciones del Capítulo II de este Título, en cuanto le sean aplicables. En cuanto a las evaluaciones se aplicarán solo las contenidas en los numerales 1, 4 y 5 del artículo 20, debiendo los aspirantes presentar por escrito una propuesta acerca del proyecto de investigación a desarrollar en nuestra institución, la cual corresponderá al 50 % de la Prueba de Conocimientos. El jurado estará conformado por Doctores en el área, quienes tendrán a su cargo la evaluación de las credenciales de los aspirantes

Artículo 52: El ganador del concurso ingresará como Profesor:

1. Asistente, si reúne una puntuación menor a 99 y mayor de 40. Los puntos en exceso sobre 40 servirán para la ubicación dentro de la categoría de Profesor Asistente, a razón de un año por cada 20 puntos
2. Asistente de tiempo cumplido, si reúne una puntuación entre 100 y 119, caso en el cual será designado Profesor Agregado sin antigüedad acumulada, a partir de la fecha en que cumpla con los requisitos previstos en este Estatuto
3. Agregado, si reúne una puntuación entre 120 y 179. Los puntos en exceso sobre nivel de 120, servirán para la ubicación dentro de la categoría de Profesor Agregado, a razón de un año por cada veinte puntos
4. Agregado de tiempo cumplido, si reúne una puntuación entre 180 y 200, caso en el cual será designado Profesor Asociado, sin antigüedad acumulada, a partir de la fecha a partir de la fecha en que cumpla con los requisitos previstos en este Estatuto
5. Asociado, si reúne una puntuación superior a 200

Artículo 53: El ganador del concurso estará bajo período de prueba durante un (1) año. Cumplido este período, el mismo jurado u otro distinto, nombrado de la misma manera como se nombró el primero, evaluará el desempeño del Profesor con base en el cumplimiento de sus deberes docentes y de investigación. Con este informe sobre el rendimiento del aspirante, se podrá recomendar su desincorporación

Artículo 54: Quienes ingresen por aplicación de las previsiones de esta Sección tendrán adscripción departamental y cumplirán la carga docente mínima promedio que se establezca en las normas que regulan la materia.

## CAPITULO V DEL TRASLADO O PRESTACION SIMULTANEA DE SERVICIOS DE UN MIEMBRO DEL ESCALAFON DE UNA UNIVERSIDAD NACIONAL

Artículo 55: El ingreso de un miembro Ordinario del personal Docente y de Investigación proveniente de una Universidad Nacional distinta a la Universidad de Carabobo podrá acordarse por traslado o por prestación simultánea de servicios, siempre que en este último caso no exista incompatibilidad entre las dedicaciones que señalen la ley y los reglamentos. A los efectos indicados en la presente disposición, el Profesor deberá haber ingresado a su universidad de origen por Concurso de Oposición, o por alguno de los procedimientos establecidos en este Título y haber alcanzado, al menos, la categoría de Profesor Asistente. En los casos de traslado se exigirá al menos Título de IV Nivel y una antigüedad acumulada no mayor de quince (15) años. Si es de Dedicación Exclusiva se le exigirá la presentación de productos académicos valiosos

Los traslados se efectuarán mediante acuerdo entre las universidades involucradas y de conformidad con las necesidades académicas del ente receptor. Es responsabilidad de cada Facultad, informar periódicamente a la comunidad universitaria, por los medios de publicación interna, las necesidades y el perfil correspondiente para propiciar la optimización de los recursos humanos

Artículo 56: En los casos de los traslados señalados en el artículo anterior se exigirán las obligaciones y se conferirán los derechos que el ordenamiento jurídico de la Universidad de Carabobo establece a tal efecto, así como las disposiciones pautadas en las normas dictadas por el Consejo Nacional de Universidades

**Comentario [C29]:** ART. 91 LU: Toda persona que se inicie en la docencia o en la investigación lo hará como Instructor, a menos que por sus méritos profesionales, docentes o científicos, pueda ser ubicado en una jerarquía superior por el Consejo de la respectiva Facultad, conforme con el Reglamento respectivo. En este caso se informará al personal de jerarquía inferior, el cual podrá exigir que la posición se provea por concurso.

**Comentario [C30]:** ART. 93 LU: Cuando una persona ingrese al personal docente o de investigación con una jerarquía superior a la de Instructor, sus funciones durarán un año. Cumplido este lapso podrá ser confirmada en su cargo por el tiempo establecido para su correspondiente categoría.

Artículo 57: El traslado de un miembro Ordinario del personal Docente y de Investigación de una Universidad Nacional a la Universidad de Carabobo, será tramitado por el interesado mediante solicitud al Decano de la Facultad correspondiente, acompañada de los siguientes recaudos:

1. Copia certificada del Título Universitario, con las mismas características establecidas en este Estatuto;
2. Currículum Vitae;
3. Certificación expedida por el Secretario de la Universidad de origen, en la cual conste que el profesor ingresó a la misma por Concurso de Oposición o por alguno de los procedimientos de ingreso como personal Ordinario establecidos en este Título;
4. Certificación expedida por el Secretario de la Universidad de origen, la cual dé constancia actualizada de trabajo, de antigüedad acumulada y de la categoría que haya alcanzado en el escalafón, con base en lo previsto en el artículo 87, 88 y 89 de la Ley de Universidades. También certificará a cual Instituto, Centro o Cátedra se encuentra adscrito el interesado;
5. Certificación expedida por el Secretario de la Universidad de origen que garantice que no ha sido objeto de sanciones disciplinarias, ni existen impedimentos para laborar en otras instituciones;
6. Motivación razonada del interesado en el cual conste su deseo de ser trasladado

7. Cualquier otra que establezca el Consejo de Facultad

Artículo 58: Recibida la solicitud y sus recaudos, el Decano la remitirá a los Institutos o Centros de la Facultad, así como a los Consejos de Escuela a los efectos de que esos organismos, dentro de sus respectivas áreas de competencia, emitan pronunciamiento motivado con relación al asunto

Los Institutos, Centros o Consejos de Escuela, según el caso, emitirán su juicio con vista a la opinión del Departamento o los Departamentos correspondientes, considerando la vacante existente y la debida verificación presupuestaria. En los casos de Escuelas que no tengan Consejo, el Decano recabará, a través de los Directores de la misma, la opinión a la cual se refiere el presente párrafo

Artículo 59: Recibidos los pronunciamientos y la opinión que, según el caso, deban producirse conforme al artículo anterior, el Decano someterá la solicitud a la consideración del Consejo de Facultad, previa opinión de la Comisión de Auditoría Académica

Artículo 60: Aprobado el traslado por el Consejo de Facultad, éste formulará la correspondiente solicitud de nombramiento al Consejo Universitario, junto con la aprobación del traslado expedida por el Rector de la Universidad de origen, para que este Cuerpo decida en definitiva

Artículo 61: El Rector, de conformidad con lo establecido en el artículo 107 de la Ley de Universidades y previa aprobación del Consejo Universitario, hará el respectivo nombramiento, en la misma categoría que el interesado hubiere alcanzado en el escalafón en su Universidad de origen y en la dedicación acordada en la verificación presupuestaria

Artículo 62: Se entenderá como prestación simultánea de servicio, el desempeño de actividades académicas en la Universidad de Carabobo, sin generar erogación presupuestaria por parte de un miembro del personal Docente y de Investigación adscrito a otra Universidad Nacional

Artículo 63. La prestación simultánea de servicios será tramitado por el Departamento, Centro o Instituto solicitante ante el Consejo de Facultad correspondiente, acompañada de los siguientes recaudos:

1. Motivación razonada del interesado
2. Currículum Vitae
3. Certificación emitida por el Secretario de la Universidad de origen que garantice la ausencia de impedimentos para laborar simultáneamente en otras universidades
4. Autorización por parte del Rector de la universidad de origen para la prestación simultánea de servicio

## CAPITULO VI DE LAS REINCORPORACIONES

Artículo 64: El Consejo Universitario, según las disponibilidades y la conveniencia de la Institución, previa recomendación del Consejo de Facultad respectiva, y con la votación favorable de las dos terceras partes de sus miembros podrá reincorporar a quién habiendo pertenecido al personal Ordinario, Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo se hubiese separado por renuncia

Artículo 65: Para ser candidato a la reincorporación el beneficiario deberá cumplir los siguientes requisitos:

1. Haber obtenido la categoría mínima de Profesor Asistente
2. Haber ascendido en los lapsos establecidos en la Ley de Universidades durante el tiempo que estuvo como personal Ordinario
3. Tener una antigüedad acumulada no mayor de quince años, en la oportunidad de la renuncia
4. No haber transcurrido más de diez años desde su renuncia
5. Tener título de IV nivel
6. Demostrar que en el tiempo que ha estado desincorporado, el aspirante se ha desarrollado en el área del conocimiento durante los últimos cinco años
7. Declaración jurada de cargos ejercidos en el período fuera de la Universidad de Carabobo
8. Cualquier otro requisito para la Dedicación correspondiente

Artículo 66: La reincorporación se hará con la categoría en el escalafón que tenía el profesor para la misma época de su renuncia, o la superior que hubiere alcanzado en otra Universidad Nacional, y en la dedicación requerida por

**Comentario [C31]:** ART. 87 LU: Son miembros Ordinarios del personal docente y de investigación: a) Los Instructores; b) Los Profesores Asistentes; c) Los Profesores Agregados; d) Los Profesores Asociados; y e) Los Profesores Titulares.\*

**Comentario [C32]:** ART. 88 LU: Son miembros Especiales del personal docente y de investigación: a) Los Auxiliares docentes y de investigación; b) Los Investigadores y Docentes libres; y c) Los Profesores contratados.

**Comentario [C33]:** ART. 89 LU: Los miembros Ordinarios del personal docente y de investigación se ubicarán y ascenderán en el escalafón de acuerdo con sus credenciales o méritos científicos y sus años de servicio. Para ascender de una categoría a otra en el escalafón será necesario, además, presentar a la consideración de un jurado nombrado al efecto un trabajo original como credencial de mérito. El régimen de ubicación, ascenso jubilación del personal docente y de investigación será establecido en el correspondiente Reglamento. El Consejo Universitario, en sesión del 9277, aprobó que los Profesores Instructores por Concurso de Oposición forman parte del escalafón universitario (Circular N° 7 del Consejo Universitario del 2 de marzo de 1977).

**Comentario [C34]:** ART. 107 LU: El escalafón del personal docente y de investigación es uniforme para todas las Universidades Nacionales, y no se interrumpe con el traslado de una a otra Universidad.\* \* El Consejo Universitario, en sesión de 9277, aprobó en relación a la aplicación de este artículo lo siguiente: 1º Para la aplicación del artículo 107 de la Ley de Universidades deberán cumplir con las normas incluidas en el Reglamento ad hoc que sobre incorporación dicte el Consejo Universitario. 2º Solamente se aplicará el Art. 107 en el momento de la incorporación a la Universidad Central. 3º Cuando se haya incorporado a la Central seguir ascendiendo conforme a las normas propias de la Universidad Central (Circular N° 7 del Consejo Universitario de fecha 2 de marzo de 1977 que también incluye el informe de la Comisión nombrada por el Consejo Universitario sobre el particular). Por otra parte, el Consejo Nacional de Universidades, en su sesión del 6 de octubre de 1975 aprobó sobre el particular la siguiente Resolución: "Para que una Universidad pueda incorporar a su servicio a un miembro del personal docente y de investigación ordinario o especial o a un becario de otra institución universitaria, el Consejo Nacional de Universidades recomienda el cumplimiento, además de los requisitos de ingreso, de la exigencia de que el Rector de aquella solicite del Rector de la Universidad donde trabaja la persona en cuestión, información y opinión favorable sobre la incorporación". (Circular ...)

el Departamento o área académica solicitante. El ingreso será tramitado mediante el mismo procedimiento descrito en el capítulo V

## CAPITULO VII DEL PERSONAL ESPECIAL: CONTRATADOS, AUXILIARES DOCENTES, DOCENTES LIBRES E INVESTIGADORES LIBRES

Artículo 67: El ingreso a la Universidad de Carabobo en calidad de Profesor Contratado, definido en el artículo 100 de la Ley de Universidades, será de carácter excepcional, para cubrir necesidades de docencia e investigación que por causas justificadas y de manera temporal no pueda cubrir el personal Docente y de Investigación Ordinario o que a juicio del Consejo de Facultad, no pueda ser calificado dentro de las formas de ingreso definidas en el artículo 3 de este Estatuto

Artículo 68: El Consejo de Facultad, una vez recibidas las solicitudes de las áreas académicas y justificadas las necesidades, tal como lo establece el artículo anterior, podrá solicitar al Consejo Universitario la apertura de Concurso de Credenciales para la contratación del personal requerido. En estos concursos solo se aplicará la prueba de valoración de Credenciales

Artículo 69: El personal contratado previsto en el artículo anterior durará un año en sus funciones, pudiéndose renovar el contrato por un año más, si las condiciones persisten, previa evaluación e informe favorable de la unidad académica de adscripción. En caso de que se requieran sus servicios por un tiempo mayor a los dos años, el Consejo de Facultad, con seis meses de anticipación al vencimiento de la prorroga, deberá convocar a un nuevo concurso de Credenciales si la necesidad es temporal o a un Concurso de Oposición si la necesidad es permanente

Artículo 70: De conformidad con el artículo 98 de la Ley de Universidades, podrán ingresar a la Universidad de Carabobo en calidad de Auxiliar Docente o de Investigación, quienes no posean títulos universitarios, cuando lo permita la naturaleza de la asignatura o de los trabajos a realizar, a juicio del Consejo de la Facultad y con la aprobación del Consejo Universitario. El ingreso será por Concurso de Oposición utilizando el mismo proceso de los capítulos anteriores

Artículo 71: El Consejo de Facultad podrá solicitar al Consejo Universitario la incorporación de Docentes o Investigadores Libres, quienes por el mérito de su labor profesional, se encargarán temporalmente de realizar funciones docentes o de investigación en esta Universidad

Artículo 72: Los profesores que desempeñen actividades en los diferentes postgrados que se ofrezcan en la Universidad de Carabobo, que no sean miembros del personal Ordinario, serán considerados como Docentes Libres; su incorporación o contratación se regirá de acuerdo con el Reglamento de Estudios de Postgrado

**Comentario [C35]:** ART 100 LU: La Universidad podrá contratar Profesores o Investigadores para determinadas cátedras o trabajos. Las condiciones que deben llenar los Profesores contratados, así como los requisitos del respectivo contrato, los fijará el Reglamento.

**Comentario [C36]:** ART. 98 LU: Podrán ser miembros Especiales del personal docente y de investigación quienes no posean títulos universitarios, cuando lo permita la naturaleza de la asignatura o de los trabajos a realizar, a juicio del Consejo de la Facultad y con la aprobación del Consejo Universitario. Tales miembros se denominarán Auxiliares Docentes o de Investigación.

## TÍTULO II PLAN DE DESARROLLO ACADÉMICO PERMANENTE DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN

### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 73: La Universidad de Carabobo en cumplimiento de las Disposiciones Fundamentales contenidas en los artículos 2 y 3 de la Ley de Universidades, establece un plan de desarrollo permanente para la búsqueda del crecimiento y mejora continua de los miembros de su personal Docente y de Investigación. A tal efecto, las actividades definidas en este Título se orientarán de forma que permitan al docente o investigador su superación personal tanto en los aspectos cognoscitivos como culturales, la asimilación del saber universal capacitándose para crearlo y difundirlo, estimulándolo a aportar su contribución doctrinaria al esclarecimiento de los problemas nacionales

Artículo 74: A los fines de dar cumplimiento de los objetivos previstos en el artículo anterior, el Plan de Desarrollo Académico Permanente comprenderá: la Formación Docente Integral tendente a proporcionar habilidades y destrezas en la obtención y transmisión de conocimientos y la Formación Profesional Integral cuyo objetivo es el mejoramiento continuo tanto en su desarrollo personal como en su área de desempeño con énfasis en la generación de conocimientos

Artículo 75: La Formación Docente Integral será obligatoria para todo el personal Ordinario de esta Institución, en los términos previstos en el Capítulo II de este Título

Artículo 76: La Formación Profesional Integral estará dirigida a la obtención de grados académicos de IV y V nivel y al logro de habilidades y destrezas en las áreas prioritarias y líneas de investigación de competencia de los miembros del personal Docente y de Investigación aprobadas por el Consejo de Facultad, previa verificación del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico en cuanto al cumplimiento de las políticas de investigación vigentes y ratificadas por el Consejo Universitario. La formación profesional integral será obligatoria para el Personal Docente y de Investigación Ordinario, de Tiempo Completo y Dedicación Exclusiva.

Artículo 77: A los efectos de la promulgación de las áreas y líneas prioritarias a las que se refiere el artículo anterior, las mismas serán definidas por las Estructuras de Investigación (Grupos, Laboratorios, Unidades, Centros o Institutos) y/o Departamentos, en correspondencia con las prioridades de investigación definidas por el Estado y las propias detectadas por la Universidad. Dichas áreas y líneas, serán remitidas al Consejo de Facultad, para su correspondiente aprobación previo aval del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico, y las hará del conocimiento del Consejo Universitario.

**Comentario [C37]:** ART. 2 LU: Las Universidades son Instituciones al servicio de la Nación y a ellas corresponde colaborar en la orientación de la vida del país mediante su contribución doctrinaria en el esclarecimiento de los problemas nacionales.

**Comentario [C38]:** ART. 3 LU: Las Universidades deben realizar una función rectora en la educación, la cultura y la ciencia. Para cumplir esta misión, sus actividades se dirigirán a crear, asimilar y difundir el saber mediante la investigación y la enseñanza; a completar la formación integral iniciada en los ciclos educacionales anteriores; y a formar los equipos profesionales y técnicos que necesita la Nación para su desarrollo y progreso.

**Comentario [C39]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1679 de fecha 03/12/2012. Oficio No. CU-031-1679-2012 de fecha 25/01/2013. GACETA OFICIAL EXTRAORDINARIA 552 DEL 14/02/2013.

**Comentario [C40]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1679 de fecha 03/12/2012. Oficio No. CU-032-1679-2012 de fecha 25/01/2013. GACETA OFICIAL EXTRAORDINARIA 552 DEL 14/02/2013.

Los lineamientos para la determinación de las áreas y líneas de investigación de las facultades serán definidos por el Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico

Artículo 78 El plan al cual se refiere el artículo 73 será generado en las Cátedras, los Departamentos y en los Centros e Institutos de Investigación, mediante cronogramas septenales, los cuales deberán ser actualizados anualmente, y contendrán lo siguiente:

1. Listado de todos los Profesores con fechas probables en las cuales disfrutarán de Año Sabático, Plan de Rotación o Beca. En este listado se indicarán las asignaturas en las cuales imparten docencia y las áreas en las que realizan sus trabajos de investigación.
2. Distribución de la carga docente y el resto de actividades académicas entre los miembros del Departamento, Centro o Instituto que permanecerán laborando.
3. Los diferentes cursos que comprenda cada plan de estudio y de investigación y sus contenidos y duración, así como los centros de estudios seleccionados y los certificados o grados académicos a obtener

**Parágrafo Unico:** El Plan septenal debe ser revisado y aprobado por el Consejo de Asuntos Profesorales y remitido en digital al Vicerrectorado Académico en el primer trimestre del año.

Artículo 79: Con el fin de dar cumplimiento a las previsiones de este Título, los miembros del personal Docente y de Investigación dispondrán de Año Sabático, Plan de Rotación, Beca, Plan Conjunto, Licencias remuneradas o no, y Programas de Formación Especiales aprobados por el Consejo Universitario.

Artículo 80: Se entiende por Año Sabático el derecho al disfrute de un año sin obligaciones universitarias ordinarias, para realizar actividades relacionadas con su formación profesional, contenidas en el Plan de Trabajo aprobado, a que se hace acreedor todo miembro, Ordinario o Auxiliar, del personal Docente y de Investigación que cumpla los requisitos previstos en el Capítulo III de este Título

Artículo 81: Se entiende por Plan de Rotación el convenimiento que, mediante un acuerdo de voluntades aprobado por el Consejo de Facultad y ratificado por el Consejo Universitario, hacen tres (3) miembros Ordinarios, o Auxiliares, del personal Docente y de Investigación, a los fines de realizar escalonadamente cursos cortos de formación profesional, docencia en otras universidades, proyectos de extensión, pasantías profesionales, o investigaciones, estudios de IV nivel hasta un máximo de dos años, tal como se establece en el Capítulo IV de este Título

Artículo 82: Se entiende por Beca, el derecho que tienen los miembros del personal Docente y de Investigación Ordinarios o Auxiliares, a solicitar y disfrutar de su remuneración y demás derechos, mientras realizan investigaciones, estudios de IV y V nivel, tal como se establece en el Capítulo V de este Título

Artículo 83: Se entiende por Plan Conjunto el derecho que tienen los miembros del personal Docente y de Investigación Ordinarios o Auxiliares que cumplan con los requisitos de Año Sabático y Beca para disfrutarlos en forma conjunta a fin de realizar estudios de IV y V nivel o estudios postdoctorales, tal como se establece en el Capítulo VI de este Título.

Artículo 84: Se entiende por Programas de Formación Especiales a aquellos estudios de IV y V nivel, perfeccionamiento e investigación, propuestos por los Consejos de Facultades y aprobados por el Consejo Universitario, a ser realizados por los miembros del personal Docente y de Investigación Ordinarios o Auxiliares, tal como se establece en el Capítulo VII de este Título.

Artículo 85: Se fija en cinco (5) años el tiempo máximo de que dispondrá durante toda su vida académica, cada miembro del personal Docente y de Investigación, para el disfrute de los beneficios de Plan de Rotación, Beca, Plan Conjunto, Programas de Formación Especiales y Licencias destinadas a cursar estudios. En ningún caso dicho tiempo podrá ser consumido en su totalidad en una misma oportunidad.

De los cinco (05) años antes señalado, el personal Docente y de Investigación, dispondrá hasta de cuatro (04) años como máximo para los estudios doctorales.

**Parágrafo Unico:** En el caso de que el desarrollo de la tesis doctoral esté afectado por el uso de laboratorios, carencia de reactivos e implementos, tardanza en la operatividad de los equipos utilizados u otro tipo de imprevisto que perturbe el desarrollo experimental que requieran una modificación del tiempo no imputable al doctorando, se podrá solicitar hasta el quinto (5to) año de forma consecutiva para culminar los estudios doctorales, previa justificación por escrito del interesado con el aval del tutor, la debida aprobación del Consejo de Facultad respectivo. Debiendo presentar resultados finales de la investigación al termino de dicho periodo.

**Comentario [C41]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [Wu42]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

**Comentario [U43]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 29/07/2013. OFICIO CU-025-1703-2013 DE FECHA 25/10/2013

## CAPÍTULO II DE LA FORMACION ACADÉMICA INTEGRAL

### SECCIÓN PRIMERA DE LA FORMACION DOCENTE INTEGRAL

Artículo 86: La Formación Docente Integral del personal Docente y de Investigación está dirigida al desarrollo y fortalecimiento del conocimiento y de las habilidades para la Docencia y la Investigación en Educación Superior, en concordancia con los avances pedagógicos, tecnológicos, investigativos, sociales, culturales y administrativos

Artículo 87: Las políticas de los programas de Formación Docente Integral estarán diseñadas, administradas y supervisadas por los Decanos de cada Facultad

Artículo 88: La aprobación del programa de Formación Docente Integral correspondiente, entre los ofrecidos por la Institución, es obligatoria para todo el que ingrese a la Universidad de Carabobo, según lo establecido en los capítulos II, III, IV, V y VI del Título I de este Estatuto

También será requisito para los que ingresen mediante Concurso de Oposición en la categoría de Instructor a fin de ascender a la categoría de Profesor Asistente

Artículo 89: La exigencia establecida en el artículo anterior sólo será diferida en los siguientes casos:

1. Cuando se demuestre que no es imputable al aspirante el no haber realizado alguno de los programas de Formación Docente Integral, antes de su ascenso correspondiente. En este caso, se le diferirá la exigencia para el ascenso a la categoría siguiente, excepto que éste corresponda a Titular, en cuyo caso no se diferirá

2. Cuando el Instructor sea ubicado de tal manera que el tiempo acumulado le permita ascender a una categoría superior a la de Asistente. En este caso se le exigirá la aprobación del programa para la categoría inmediatamente siguiente a la máxima alcanzable por efectos de la ubicación, siempre que el interesado cumpla con los lapsos establecidos para la presentación de los trabajos de ascenso respectivos

Artículo 90: Las autoridades de la Facultad respectiva, tomarán las provisiones necesarias para facilitar a los miembros del personal Docente y de Investigación, la realización del programa de Formación Docente Integral. En todo caso, las horas dedicadas por el Instructor al programa en referencia, se considerarán dentro de la carga académica integral de los profesores a Dedicación Exclusiva y Tiempo Completo

Artículo 91: En aquellos componentes del programa de Formación Docente Integral en los cuales el miembro del personal Docente e Investigación demuestre suficiencia, se establecerá la equivalencia de acuerdo con los requisitos establecidos por el Consejo la Facultad correspondiente

Artículo 92: Los Consejos de Facultad deberán convocar a procesos periódicos de Actualización Docente Integral dirigidos a cualquier miembro del personal Docente y de Investigación en cualquier categoría del escalafón de esta Institución, estableciendo de acuerdo a sus políticas y necesidades la obligatoriedad de esta actividad

## **SECCIÓN SEGUNDA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

Artículo 93 La Formación Profesional Integral está dirigida a la consolidación y fortalecimiento del conocimiento y de las habilidades para el mejoramiento continuo del personal Docente y de Investigación, desde su ingreso hasta su jubilación, en su área de desempeño con énfasis en la generación de conocimientos y en su desarrollo personal, en concordancia con los avances pedagógicos, tecnológicos, investigativos, sociales, culturales y administrativos

Artículo 94 Las políticas de los programas de Formación Profesional Integral estarán especificadas en el Plan de Desarrollo Permanente definido en los Artículos 73 y siguientes.

Artículo 95 Las autoridades de la Facultad respectiva, tomarán las provisiones necesarias para facilitar a los miembros del personal Docente y de Investigación la realización del programa de Formación Profesional Integral. La supervisión y control estará a cargo del jefe de la Unidad Académica de adscripción, quien informará periódicamente al Consejo de Facultad o de Escuela si es el caso, según lo establecido en este Estatuto

## **CAPÍTULO III DEL RÉGIMEN DEL AÑO SABÁTICO SECCIÓN PRIMERA DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 96: El miembro del personal Docente y de Investigación con categoría mínima de Profesor Agregado, o el Auxiliar Docente o de Investigación de III Categoría, que se haya desempeñado por lo menos durante seis (6) años ininterrumpidos de actividad en esta Universidad, a Dedicación Exclusiva o a Tiempo Completo, tendrá derecho a disfrutar, junto con la remuneración correspondiente a su dedicación y categoría en el Escalafón, de un (1) año sin obligaciones universitarias ordinarias, para realizar actividades relacionadas con su formación profesional

En el caso de ser de Medio Tiempo o Tiempo Convencional, si es con seis (6) horas a más, estos seis (6) años se contabilizarán tomando en cuenta el cincuenta por ciento (50 %) del tiempo de servicio ininterrumpido. Si es con menos de seis (6) horas semanales se les considerará el veinticinco por ciento (25 %)

Artículo 97: A los efectos del artículo anterior no se consideran interrupciones los siguientes casos:

1. Las licencias concedidas al miembro del personal Docente y de Investigación cuya duración sea menor a los tres (3) meses.

2. Las licencias concedidas al miembro del personal Docente y de Investigación por enfermedad, licencias menores a un año para realizar estudios o para cumplir misiones oficiales en representación de la Universidad.

En este caso su duración no se considerará en el cómputo de los seis (6) años requeridos para disfrutar del beneficio del Año Sabático.

Artículo 98: El tiempo ininterrumpido durante el cual el beneficiario hubiese pertenecido al personal Docente y de Investigación como Miembro Especial, a Tiempo Completo o de Dedicación Exclusiva, se considerará en el cómputo de los seis (6) años a que se refiere el artículo 96 Si es Medio Tiempo o Tiempo Convencional con seis (6) horas o más, se considerará el 50% de ese tiempo; si es Tiempo Convencional con menos de seis (6) horas, se considerará el 25%

Artículo 99: Durante el semestre inmediato anterior al disfrute del Año Sabático, el miembro del personal Docente y de Investigación beneficiario no podrá gozar de ningún tipo de licencia, a menos que sea por enfermedad

Artículo 100: El Año Sabático no será acumulable, ni el tiempo transcurrido en exceso después de los seis (6) años ininterrumpidos se computará para el siguiente, a menos que el lapso en exceso se genere en virtud de la necesidad del Departamento de la permanencia del Profesor en sus actividades, caso en el cual debe ser sancionado por el Consejo Universitario, previa aprobación por el Consejo de Facultad respectivo

Artículo 101: No se concederá Año Sabático al miembro que tenga **aprobado** un Plan de Rotación, cuando la fecha de disfrute coincida con el lapso necesario para el total cumplimiento de dicho Plan o cuando el solicitante tenga Trabajo de Ascenso pendiente **y no haya cumplido con lo previsto en el artículo 168.**

Artículo 102: Las actividades que deberá realizar el miembro del personal Docente y de Investigación durante el disfrute de su Año Sabático tendrán una duración mínima de nueve (9) meses y se programarán entre las siguientes:

1. Realizar estudios de postgrado conducente o no a grado académico y labores de investigación que generen productos tales como publicaciones indizadas, libros con ISBN, capítulos en libros con ISBN, patentes
2. Cumplir pasantías profesionales o programas de entrenamiento en materias vinculadas a su área de conocimiento
3. Elaborar textos o manuales de estudio dentro del área de conocimiento del solicitante del beneficio
4. Prestar su colaboración a Institutos de Educación Superior, y a otras instituciones u organismos cuyos programas sean suscritos por la Universidad de Carabobo

Artículo 103: El disfrute del Año Sabático no podrá ser diferido por más de un (1) año contado a partir de la fecha de inicio aprobada por el Consejo Universitario. La solicitud de diferimiento se tramitará ante el Consejo de Facultad, con tres (3) meses de antelación, por lo menos, a la fecha de inicio aprobada. En caso de no hacer uso del beneficio durante el Año que le corresponde, ni en el de diferimiento, el beneficiario deberá someterse nuevamente al procedimiento de aprobación previsto en la Sección Segunda de este Capítulo

Quien teniendo aprobado el disfrute de su Año Sabático sea electo o designado para ocupar cargos considerados relevantes por el Consejo Universitario, dentro o fuera de la Universidad, o sea requerido por su Departamento de adscripción por necesidades de servicios, podrá diferir el inicio del beneficio hasta tanto cese la causa que produjo el diferimiento. Asimismo quien estando en disfrute del año sabático sea requerido por los mismos causales podrá interrumpir ese disfrute y utilizar el tiempo restante cuando cese la causa

## SECCIÓN SEGUNDA DEL PROCEDIMIENTO DE APROBACIÓN

Artículo 104: Los miembros del personal Docente y de Investigación que tengan derecho al disfrute del Año Sabático o Plan Conjunto elaborarán un Plan de Trabajo **el cual enviarán en digital**, especificando en forma detallada las actividades que se proponen desarrollar, acorde con lo especificado en el Artículo 102 de este Estatuto, previa actualización y planificación en el Plan de Desarrollo Académico Permanente. Este Plan de Trabajo deberá ser aprobado por el Consejo de Departamento de adscripción del beneficiario y por el Consejo de Escuela si lo hubiere, previa revisión por parte de la Dirección de Asuntos Profesorales y remitido al Consejo de Facultad para su respectiva **aprobación**, durante el tercer trimestre del año fiscal anterior al programado para iniciarlo.

**Parágrafo Unico:** Si **un docente o investigador** dependiera de más de una Facultad, tramitará la solicitud ante **aquella** en la cual tenga asignado **mayor número de horas del componente docente** semanal e informará a la(s) otra(s) Facultad(es) a los fines de que programen su sustitución.

Artículo 105: Si por causas justificadas el Plan de Trabajo a que se refiere el artículo anterior debiera sufrir modificaciones, el miembro hará la solicitud **via digital ante la Dirección de Asuntos Profesorales, quien realizará el análisis correspondiente tomando en consideración la opinión de la Unidad Académica de adscripción y lo remitirá al Consejo de Facultad para su aprobación.** Esta solicitud en ningún caso podrá ser formulada con posterioridad a los tres (3) meses de inicio del disfrute del beneficio.

**Comentario [Wu44]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

**Comentario [C45]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C46]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Parágrafo Único:** La decisión del Consejo de la Facultad se remitirá al Vicerrectorado Académico.

Artículo 106: En ningún caso el número de beneficiarios del Año Sabático excederá de un séptimo (1/7) del total de miembros del personal Docente y de Investigación, Ordinario y Auxiliar, adscritos a una Cátedra o Asignatura. En caso de que las solicitudes excediesen a lo estipulado en este artículo, el Consejo de Facultad hará la selección mediante la elaboración de una lista atendiendo a la antigüedad de los interesados al servicio de la Facultad. De esa lista se tomará el número de aspirantes requerido. De existir un empate entre los últimos de la lista que no permita definir el número exacto, se procederá a considerar los siguientes aspectos en forma consecutiva, hasta obtener la lista definitiva:

1. El hecho de no haber disfrutado de Año Sabático con anterioridad
2. Los méritos académicos o científicos acumulados por los aspirantes durante los últimos seis (6) años
3. La mayor dedicación de los interesados
4. La antigüedad de la solicitud

Artículo 107: El miembro del personal Docente y de Investigación en disfrute de Año Sabático será sustituido en sus funciones Docentes por otros profesores de su Departamento, Centro o Instituto, designado por el Consejo de Facultad, a proposición del Jefe de Departamento, o Director respectivo. En caso de carecer de sustitutos, se contratará por tiempo determinado y por concurso de credenciales a quien ha de hacer la suplencia

Artículo 108: Se podrá aprobar la solicitud de Año Sabático, condicionada al cumplimiento de la totalidad de los requisitos en fecha previa a la del inicio de disfrute, sólo en los casos siguientes:

1. Cuando a la fecha de la solicitud, el aspirante no hubiese alcanzado la categoría de Profesor Agregado o Auxiliar de III Categoría.
2. Cuando a la fecha de la solicitud, al aspirante le sea exigible algún trabajo de ascenso.
3. Cuando a la fecha de la solicitud, el aspirante no hubiese presentado la aceptación de la Institución donde realizará las actividades especificadas en su Plan de Trabajo

**Parágrafo Único:** En estos casos se concederá un lapso improrrogable de seis (06) meses contado a partir de la aprobación por parte del Consejo Universitario. En caso de incumplimiento implicaría la obligación por parte del docente a realizar nueva solicitud.

Artículo 109: Vencido el lapso de solicitudes de Año Sabático, el Decano - Presidente convocará una reunión extraordinaria del Consejo de Facultad, a realizarse durante el mes de abril, a los fines de acordar quiénes entrarán en la planificación prevista para el disfrute de Año Sabático y la oportunidad de su inicio en el año lectivo y fiscal inmediato posterior, previa comprobación del cumplimiento de los requisitos establecidos en este Estatuto.

Artículo 110: Las solicitudes de disfrute de Año Sabático aprobadas de acuerdo al artículo anterior, en el mes de abril y ratificadas en el último trimestre de ese mismo año, una vez conocida la aprobación del monto presupuestario para el proyecto correspondiente, se remitirán al Vicerrectorado Académico, dentro de los cinco (5) días hábiles después del conocimiento oficial por parte de la Facultad del monto antes señalado, quienes validarán las solicitudes previstas y las enviarán a la Comisión Delegada del Consejo Universitario para su aprobación definitiva.

**Parágrafo Único:** En caso de insuficiencia presupuestaria se aplicará lo previsto en el artículo 106.

### SECCIÓN TERCERA

#### DE LOS DERECHOS Y DEBERES DEL BENEFICIARIO DEL AÑO SABATICO

Artículo 111: Los miembros del personal Docente y de Investigación beneficiarios del Año Sabático, disfrutarán de los beneficios y estarán obligados a cumplir los deberes establecidos en esta Sección y en el Capítulo IX de este Título.

Artículo 112: En caso de que el beneficiario utilice el Año Sabático para realizar estudios o programas de investigación cuya duración sea mayor de nueve (9) meses, la Universidad sufragará los gastos de instalación fijados en un mes de sueldo y los gastos de matrículas y pasajes del beneficiario

Artículo 113: En caso de que un profesor en disfrute de su Año Sabático esté realizando estudios de interés para la docencia o la investigación universitaria programados de acuerdo con lo previsto en el artículo 102 y manifieste su voluntad de continuarlos, podrá, previa aprobación del Consejo de Departamento o de Escuela si la hubiese y remitida al Consejo de Facultad y al Consejo Universitario, optar por una de las dos (2) posibilidades siguientes:

1. Una licencia remunerada, única e improrrogable, de tres (3) meses.
2. Una licencia no remunerada, única e improrrogable, hasta por dos (2) años.

La solicitud debidamente justificada deberá ser presentada al Consejo de Departamento, por lo menos con **sesenta (60) días continuos** de anticipación a la fecha de finalización del Año Sabático.

**Comentario [C47]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C48]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [U49]:** MODIFICACION  
APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO  
ORDINARIO No. 1676 de fecha  
22/10/2012. Oficio CU-005-1676-2012 de  
fecha 22/10/2012. Gaceta Oficial  
Extraordinaria 547 de fecha 24/10/2012

**Comentario [C50]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**CAPÍTULO IV**  
**DEL RÉGIMEN DEL PLAN DE ROTACIÓN**  
**SECCIÓN PRIMERA**  
**DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 114: Los aspirantes al beneficio de Plan de Rotación deben ser miembros Ordinarios del personal Docente y de Investigación de esta Universidad, con categoría mínima de Profesor Asistente o Auxiliar Docente y de Investigación deben estar dispuestos a asumir una carga horaria no menor de quince horas semanales de docencia efectiva. Los Instructores podrán pertenecer a un Plan de Rotación pero no podrán disfrutar del Plan hasta tanto no asciendan

Artículo 115: El Consejo Universitario autorizará Planes de Rotación a Profesores Asistentes y Agregados, con el propósito de realizar cursos de postgrado que culminen con el grado académico correspondiente a los niveles de Maestría o Especialización en instituciones debidamente calificadas, y hasta por un período de dos años

Artículo 116: El Consejo Universitario podrá autorizar Planes de Rotación a Profesores Asistentes y Agregados para la realización de pasantías profesionales, internados o programas de entrenamiento, cursos cortos de formación profesional, docencia en otras universidades y proyectos de extensión por un máximo de seis (6) meses de acuerdo con las recomendaciones del Consejo de Facultad correspondiente

Artículo 117: El Consejo Universitario autorizará Planes de Rotación a Profesores Asociados y Titulares, con el propósito de realizar cursos cortos previstos en el artículo anterior, o para realizar actividades de investigación en instituciones debidamente calificadas, por un lapso no mayor a seis (6) meses. Las actividades de investigación objeto de este artículo deberán estar definidas como áreas prioritarias de investigación por la Facultad y deberán tener la aprobación del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico

Artículo 118: El Consejo Universitario autorizará Planes de Rotación a los Auxiliares Docentes y de Investigación con el propósito de culminar estudios de III o IV nivel, que les permita la obtención de su título de nivel universitario, o de Especialización o de Maestría, requerido para su ingreso al personal Ordinario de esta Universidad

Artículo 119: Los Planes de Rotación serán convenidos entre tres (3) Profesores, o tres (3) Auxiliares, de una misma Facultad. En todo caso los Jefes de los Departamentos involucrados certificarán ante el Consejo de Facultad, que cada profesor integrante del plan está en capacidad de dictar la(s) asignatura(s) de los integrantes del grupo

**SECCIÓN SEGUNDA**  
**DEL PROCEDIMIENTO DE APROBACIÓN**

Artículo 120: El grupo de Profesores o Auxiliares Docentes que se propongan comprometerse en un Plan de Rotación, presentarán con anticipación no mayor de dos (2) meses ante el Consejo de Facultad, con aprobación de los Departamentos involucrados, el proyecto de contrato que suscribirán entre ellos el cual contendrá lo siguiente:

1. Manifestación escrita del propósito de realizar los cursos o investigaciones a que se refiere este Capítulo
  2. Planes de estudios o de investigaciones a seguir; duración de los mismos; Universidades o Institutos donde los realizarán y grados académicos a obtener. Este plan podrá ser modificado al momento de la salida con la aprobación del Consejo de Facultad
  3. Manifestación escrita de cada uno de los integrantes del grupo, de asumir compartidamente toda la carga horaria semanal que correspondía al miembro que se encuentre realizando estudios de acuerdo al Plan, en el entendido de que la carga horaria semanal de los que permanezcan en la Universidad, no será nunca menor de quince (15) horas semanales
  4. Aceptación de las condiciones acordadas entre los miembros del grupo sobre el orden en que saldrán a realizar sus actividades académicas estudios y su duración máxima
- Asimismo deberá estipularse que la salida, cuando le corresponda a cada miembro, no podrá diferirse por más de un (1) año
5. La aceptación de los miembros del grupo de cumplir con el plan de Rotación hasta que éste se extinga, bien por haberlo disfrutado cada uno de ellos o por extinción del tiempo de vigencia del plan
  6. La aceptación de los miembros del grupo de cumplir con lo estipulado en este Título

Artículo 121: Recibido el proyecto de Plan de Rotación, previa comprobación y análisis, el Consejo de Facultad se pronunciará en un lapso no mayor de quince (15) días. En caso favorable, se remitirá el expediente al Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico para su información y al Consejo de Universitario para su aprobación

Artículo 122: Obtenida la aprobación del Consejo Universitario, los interesados deberán autenticar el convenio a que se refiere al artículo 120 de esta Sección, el cual regulará las relaciones jurídicas entre los tres (3) miembros del grupo



Artículo 123: Previo a la fecha de inicio del disfrute del Plan, las partes suscribirán un Contrato con la Universidad, que deberá ser notariado y el cual regulará las relaciones jurídicas entre ésta y los interesados. Ese contrato contendrá:

1. Fechas de inicio y de culminación de las actividades programadas en el Plan de Rotación
2. Asignación mensual, equivalente a su sueldo y primas, así como las cantidades que se cancelarán por gastos de instalación calculados éstos en un mes de sueldo y por concepto de matrículas
3. El plan de estudio que se cumplirá y el Instituto o Universidad donde se desarrollará
4. Frecuencia con que serán presentados al Vicerrector (a) Académico (a) los reportes de progresos a que se refiere al Capítulo VIII de este Título
5. Aceptación del integrante del plan de Rotación de prestar servicios a la Universidad, una vez concluidas sus actividades, por un período no menor del doble del tiempo del disfrute del Plan y a una dedicación no menor a la que tenía durante el disfrute de dicho Plan
6. Cualquier otro requisito que a juicio del Consejo Universitario sea necesario acordar y establecer

### **SECCIÓN TERCERA DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LOS MIEMBROS BENEFICIARIOS DEL PLAN DE ROTACIÓN**

Artículo 124: Los miembros del personal Docente y de Investigación beneficiarios del Plan de Rotación, disfrutarán de los beneficios y estarán obligados a cumplir los deberes establecidos en esta Sección y en el Capítulo IX de este Título

Artículo 125: El miembro del Plan de Rotación que no inicie las actividades planificadas en la oportunidad que le corresponda, dispondrá de hasta un (1) año adicional para hacerlo; si al cumplir este año de prórroga no lo hubiese hecho, perderá el derecho a disfrutar del Plan de Rotación, pero quedará obligado a cumplir las obligaciones contraídas con el resto de los integrantes. Si este fuese el caso, el miembro del Plan de Rotación que le sigue en el orden de salida dispondrá de un (1) año para hacer efectivo el inicio del disfrute

Artículo 126: Al miembro del Plan de Rotación a quien por cualquier causa se le anule el beneficio deberá devolver a la Universidad de Carabobo el monto de lo gastado por concepto de matrículas e instalación, en la forma prevista en el artículo 171; pero no así lo correspondiente a sus sueldos mensuales, debiendo en todo caso cumplir los compromisos contraídos con los otros integrantes del grupo

Artículo 127: Cualquier modificación que un Profesor o Auxiliar Docente en disfrute del Plan de Rotación, desee introducir en la planificación de sus actividades, sin alterar el orden de salida de los demás integrantes del grupo, ni el lapso máximo acordado, deberá hacerla ante el Consejo de Departamento o de Escuela si hubiere, quien decidirá en consecuencia e informará a las instancias correspondientes para su aprobación definitiva

## **CAPÍTULO V DEL RÉGIMEN DE BECAS**

### **SECCION PRIMERA DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 128: La Universidad de Carabobo podrá conceder el beneficio de becas a los miembros del personal Docente y de Investigación a fin de que realicen estudios de IV y V nivel, orientados a las áreas de estudios e investigación definidas como prioritarias en su Facultad de adscripción, todo de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de este Estatuto.

Artículo 129: El tiempo de duración de las becas, se fijará de acuerdo al plan de actividades que se apruebe y no sobrepasará, para cada beneficiario el tiempo máximo disponible según los términos del artículo 85 de este Estatuto.

Artículo 130: Los miembros del personal Docente y de Investigación, que hayan obtenido una beca o sean subvencionados por otra institución debidamente reconocida por la Universidad de Carabobo, podrán solicitar un financiamiento complementario siempre y cuando el monto de este complemento no sea superior a lo otorgado por la institución subvencionante, ni al cincuenta por ciento (50%) del monto máximo estipulado por la Universidad de Carabobo para su personal Docente y de Investigación Ordinario

Los becarios a los cuales se refiere este artículo no se tomarán en cuenta en sus Facultades para lo establecido en el artículo 137 de este Estatuto

Artículo 131: El miembro del personal Docente y de Investigación Ordinario que preste sus servicios como personal administrativo de esta Universidad y disfrute de una beca de la Institución por ese hecho, podrá solicitar el financiamiento complementario previsto en este artículo cuyo monto máximo no será superior al estipulado por la Universidad para el personal Docente y de Investigación Ordinario

**Comentario [Wu52]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

**Comentario [Wu53]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

Artículo 132: El monto de la beca otorgado por la Universidad de Carabobo será equivalente al total de remuneraciones y otros beneficios que recibe el miembro del personal Docente y de Investigación. Sin embargo el Consejo Universitario, visto el informe de la Dirección de Asuntos Académicos o su equivalente, podrá fijar montos superiores para compensar los índices del costo de la vida en el sitio donde se llevará a cabo el plan de actividades

Artículo 133: Los beneficiarios de beca o a financiamiento complementario deberán ser miembros Ordinarios del personal Docente y de Investigación de esta Universidad de Dedicación Exclusiva o a Tiempo Completo. En el caso de ser beneficiario de beca, debe tener categoría mínima de Profesor Asistente y si es beneficiario de financiamiento complementario se exceptúa de esta exigencia

No se otorgarán becas a quienes estén comprometidos de planes de Rotación o a quienes hubiesen disfrutado de becas durante los últimos cuatro (4) años

## SECCIÓN SEGUNDA DEL PROCEDIMIENTO DE APROBACIÓN

Artículo 134: El aspirante a Beca hará su solicitud ante su Departamento, con anticipación no menor de seis (6) meses, la cual contendrá:

1. **Formato digital del Plan de Trabajo a seguir, duración del mismo, Universidad o Instituto donde lo realizará y el grado académico a obtener.**
2. **Justificación de la escogencia del plan a realizar en formato digital, institución donde desarrollará los estudios y la pertinencia de éstos para la Universidad de Carabobo.**
3. **La aceptación del interesado de cumplir con todo lo estipulado en este Título, y demás reglamentos que provea la Universidad de Carabobo.**
4. **Aceptación de la Universidad o Instituto donde se proyecta realizar los estudios o en su defecto cuando la condición para la aceptación sea por razones idiomáticas, constancia de que puede ser aceptado.**
5. **Certificación académica para estos fines emitida por la Dirección General de Asuntos Profesorales, la cual deberá remitir en formato digital.**

Artículo 135: El Departamento, en un plazo no mayor de diez (10) días hábiles, enviará para la consideración de la Dirección de Asuntos Profesorales, un informe en formato digital que contendrá:

1. **Recomendación razonada de la solicitud del aspirante, conjuntamente con todos los recaudos señalados en el artículo anterior.**
2. **Recomendación sobre la distribución del número de horas del componente docente entre los miembros del Departamento, mientras dure la ausencia del becario. En caso de que el Departamento no esté en capacidad de asumir el precitado componente, se contratará por tiempo determinado o por concurso de credenciales.**

**La Dirección de Asuntos Profesorales tramitará la solicitud en un plazo máximo de diez (10) días hábiles, y la enviará a la consideración del Consejo de Facultad**

Artículo 136: Recibida la solicitud de Beca, el Consejo de la Facultad se pronunciará en un lapso no mayor de diez (10) días hábiles, y de ser favorable se remitirá al Consejo Universitario el cual decidirá en un lapso máximo de quince (15) días hábiles

Artículo 137: El número de Profesores beneficiarios de Beca no excederá en ningún caso el 10% del total de miembros del personal Docente y de Investigación Ordinario de la Facultad

Artículo 138: Previo a la fecha de inicio del disfrute de la beca, se firmará un contrato entre el beneficiario y la Universidad que regulará las relaciones jurídicas entre ambas partes, el cual estipulará entre otros:

1. **Fechas de inicio y de culminación de las actividades programadas**
2. **Asignación mensual y las cantidades que se abonarán por concepto de matrículas y de ayuda para gastos de instalación**
3. **El plan de trabajo que cumplirá y el Instituto o Universidad donde lo desarrollará. Frecuencia con que serán presentados al Vicerrector Académico los reportes de progreso a que se refiere al Capítulo VIII de este Título**
4. **Aceptación del beneficiario de la beca de prestar sus servicios a la Universidad una vez concluidos sus estudios, por un período no menor del doble del tiempo de disfrute de la beca, de manera continua y a una dedicación no menor a la que lo disfrutó**
5. **La aceptación del beneficiario de la beca de dar cumplimiento a lo previsto en este Estatuto**

## SECCIÓN TERCERA DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LOS MIEMBROS BENEFICIARIOS DE BECA

Artículo 139: Los miembros del personal Docente y de Investigación beneficiarios de Beca, disfrutarán de los beneficios y estarán obligados a cumplir los deberes establecidos en esta Sección y en el Capítulo IX de este Título

**Comentario [C54]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C55]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C56]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

Artículo 140: Cualquier modificación en el Plan de Actividades, requerirá autorización de la unidad académica de adscripción la cual será tramitada ante la Dirección de Asuntos Profesorales, aprobada por Consejo de la Facultad y remitida al Vicerrectorado Académico

**Comentario [C57]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

## CAPÍTULO VI DEL REGIMEN DE PLAN CONJUNTO

Artículo 141: La Universidad de Carabobo podrá conceder el beneficio de Plan Conjunto a los miembros del personal Docente y de Investigación a fin que realicen estudios conducentes a grado académico de V nivel o actividades postdoctorales orientados a las áreas de investigación definidas como prioritarias por su respectiva Facultad y aprobadas por el Consejo Universitario.

**Comentario [Wu58]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

Artículo 142: Se entiende por Plan Conjunto la combinación secuencial de un año sabático y una beca sueldo en la que el componente de Año Sabático queda incluido como parte del plan de formación al grado académico correspondiente o actividades postdoctorales y goza de todos los beneficios y soporta los deberes que se le otorgan al Becario.

ÚNICO: Para efectos de actividades postdoctorales la duración del plan conjunto será de quince (15) meses.

**Comentario [Wu59]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

Artículo 143: Los miembros del personal Docente y de Investigación que tramiten el Plan Conjunto deberán demostrar en su solicitud, que el tiempo requerido por la institución que lo ha aceptado para la obtención de grado académico al cual el aspira o actividades postdoctorales, es al menos el estipulado para un profesor de Dedicación Exclusiva. La Universidad de Carabobo tomará en cuenta este tiempo a los fines de la aprobación del lapso correspondiente al disfrute del beneficio.

**Comentario [Wu60]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

Artículo 144: A los efectos de la aprobación del Plan Conjunto el aspirante hará su solicitud cumpliendo los requisitos y los lapsos establecidos tanto para el Año Sabático como para la Beca.

**Comentario [Wu61]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

Artículo 145: El tiempo transcurrido en el disfrute del Plan Conjunto, se contará en forma global a los fines del cumplimiento del tiempo de dedicación universitaria establecidos en el artículo 170 de este Estatuto

## CAPÍTULO VII DEL REGIMEN DE PROGRAMAS DE FORMACION ESPECIAL

Artículo 146: Con el fin de promover y facilitar el plan de desarrollo institucional las facultades podrán proponer al Consejo Universitario Programas de Formación Especial para los miembros del personal Docente y de Investigación

Artículo 147: Los Programas de Formación Especial solo podrán ser organizados para:

1. Obtención de grados académicos de IV o V nivel
2. Perfeccionamiento, actualización y certificación de estudios

Artículo 148: Las Facultades podrán organizar los cursos de Formación Especial:

1. En Convenios con otras instituciones
2. En Redes con otras Universidades o Institutos de Educación Superior

Artículo 149: Los Programas de Formación Especial se originarán en las Facultades; serán aprobados por el Consejo de Facultad y el Consejo Universitario y deberán especificar entre otros aspectos:

1. Descripción y justificación
2. Prioridades en la formación del personal
3. Plan de estudio
4. Concordancia con el plan de desarrollo institucional de la Facultad
5. Instituciones participantes y convenios específicos para su realización
6. Numero de participantes
7. Métodos de selección y escogencia de los mismos
8. Las propuestas con sus respectivos costos y las fuentes de financiamiento
9. El tiempo estimado para su ejecución

10. Los compromisos y obligaciones de los participantes durante el programa

11. Las obligaciones y compromisos con la Universidad una vez concluido el programa si las hubiere

Artículo 150: A los efectos de esta sección, los participantes de los Programas Especiales de Formación a quienes, por sus características particulares del cumplimiento del programa le sean otorgados beneficios de Sabático o Licencias, quedarán sujetos a la normativa específica de estos beneficios

## CAPITULO VIII

### DEL PROCEDIMIENTO DE CONTROL DE AÑO SABÁTICO, PLAN DE ROTACIONES, BECA, PLAN CONJUNTO Y RÉGIMEN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN ESPECIAL

Artículo 151: El control del rendimiento y las labores de soporte a los beneficiarios de Año Sabático, Plan de Rotación, Beca, Plan Conjunto, **licencias remunerada o no remuneradas destinadas a realizar estudios vinculados a las líneas de investigación** y Régimen de Programas de Formación Especial, serán coordinados por **la Dirección de Asuntos Profesorales** y el Vicerrectorado Académico.

Artículo 152: Con periodicidad no mayor de seis (6) meses, el beneficiario informará a la **Dirección de Asuntos Profesorales de la Facultad**, sobre el desarrollo de sus estudios o actividades, las calificaciones obtenidas, los trabajos presentados, y cualquier otra información que sirva para comprobar que el programa acordado se está cumpliendo satisfactoriamente. **Todos los soportes deben ser enviados en formato digital a la unidad académica de adscripción.**

Artículo 153: **El Consejo de Asuntos Profesorales** analizará los reportes recibidos **del beneficiario** y remitirá **el informe en digital al Vicerrectorado Académico.**

Artículo 154: El Vicerrector (a) Académico (a) o el Decano (a) de la Facultad, podrá requerir del tutor o de la Universidad o Instituto donde el beneficiario realice sus estudios o actividades, información adicional sobre calificaciones y progresos

Artículo 155: **El incumplimiento en la entrega de dos (2) informes consecutivos previstos en el artículo 152, acarreará que la Dirección de Asuntos Profesorales de la Facultad informe que no ha recibido los reportes correspondientes** y el Consejo de la Facultad, una vez notificado, entenderá que el beneficiario ha suspendido sus actividades, y en consecuencia ordenará la reincorporación **inmediata** a sus obligaciones regulares en la Facultad.

**Parágrafo Primero:** La inobservancia por parte del beneficiario originará las consecuencias previstas en el artículo 169 de este Estatuto.

**Parágrafo Segundo:** De igual forma se procederá en caso de bajo rendimiento del beneficiario en el programa correspondiente.

**Parágrafo Tercero:** El Consejo de la Facultad informará al Vicerrectorado Académico de las actuaciones correspondientes.

Artículo 156: En caso de suspensión de actividades programadas, el beneficiario **se reincorporará de manera inmediata** e informará a **la Dirección de Asuntos Profesorales de la Facultad**, quien analizará el caso y lo remitirá al Consejo de Facultad **dentro de los diez (10) días hábiles siguientes.**

**Parágrafo Único:** El Consejo de la Facultad informará vía electrónica al Vicerrectorado Académico de las actuaciones correspondientes.

Artículo 157: El incumplimiento por parte del beneficiario, de cualquiera de las obligaciones establecidas en este Título o en el contrato **suscrito**, será motivo suficiente para la suspensión del beneficio y la resolución del contrato, las cuales operarán de pleno derecho, con la sola determinación del Consejo de Facultad con base en el informe de **Dirección de Asuntos Profesorales.**

**Parágrafo Único:** El Consejo de la Facultad informará al Vicerrectorado Académico de las actuaciones correspondientes.

Artículo 158: De acuerdo a lo establecido en el artículo anterior, son causales para la suspensión del beneficio y para la resolución del contrato, de ser aplicables, las siguientes:

1. Incumplimiento del Plan de Trabajo o Plan de Estudio aprobado

2. Bajo rendimiento en los estudios, calificado así por el Consejo de Facultad, con base en el informe **emanado de la Dirección de Asuntos Profesorales de la Facultad.**

3. Incumplimiento de las cláusulas estipuladas en los contratos referidos en los artículos 120 y 138

4. Incurrir en las causales de remoción de Profesores previstas en el artículo **110 de la Ley de Universidades**

**Comentario [C62]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C63]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C64]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C65]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C66]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C67]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C68]:** ART 110 LU: Los Profesores Titulares, Asociados, Agregados y Asistentes, solo podrán ser removidos de sus cargos docentes o de investigación en los casos siguientes: 1. Cuando individual o colectivamente participen en actividades o manifestaciones que lesionen los principios consagrados por la Organización de las Naciones Unidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos; 2. Cuando participen, o se solidaricen activa o pasivamente, con actos o medidas que atenten contra la inviolabilidad del recinto universitario, o contra la integridad de la Institución o la dignidad de ella o de cualquiera de sus miembros; 3. Por notoria mala conducta pública o privada; 4. Por manifiesta incapacidad física; 5. Por incapacidad pedagógica o científica comprobada; 6. Por dejar de ejercer sus funciones sin motivo justificado; 7. Por haber dejado de concurrir injustificadamente a más del 15 por ciento de las clases que deben dictar en un período lectivo; por incumplimiento en las labores de investigación; o por dejar de asistir injustificadamente a más del 50 por ciento de los actos universitarios a que fueran invitados con carácter obligatorio o en el mismo período; 8. Por reiterado y comprobado incumplimiento en los deberes de su cargo.

5. Cualquier otra expresamente establecida en este Estatuto y en el contrato suscrito por el beneficiario

Artículo 159: La resolución del contrato de beca, o de Plan de Rotación, dará derecho a la Universidad a exigir al beneficiario la restitución de los beneficios que hubiera recibido de la propia Universidad en materia financiera, durante el tiempo que duraron las obligaciones, en la forma prevista en el artículo 171 de este Estatuto

## CAPITULO IX DE LOS DERECHOS Y DEBERES COMUNES DE LOS BENEFICIARIOS DE SABATICO, PLAN DE ROTACION, BECA O PLAN CONJUNTO

Artículo 160: El solicitante, con treinta (30) días continuos de anticipación, debe notificar vía correo electrónico a la Dirección de Asuntos Profesionales que va a hacer efectivo el disfrute del beneficio del Año Sabático, Plan de Rotación, Beca o Plan Conjunto. La Dirección de Asuntos Profesionales comprobará que el docente no tiene pendiente trabajo de ascenso, ni las solvencias exigidas por la Universidad a tenor de lo estipulado en los artículos 120 y 138 de este Estatuto.

Artículo 161: A los beneficiarios del Plan de Rotación, de Beca y Plan Conjunto, se les cancelará:

1. Pasajes de ida y vuelta para él, su cónyuge y hasta dos (2) pasajes completos para hijos menores de edad, hasta el sitio donde se realizarán las actividades programadas
2. Gastos de instalación, equivalente a un mes de sueldo
3. Gastos de inscripción, matrículas, reconocimiento de títulos, publicación de tesis, todos ellos previa presentación de los comprobantes respectivos
4. Seguro médico para beneficiarios en el exterior. Si ambos cónyuges fuesen miembros del personal Docente y de Investigación no habrá derecho al doble beneficio de pasajes y gastos de instalación

Artículo 162: La Universidad garantizará el pago del sueldo mensual del beneficiario y todas las asignaciones que le correspondan como miembro del personal Docente y de Investigación, mientras se mantenga dentro de las actividades programadas

Artículo 163: De acuerdo a lo establecido en el artículo 108 de la Ley de Universidades, el tiempo empleado por el personal Docente y de Investigación durante el disfrute de Año Sabático, Plan de Rotación o Beca, se computará a los efectos del escalafón y de la jubilación

Artículo 164: Los beneficiarios de Año Sabático, Plan de Rotación o Beca, cuyas actividades se vayan a realizar en un país donde el idioma oficial sea distinto al español, deberán comprobar el grado de conocimientos que posean de la lengua de ese país y sobrepasar el mínimo de conocimientos que al efecto establezca la Universidad

La comprobación a que se refiere este artículo la hará el interesado ante el Departamento de Idiomas o de Lingüística de su Facultad, o ante el Laboratorio de Idiomas adscrito a la Fundación de la Universidad de Carabobo (FUNDAUC) o ante alguna otra Institución acreditada según lo disponga el Consejo Universitario de acuerdo con las condiciones establecidas por la Institución donde realizará de sus estudios

Artículo 165: Durante el tiempo que duren los estudios o investigaciones programadas, el beneficiario de Dedicación Exclusiva o a Tiempo Completo no podrá desarrollar otra actividad, remunerada o no, ni aceptar otras asignaciones económicas por conceptos de beca o subvenciones que lo obliguen a adquirir compromisos laborales con otras Instituciones

Artículo 166: La Universidad les garantizará la reincorporación a quienes disfruten de Año Sabático, Plan de Rotación o Beca. Asimismo las condiciones de trabajo, en cuanto a horarios, dependencia administrativa y similar, estarán sujetas a las normas legales y reglamentarias vigentes para el momento de la reincorporación

Artículo 167: Al término de las actividades programadas, el beneficiario se reincorporará a sus actividades ordinarias en un plazo no mayor de treinta (30) días continuos

Artículo 168: En el lapso de treinta (30) días continuos, contados a partir de la fecha de su reincorporación, el beneficiario presentará a la Dirección de Asuntos Profesionales de la Facultad un informe final de las actividades desarrolladas con toda la documentación que las acredite y las monografías o trabajos realizados en formato digital. Se remitirá informe final al Consejo de la Facultad para la aprobación correspondiente.

**Parágrafo Único:** El Consejo de la Facultad informará al Vicerrectorado Académico de las actuaciones correspondientes.

Artículo 169: El incumplimiento de los artículos 167 y 168 por parte del beneficiario, así como el incumplimiento del plan para el cual fue aprobado el beneficio, dará lugar a una investigación inmediata por el Consejo de Facultad. De comprobarse que el incumplimiento es imputable al beneficiario, además de las sanciones a que haya lugar, se le obligará a reponerle a la Universidad todos los costos en que incurrió la misma durante el tiempo que duraron las obligaciones de acuerdo a las previsiones del artículo 171

Artículo 170: El beneficiario tiene la obligación de prestar servicios a la Universidad, por un lapso igual al tiempo que disfrutó del beneficio, a una dedicación no menor a la cual lo disfrutó, contados a partir de la expiración del término

**Comentario [C69]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C70]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C71]:** ART 108 LU: En caso de que un miembro del personal docente o de investigación, previa la autorización correspondiente, se separe de su cargo para efectuar estudios de especialización, cumplir misiones de intercambio con otras instituciones, o realizar cualesquiera otras actividades científicas o académicas que redunden en provecho de su formación o en beneficio de la Universidad, se le computará para los fines del escalafón y de la jubilación el tiempo que emplee en estas actividades.

**Comentario [C72]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

por el cual fue concedido el beneficio. El incumplimiento total de esta obligación dará lugar a la devolución por parte del beneficiario de todas las remuneraciones y otros beneficios obtenidos durante el disfrute. Si la falta con la obligación es parcial, el beneficiario devolverá proporcionalmente las remuneraciones en función del lapso en que incurriere su **incumplimiento**.

Artículo 171: Con el fin de cumplir con la devolución prevista en los artículos 126, 159, 169 y 170, el beneficiario deberá garantizar con sus prestaciones sociales, antes de la salida, el monto estimado de los gastos en los que incurrirá. De no ser suficiente, presentará dos fiadores, miembros del personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo, que garanticen ese monto

**Comentario [U73]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1644 de fecha 05/12/2011. Oficio No. CU-015-1644-2011 de fecha 05/12/2011. Gaceta Oficial Extraordinaria Nro. 535 del 14/03/2012

### **TITULO III DEL RÉGIMEN DE PROMOCIÓN**

#### **CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 172: Los miembros del personal Docente y de Investigación, Ordinarios y Auxiliares, se ubicarán y ascenderán en el Escalafón de acuerdo a sus credenciales, a sus méritos científicos y humanísticos y a sus años de servicio

Artículo 173: Se entenderá por ubicación, al procedimiento mediante el cual se evalúan los méritos profesionales, docentes y científicos obtenidos por el Instructor o Auxiliar Docente o de Investigación antes de su ingreso, de forma de obtener el equivalente de los citados méritos en tiempo de antigüedad aplicable al Escalafón. El procedimiento de ubicación se aplicará igualmente, a quienes por Concurso de Oposición ingresen a la Universidad para cubrir cargos en categoría superior a la de Instructor

Artículo 174: Se entenderá por ascenso, la promoción de una categoría del Escalafón a la categoría inmediata superior, previa el cumplimiento de todos los requisitos establecidos por la Ley de Universidades y por este Estatuto

Artículo 175: El Consejo Universitario, a solicitud del interesado, homologará la categoría obtenida en cualquier Universidad Nacional Pública, a quien ingrese a esta universidad

Artículo 176: El tiempo de servicio como personal Docente y de Investigación Ordinario, prestado en Universidades Nacionales Públicas o Privadas, Institutos Nacionales de Educación Superior, Universidades Extranjeras o Institutos Superiores de Investigación será considerado como credencial de mérito para la ubicación siempre y cuando se haya cumplido con lo establecido en el artículo 179 de este Estatuto

Artículo 177: El tiempo de servicio como Auxiliar Docente y de Investigación, prestado en Universidades Nacionales Públicas o Privadas, Institutos Nacionales de Educación Superior, Universidades Extranjeras o Institutos Superiores de Investigación será considerado como credencial de mérito para la ubicación, siempre y cuando se haya cumplido con lo establecido en el artículo 179 y de acuerdo a los siguientes parámetros:

1. A los Auxiliares de Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo se les considerará un ochenta por ciento (80%) del tiempo
2. A los Auxiliares a Medio Tiempo o Tiempo Convencional de seis horas semanales o más se les considerará el cuarenta por ciento (40%) del tiempo
3. A los Auxiliares a Tiempo Convencional con menos de seis horas semanales se les considerará el veinte por ciento (20%) del tiempo

Artículo 178: El tiempo de servicio prestado en calidad de personal Docente y de Investigación Contratado, será considerado como mérito para la ubicación en el Escalafón, de acuerdo a los siguientes parámetros:

1. A los Profesores Contratados de Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo se les considerará el cien por ciento (100%) del tiempo hasta un máximo de seis (6) años
2. A los Profesores Contratados a Medio Tiempo o Tiempo Convencional de seis horas semanales o más se les considerará el cincuenta por ciento (50%) del tiempo hasta un máximo de cuatro (4) años reconocidos, equivalente a ocho (8) años de servicio
3. A los Profesores Contratados a Tiempo Convencional con menos de seis (6) horas semanales se les considerará el veinticinco por ciento (25%) del tiempo hasta un máximo de dos (2) años reconocidos, equivalente a ocho (8) años de servicio

Artículo 179: Los años de servicio previstos en la Ley de Universidades para cada categoría del Escalafón deben cumplirse separada y sucesivamente, salvo la antigüedad reconocida en los casos de ubicación. Asimismo, el tiempo transcurrido en exceso en alguna categoría no se computará como antigüedad para ascender en la categoría inmediata superior

#### **CAPÍTULO II**



## DEL ASCENSO SECCIÓN PRIMERA DEL ESCALAFÓN

Artículo 180: Los miembros Ordinarios del personal Docente y de Investigación, que hubiesen cumplido los requisitos legales y estatutarios correspondientes, tendrán de acuerdo a sus años de servicio, una clasificación conforme al siguiente escalafón:

1. Instructor
2. Asistente
3. Agregado
4. Asociado
5. Titular

Artículo 181: Los Auxiliares Docentes o de Investigación, que hubiesen cumplido los requisitos legales y estatutarios correspondientes, tendrán de acuerdo a sus años de servicio, una clasificación conforme al siguiente Escalafón:

1. Categoría I
2. Categoría II
3. Categoría III
4. Categoría IV
5. Categoría V

## SECCIÓN SEGUNDA DE LOS REQUISITOS PARA ASCENDER

Artículo 182: El ascenso en el Escalafón exige el cumplimiento mínimo de dos (2) requisitos indispensables y no equivalentes: los años de servicio indicados en los artículos subsiguientes y la presentación de producción intelectual acreditada. Para el ascenso en el Escalafón no es permitido sustituir estos requisitos indispensables por méritos académicos acumulados

Artículo 183: Para ascender de la categoría de Instructor a la de Profesor Asistente se requiere:

1. Haber realizado actividad docente o de investigación durante dos (2) años, salvo lo referente a la antigüedad en los casos de ubicación
2. Aprobar el Programa de Formación Docente Integral, salvo los diferimientos y exoneraciones contempladas en el Capítulo II del Título I
3. Presentar Producción Intelectual Acreditada, en concordancia con el artículo 191

Artículo 184: Para ascender de la categoría de Profesor Asistente a la de Profesor Agregado, se requiere:

1. Haber ejercido actividad docente o de investigación durante cuatro (4) años en la categoría de Profesor Asistente, salvo lo referente a la antigüedad en los casos de ubicación
2. Presentar Producción Intelectual Acreditada, en concordancia con el artículo 191

Artículo 185: Para ascender de la categoría de Profesor Agregado a la de Profesor Asociado, se requiere:

1. Poseer título de Doctor o haber cumplido lo establecido en el artículo 187 de este Estatuto
2. Haber ejercido actividad docente o de investigación durante cuatro (4) años en la categoría de Profesor Agregado, salvo lo referente a la antigüedad en los casos de ubicación
3. Presentar Producción Intelectual Acreditada, en concordancia con el artículo 191

Artículo 186: Para ascender de la categoría de Profesor Asociado a la de Profesor Titular, se requiere:

1. Poseer título de Doctor o haber cumplido lo establecido en el artículo 187 de este Estatuto
2. Haber ejercido actividad docente o de investigación durante cinco (5) años, por lo menos, en la categoría de Profesor Asociado, salvo lo referente a la antigüedad en los casos de ubicación
3. Presentar Producción Intelectual Acreditada, en concordancia con el artículo 191

**Comentario [U74]:** CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO EN SESION No. 1665 de fecha 25/06/2012 según oficio CU-0141665-2012 de fecha 25/06/2012, acuerda mantener la decisión de DIFERIR por sólo un ascenso en la categoría a la que le correspondiera ascender al docente, del requisito establecido en este literal. Dejando a salvo los procesos de ubicación previstos en la norma aludida, hasta tanto se implemente el Curso de Formación Docente a Distancia de esta Casa de Estudios.

**Comentario [U75]:** CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1734 de fecha 07/07/2014 y mediante oficio CU-021-1734-2014 de fecha 07/07/2014, acuerda ratificar la decisión de DIFERIR LA EXIGENCIA DEL TITULO DE DOCTOR como requisito para ascender a las categorías de PROFESOR ASOCIADO Y PROFESOR TITULAR, hasta que la Comisión designada para elaborar la propuesta consigne documento que será sometido a consideración del CONSEJO UNIVERSITARIO

**Comentario [U76]:** CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1683 de fecha 04/02/2013 y mediante oficio CU-005-1683-2013 de fecha 04/02/2013, acuerda mantener la decisión de DIFERIR LA EXIGENCIA DEL TITULO DE DOCTOR como requisito para ascender a las categorías de PROFESOR ASOCIADO Y PROFESOR TITULAR, hasta el 04/03/2013, fecha en la cual la Comisión designada para tal efecto, deberá consignar documento contentivo de propuesta que será sometida a consideración del CONSEJO UNIVERSITARIO

Artículo 187: Al Profesor que aspire ascender a la categoría de Profesor Asociado o Titular sin poseer el título de Doctor, por no existir estudios de doctorado en el país en el área correspondiente, se le exigirá un título de IV nivel equivalente a Maestría o Especialización

En la medida que se vayan creando nuevos programas de Doctorado el Consejo Universitario establecerá los lapsos para la exigencia del respectivo título

Artículo 188: Los Auxiliares Docentes y de Investigación ascenderán de una categoría a la inmediata superior, al cumplir el requisito de antigüedad en su actual categoría del Escalafón y presentar Producción Intelectual Acreditada

Artículo 189: Los Profesores Instructores, Asistentes o Agregados a Tiempo Completo o a Dedicación Exclusiva, no podrán permanecer más del doble del tiempo en la misma categoría sin ascender. El Consejo de Facultad velará por el cumplimiento de lo establecido en este artículo

### SECCIÓN TERCERA DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL ACREDITADA PARA EL ASCENSO

Artículo 190: La Producción Intelectual Acreditada requerida como credencial de mérito para ascender en el Escalafón, deberá ser novedosa y resultante de la actividad investigativa, generada durante el tiempo en que el profesor permaneció en la categoría anterior a la que aspira ascender, relacionada con las áreas prioritarias y líneas de investigación aprobadas según lo establecido en el Artículo 77 del presente Estatuto y no haber sido utilizada para otro fin académico.

Artículo 191: A los fines previstos en este capítulo se considera Producción Intelectual Acreditada:

1. Monografías
2. Publicaciones Tipo A, B o C ya sean arbitradas o indizadas
3. Patente: de Invención, Modelo de Utilidad, Diseño Industrial, Variedad Vegetal, Circuito Integrado, Programa de Computación o Base de Datos
4. Obras de Bellas Artes, Artes Plásticas y Artes Visuales que comprendan: dibujos, pinturas, esculturas, arquitectura, grabado o litografía, mapas, cartas geográficas, planos arquitectónicos y obras fotográficas, obras audiovisuales: películas, video clips, programas para la televisión, obras radiofónicas, obras escénicas tales como obras dramáticas, dramáticos musicales, coreografías, pantomímicas y teatro, obras musicales comprendidas por composiciones musicales con o sin letras

Artículo 192: La Producción Intelectual Acreditada presentada como credencial de mérito para el ascenso, podrá ser elaborada por varios autores. En este caso sólo dos (02) de ellos, indistintamente la categoría a la que se pretenda ascender, podrá utilizarlo para lo cual se requerirá la conformidad del resto de los autores

Parágrafo Primero: Esta disposición sólo aplica en caso de publicaciones Tipo A, B o C arbitradas e indizadas conforme a lo previsto en el artículo 191 numeral 2.

Parágrafo Segundo: Si la producción intelectual acreditada fuere realizada por autores de otras universidades o personal jubilado, no se exigirá la conformidad de los mismos.

Artículo 193: Para ascender a las categorías de Profesor Asistente o Profesor Agregado se podrá usar los trabajos de grado correspondientes a las titulaciones de IV y V nivel. Para ascender a la categoría de Profesor Asociado o Profesor Titular se podrán utilizar las Tesis Doctorales. En todo caso, sea cual fuere el escalafón al que se aspire, estos trabajos o tesis deberán haber sido elaborados y aprobados después del último ascenso del promoviente, enmarcada en las líneas de investigación en los términos previstos en el artículo 77° y no debe haber transcurrido más de cuatro años de producido el veredicto del jurado correspondiente. El veredicto sobre los trabajos de grado o tesis doctorales será aceptado para el ascenso sin requerir el procedimiento previsto en este Estatuto, ya sea el jurado de esta o de otra universidad

Artículo 194: Los Instructores ubicados como de tiempo cumplido podrán utilizar los trabajos de grado correspondientes a las titulaciones de IV y V nivel, para cualquiera de los ascensos a Asistente o Agregado, siempre y cuando estén enmarcados en las líneas de investigación en los términos previstos en el artículo 77°, hayan sido desarrollados y presentados durante el tiempo que prestaba su servicio en calidad de Profesor Ordinario o Contratado en la Universidad de Carabobo y no haber transcurrido más de cuatro años de producido el veredicto del jurado correspondiente. Este veredicto será aceptado para el ascenso sin requerir el procedimiento previsto en este Estatuto, ya sea el jurado de esta o de otra universidad

Único: En todo caso, los trabajos de grado correspondientes a titulaciones de IV y V Nivel realizados en programas de estudios que implican durante el término de su escolaridad contratación a Dedicación Exclusiva con Instituciones diferentes a la Universidad de Carabobo, podrán ser aceptados para cualquiera de los ascensos a Asistente o Agregado, no obstante haberlos realizados antes de su ingreso en calidad de Profesor Ordinario o Contratado a la Universidad de Carabobo, siempre y cuando no hayan transcurrido más de cuatro años de producido el veredicto del jurado correspondiente

**Comentario [C77]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1679 de fecha 03/12/2012. Oficio CU-033-1679-2012 de fecha 25/01/2013. GACETA OFICIAL EXTRAORDINARIA 552 DEL 14/02/2013.

**Comentario [C78]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015



Artículo 195: Corresponde al jurado **verificar el cumplimiento de lo estipulado en el artículo 197.**

**Parágrafo Único:** Se considerarán los productos académicos realizados durante el tiempo en el cual el Profesor estuvo como Miembro Especial de la Universidad de Carabobo.

Artículo 196: A los fines de la aplicación de este Estatuto, se considerarán:

#### Publicación Tipo "A"

1. Un artículo aceptado, en prensa o publicado en una revista arbitrada de circulación internacional que para el momento de la publicación del artículo en cuestión, la revista se encuentre incluida en el Science Citation Index Expanded, Biosis, MedLine/Pub-Med, Mathematical Review Cover to Cover y Compedex, Clase y Latindex
2. Un libro arbitrado, publicado por editorial reconocida que esté relacionado con los temas que desarrolla el investigador
3. Una patente de invención otorgada o una innovación tecnológica registrada

#### Publicación Tipo "B"

1. Un artículo aceptado, en prensa o publicado en revista arbitrada, la cual, debe aparecer con regularidad y estar incluida en al menos un índice internacional. Se clasificarán también como de Tipo "B" aquellos artículos publicados en revistas nacionales que no estando incluidas en ninguno de los índices arriba mencionados, hayan sido calificadas por encima del percentil 50, en la última evaluación realizada por el FONACIT o por el organismo que dentro del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, se le atribuya esa competencia
2. Un capítulo de libro arbitrado relacionado con los temas que desarrolla el investigador

#### Publicación Tipo "C"

1. Un artículo publicado "in extenso" en las memorias ("proceedings") de conferencias, simposios o congresos internacionales. En estos casos, el investigador deberá consignar la constancia de que el arbitraje se realizó sobre la totalidad del trabajo y no sobre el resumen o "abstracts" de los mismos

A los efectos de este artículo se entiende por editorial reconocida aquella que cuente con un sistema de arbitraje, tiene una actividad editorial ininterrumpida de por lo menos diez (10) años y cuente con reconocimiento por sus publicaciones y sistema de distribución

Artículo 197: Para fines de Ascenso mediante publicaciones se emplearán los siguientes criterios:

- Para el ascenso a Asistente, una publicación Tipo B o dos publicaciones tipo C.
- Para el ascenso a Agregado, una publicación Tipo A o dos publicaciones Tipo B.
- Para el ascenso a Asociado, dos publicaciones Tipo A.
- Para el ascenso a Titular, tres publicaciones Tipo A.

A los efectos del número de publicaciones exigidas en este artículo, una publicación Tipo A puede sustituir a dos publicaciones en revistas Tipo B. Para los ascensos a Asociado y Titular sólo se podrán utilizar artículos publicados en Revistas Tipo A.

**Parágrafo Único:** El Consejo Universitario calificará, previa solicitud de la parte interesada, si una revista específica es Tipo A, B o C. A tal efecto, podrá solicitar opinión al Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico (CDCH) si así lo considera conveniente, el cual fungirá como órgano consultor.

Artículo 198: A los fines de la presentación de Tesis de Postgrado o alguno de los productos académicos a los que se refiere el numeral 2 del artículo 191, en idiomas distintos al español como credencial de mérito para el ascenso, deberá presentarse una condensación de cada trabajo en idioma español que contenga el resumen, la justificación, los objetivos, descripción de la metodología, los resultados y las conclusiones, dicha documentación se presentará en archivos digitales.

Artículo 199: A los fines de la presentación de las patentes indicadas en el numeral 3 del artículo 191 como credencial de mérito para el ascenso, éstas deberán tener la condición de Patente Registrada en el Organismo Oficial competente (Servicio Autónomo de Propiedad Intelectual, SAPI) con el nombre de la Universidad de Carabobo y/o el del Profesor promoviente. La patente debió ser registrada en el tiempo en el cual el Profesor permaneció en la categoría anterior a la que aspira. Entre los recaudos se deberá presentar además: archivo digital de la memoria descriptiva y de la patente registrada

Artículo 200: A los fines de la presentación de los productos académicos indicados en el numeral 4 del artículo 191 como credencial de mérito para el ascenso, éstos deberán tener su Registro de Derechos de Autor en la Dirección Nacional de Derecho de Autor (DNDA), adscrita al Servicio Autónomo de la Propiedad Intelectual (SAPI) y haber sido presentada o aceptada en un evento o institución reconocida nacional o internacionalmente

**Comentario [C79]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [Wu80]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 18/03/2009. OFICIO CU-095 DE FECHA 18/03/2009.

**Comentario [C81]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1679 de fecha 03/12/2012. Oficio CU-034-1679-2012 de fecha 25/01/2013. GACETA OFICIAL EXTRAORDINARIA 552 DEL 14/02/2013.

**Comentario [C82]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C83]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

Artículo 201: Los Consejos de Escuelas, o en su defecto los Consejos de Facultad, a solicitud de las Cátedras, Departamentos, Centros o Institutos, designarán tutores de trabajo de ascenso para sus Instructores. Los Tutores serán Profesores Asociados y Titulares, de Dedicación Exclusiva o a Tiempo Completo, quienes prestarán la tutoría dentro de su tiempo de permanencia, sin comprometer su carga académica integral. Quien sea designado tutor de un trabajo de ascenso sólo podrá excusarse mediante escrito razonado sometido a la consideración del Consejo de Escuela o en su defecto el Consejo de Facultad

Artículo 202: No se considerará como credencial de mérito para el ascenso:

1. Los que sean una simple reproducción literal o funcional, parcial o total, de otros trabajos u obras de autores distintos al promoviente
2. Los que hubiesen sido utilizados para ascensos anteriores o para cualquier otro fin, salvo lo previsto en el artículo 192.
3. Los que no demuestren ser el resultado de investigaciones personales o dirigidas por el promoviente y que además carezcan de los requisitos de razonamiento riguroso, exposición sistemática, rigor metodológico y fundamentación bibliográfica
4. Las recopilaciones o traducciones que no reflejen el dominio del tema por parte del autor mediante aportes adicionales o sugerencias de aplicación posterior
5. Los productos que el autor haya realizado por contrato con la Universidad
6. Los productos no enmarcados dentro de las líneas de investigación de sus Cátedras, Departamentos, Grupos, Centros o Institutos o áreas de adscripción.

#### SECCIÓN CUARTA DE LA PLANIFICACIÓN DEL ASCENSO

Artículo 203: El Ascenso será objeto de una planificación detallada inserta dentro de las líneas de investigación o áreas de acción del Departamento o Unidad Académica de adscripción del docente. Esta propuesta de ascenso deberá ser presentada en digital siguiendo el formato que existe en el Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico para la subvención de proyectos de investigación para los Trabajos de Grado. Los alcances de la propuesta pueden ser modificados, en cuyo caso, se hará del conocimiento de la respectiva Unidad Académica de adscripción.

Artículo 204: El promoviente a la categoría de profesor Asistente, conjuntamente con su Tutor designado según lo previsto en el artículo 201, durante el primer año de haber ganado un Concurso de Oposición, enviará su propuesta de investigación a la consideración de su Departamento o Unidad Académica de adscripción en digital. El Consejo de Facultad establecerá las normas para la elaboración de esa planificación del ascenso, así como la normativa sobre el rol de las tutorías definidas en este Estatuto, para este fin. Para las categorías superiores a la de profesor Asistente, la propuesta de investigación podrá ser presentada en el transcurso del primer año después de haber sido ubicado o ascendido en la nueva categoría.

Artículo 205: Durante el desarrollo de la investigación, el docente podrá utilizar resultados parciales en artículos técnicos o trabajos de pregrado. El profesor podrá escoger para su ascenso, alguno de los artículos publicados relacionados con esta investigación o un trabajo que condense los resultados de la misma

Artículo 206: La propuesta de investigación deberá ser evaluada en un periodo máximo de treinta (30) días hábiles, por un jurado constituido por tres (3) miembros: dos (2) de ellos propuestos por el Consejo Departamental y uno (1) no perteneciente al Departamento, el cual será designado por el Consejo de Investigación de la Facultad o su equivalente. Esta última designación podrá incluir a un profesor de otra universidad nacional En caso de no aprobación de la propuesta, el interesado podrá apelar en un lapso de tres (3) días hábiles ante el Consejo de Escuela o su equivalente.

**Parágrafo Único:** La propuesta de investigación deberá ser enviada en formato digital a los miembros del jurado.

Artículo 207: Obtenido el veredicto del jurado, el Departamento enviará éste y la propuesta al Consejo de Escuela, si lo hubiere o en su defecto al Consejo de Facultad, organismo que lo considerará en la reunión ordinaria siguiente a la fecha en que fue consignado. Si fuese el caso, el Consejo designará al Tutor previsto en este capítulo

#### SECCIÓN QUINTA DE LAS SOLICITUDES DE ASCENSO

Artículo 208: La solicitud para ascender de una categoría del Escalafón a la inmediata superior, la tramitará el promoviente ante el Consejo de Escuela si lo hubiere o en su defecto ante el Consejo de Facultad. La solicitud podrá presentarse hasta con seis (6) meses de anticipación a la fecha a la cual el aspirante cumpla con el requisito de antigüedad necesario para su ascenso

Artículo 209: El interesado deberá anexar a su solicitud, los siguientes recaudos:

**Comentario [C84]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C85]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C86]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C87]:** GACETA OFICIAL  
NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015  
SESION 1783 DEL 8/12/2015.  
OFICIO CU-024-1783-2015

1. **Archivo en digital** del trabajo de ascenso o su equivalente, de acuerdo con lo establecido en la **sección anterior**
2. Los otros requisitos exigidos de acuerdo con el tipo de producto académico si es el caso.

**Parágrafo Único:** La Dirección de Asuntos Profesorales verificará los requisitos para el respectivo ascenso.

Artículo 210: Verificado el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, en un plazo no mayor de quince (15) días hábiles, contados a partir de la fecha de consignación de la solicitud, el Consejo de Escuela si lo hubiere o en su defecto Consejo de Facultad, procederá a admitirla y a designar el Jurado que evaluará el trabajo de ascenso o su equivalente presentado para ascender en el escalafón.

Artículo 211: El Jurado estará integrado por tres (3) miembros principales y tres (3) suplentes, con categoría superior a la del promoviente. El Consejo de Escuela si lo hubiere o en su defecto Consejo de Facultad designará entre el jurado al Coordinador y podrá escoger un jurado y su suplente de otra universidad nacional. Si no existieran suficientes especialistas en el área del trabajo con la categoría requerida, el Consejo correspondiente podrá designar miembros del personal Docente y de Investigación de otra facultad o de otras instituciones universitarias que cumplan los requisitos establecidos.

En caso que la producción intelectual acreditada utilizada para el ascenso sea alguna de las estipuladas en el artículo 196, los tres (3) miembros del jurado podrán ser de la Universidad de Carabobo.

Artículo 212: La designación como miembro del Jurado es de obligatoria aceptación para los miembros Ordinarios activos del personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo Si incumpliesen su cometido, incurrirán en falta y se harán acreedores a las sanciones que les imponga el Consejo de Facultad, de acuerdo a lo establecido por la Ley de Universidades y por este Estatuto

No podrán ser miembros del Jurado quienes estén vinculados entre si o con el promoviente, por parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, ni por matrimonio. De encontrarse alguno de los miembros del Jurado incurso en alguna causal de inhabilitación, deberá manifestarlo al Consejo de Escuela o en su defecto al Consejo de Facultad, para que éste proceda a sustituirlo, cumpliendo los requisitos exigidos por este Estatuto

Artículo 213: El promoviente podrá recusar a uno o a todos los miembros del Jurado por cualquiera de las causales de recusación establecidas en la legislación venezolana y a tales efectos, deberá consignar pruebas de la causal invocada. La recusación se formalizará ante el Consejo de Escuela o en su defecto ante el Consejo de Facultad, dentro de los cinco (5) días hábiles contados a partir de la publicación en cartelera de la conformación del jurado. El correspondiente Consejo deberá decidir dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la introducción de la recusación, no existiendo contra el fallo recurso alguno

Artículo 214: El Coordinador convocará a los demás miembros del jurado dentro de los **quince (15) días hábiles** siguientes a su designación por el Consejo de Facultad **relativo**. Una vez analizado en ese lapso, el respectivo trabajo de ascenso o su equivalente, deberá elaborar un **(1) informe escrito** que contendrá el resultado de la evaluación realizada por los tres **(3) miembros del jurado**, considerando en ese informe uno de los siguientes aspectos:

1. Si no hay objeciones, fijar fecha de la discusión y defensa **pública** del mismo dentro de los **diez (10) días hábiles** siguientes

2. Si hubiere **observaciones** de forma **o de fondo**, se propondrán las modificaciones previo a la defensa pública del mismo, el promoviente contará con treinta (30) días hábiles para realizarlas y **enviar en digital** el trabajo de ascenso o su equivalente modificado al Coordinador del Jurado, quien convocará a la defensa pública de acuerdo a lo estipulado en el numeral anterior.

Los productos académicos a los cuales se refieren los ordinales 2, 3 y 4 del artículo 191 no son susceptibles de modificación.

3. Si la **decisión** del jurado **es unanime en considerar** improbado el trabajo de ascenso **presentado**, el promoviente **deberá presentar un nuevo trabajo**. En caso de que **no exista unanimidad del jurado**, se aplicará lo previsto en el numeral 2 de este artículo.

Artículo 215: Para la evaluación, el Jurado verificará el cumplimiento de los requisitos de rigor metodológico, información bibliográfica actualizada si corresponde, probidad intelectual y contribución al progreso del campo de especialización o campos conexos del promoviente, nivel de profundidad, complejidad y originalidad, de acuerdo con la categoría a la cual se opta y con lo aprobado en el Plan de Trabajo correspondiente, según las normas que a tal efecto establezca el Consejo de Facultad respectivo

Artículo 216: La discusión y defensa del **Trabajo de Ascenso** es un acto público, académico y formal de la Universidad de Carabobo, para lo cual, el Coordinador del Jurado, deberá convocar por los medios de información universitarios por lo menos con cinco (5) días hábiles de anticipación, señalando la fecha, lugar y hora de la presentación.

**Parágrafo Único:** En los casos previstos en el artículo 196, no se requerirá la defensa pública de los mismos.

Artículo 217: El acto de la discusión y defensa constará de seis (6) etapas:

1. Instalación del acto por parte del Coordinador del Jurado

**Comentario [C88]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [U89]:** CU-014-1644-2011 GACETA EXT. 546 DEL 20/07/2012

**Comentario [U90]:** CU-014-1644-2011 GACETA EXT. 546 DEL 20/07/2012

**Comentario [C91]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C92]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

2. Exposición oral del promoviente (máximo 45 minutos)

3. Comentarios y preguntas realizadas por los miembros del Jurado para ser respondidas por el promoviente (máximo 15 minutos)

4. Comentarios y preguntas realizadas por el público presente con las correspondientes argumentaciones por parte del promoviente (máximo de 15 minutos)

5. Deliberación inmediata del Jurado para la elaboración del acta razonada en la cual conste el veredicto. En el caso de no haber decisión unánime, el miembro que disienta incluirá su voto razonado en el acta

6. Lectura pública del acta por parte del Coordinador que contendrá el veredicto del Jurado.

Artículo 218: Concluido el acto de discusión pública, el acta descrita en el artículo anterior, se enviará a la Dirección de Asuntos Profesorales, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la fecha de la discusión pública

**Comentario [C93]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C94]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

### SECCIÓN SEXTA DE LA APROBACIÓN DEL ASCENSO

Artículo 219: La Dirección de Asuntos Profesorales enviará al Consejo de la Facultad el acta correspondiente, dentro de los tres (03) días hábiles siguientes para que esta instancia presente ante el Consejo Universitario el trabajo de ascenso del promoviente en un lapso que no puede exceder de diez (10) días hábiles contados a partir de su recepción.

El Consejo Universitario deberá decidir al respecto dentro de los diez (10) días hábiles.

**Comentario [C95]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

Artículo 220: Conocido el veredicto del Jurado, el promoviente remitirá a la Dirección de Asuntos Profesorales archivo en digital del Trabajo de Ascenso con las modificaciones sugeridas. Adicionalmente la Dirección mencionada remitirá el precitado archivo a la Biblioteca Central de la Facultad y al Centro de Información y Documentación de la Universidad.

**Comentario [C96]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 y NRO. 603 DE FECHA 22/02/2016. SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015 OFICIO CU-026-1783-2015

Artículo 221: Los efectos académicos y administrativos del ascenso comenzarán a regir a partir de la fecha del acta contentiva del veredicto del Jurado. Si los recaudos fuesen presentados anticipadamente, los efectos académicos y administrativos del ascenso regirán a partir de la fecha en la cual el promoviente cumple con el requisito de antigüedad para ascender.

Parágrafo Único: Cuando el promoviente utilice para ascender los Trabajos de Grado correspondientes a las titulaciones de IV y V nivel, los efectos académicos y administrativos comenzarán a regir a partir de la fecha de consignación de la solicitud del ascenso.

**Comentario [C97]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 y NRO. 603 DE FECHA 22/02/2016. SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015 OFICIO CU-026-1783-2015 OFICIO CU-027-1783-2015

Artículo 222: En el caso de que el promoviente haya utilizado su trabajo de grado para títulos académicos de IV y V nivel obtenidos en la Universidad de Carabobo, los efectos académicos y administrativos del ascenso regirán a partir de la fecha de consignación o en la fecha en la cual el promoviente cumple el requisito de antigüedad para ascender, si esta última es posterior

Artículo 223: Si por causas imputables al promoviente, el Jurado emite su veredicto después de treinta (30) días de la fecha de consignación de la solicitud de ascenso, los efectos administrativos y académicos del ascenso comenzarán a regir a partir de la fecha de emisión del veredicto. El Jurado deberá incluir en el acta las causas que originaron tal demora.

### CAPÍTULO III DE LA UBICACIÓN

Artículo 224: En los lapsos previstos en el artículo 22, la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales para Ingreso y Ubicación, con base en los recaudos consignados por los participantes del concurso, someterá a la consideración del Consejo de la Facultad, la ubicación en el Escalafón que corresponda de acuerdo con la tabla de valoración correspondiente el cual forma parte de este Estatuto. La Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales para Ingreso y Ubicación sólo evaluará los méritos que estén respaldados por documentación válida. La tabla de valoración deberá ser remitida en digital a la Secretaría del Consejo de Facultad junto con el acta correspondiente.

**Comentario [C98]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

Artículo 225: Para el cálculo de los años de antigüedad reconocidos en el proceso de ubicación, el Consejo Universitario establecerá la equivalencia entre puntos y años de antigüedad acumulada y sus correspondientes fracciones expresadas en meses y días

Artículo 226: El Consejo de Facultad remitirá al Consejo Universitario la propuesta de ubicación del miembro del personal Docente y de Investigación Ordinario, con base en el informe de la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales para Ingreso y Ubicación. El Consejo Universitario, aprobará la citada ubicación y notificará al interesado quien, en caso de tener alguna objeción, las presentará en un lapso no mayor de 15 días hábiles ante el Consejo de Facultad, el cual decidirá en definitiva

**Parágrafo Único:** El Vicerrectorado Académico en un lapso de quince (15) días hábiles constatará el cumplimiento de los lapsos, procedimientos y revisión de credenciales. Cualquier observación será notificada al Consejo de Facultad. En caso de ser necesario, dispondrá de una prórroga de cinco (5) días hábiles.

Artículo 227 El instructor ubicado como de tiempo cumplido, con o sin antigüedad acumulada, tendrá un lapso improrrogable de doscientos diez (210) días para la presentación del trabajo de ascenso, contados a partir de la fecha de notificación del oficio que comunica al interesado el acuerdo de ubicación aprobado por el Consejo Universitario. En caso de presentarlo dentro de este lapso, se le tendrá en el escalafón correspondiente a partir de la fecha de la ubicación con esa antigüedad acumulada si la tuviere y los efectos académicos y administrativos regirán a partir de la fecha de su ubicación. Si lo presentare fuera del lapso, se le tendrá como Asistente con la misma antigüedad acumulada, pero la fecha efectiva será la que le correspondiera según lo establecido en el artículo 221. El incumplimiento de uno de los lapsos, interrumpe la continuidad de la ubicación para los ascensos sucesivos si los hubiere.

**Comentario [U99]:** CU-001-1644-2011  
GACETA EXT. 546 DEL 20/07/2012

**Comentario [U100]:** MODIFICACION  
APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO  
ORDINARIO No. 1675 de fecha 15/10/2012.  
Oficio No. CU-019-1675-2012 de fecha  
15/10/2012. Gaceta Oficial Extraordinaria  
Nro. 547 del 24/10/2012

## TÍTULO IV DEL RÉGIMEN DE PERMANENCIA

### CAPÍTULO I DEL TIEMPO DE PERMANENCIA

#### SECCIÓN PRIMERA DE LOS COMPONENTES DEL PLAN ACADÉMICO INTEGRAL

Artículo 228: Se entiende por Tiempo de Permanencia de los miembros del personal Docente y de Investigación al conjunto de actividades contempladas en el Plan Académico Integral que de acuerdo con el Tiempo de Dedicación, realiza en el cumplimiento de su jornada laboral en concordancia con el Artículo 1 de este Estatuto, así como también aquellas relacionadas con las actividades de gerencia universitaria y gremial, de formación permanente y desarrollo personal

Artículo 229: De acuerdo con lo establecido en el artículo anterior, las Leyes de la República, en este Estatuto, en el Acta Convenio y en las normas que al respecto apruebe el Consejo Universitario el Plan Académico Integral estará conformado por cinco componentes:

1. Docencia
2. Investigación
3. Extensión y Servicio
4. Gerencia Universitaria y Gremial
5. Formación Permanente y Desarrollo Personal

Aquellas actividades desarrolladas por los miembros del personal Docente y de Investigación para la Universidad de Carabobo realizadas fuera de su tiempo de permanencia no se considerarán como parte del Plan Académico Integral y serán sujetas a una normativa especial

Artículo 230: Se entenderá por Componente Docente de cumplimiento obligatorio, al total de horas de docencia efectiva asignadas a cada miembro del Personal Docente y/o de Investigación por el Departamento o Cátedra de adscripción para impartir la docencia. El mismo comprende al menos doce (12) horas semanales en una misma unidad curricular o diez (10) horas semanales en caso de ser unidades curriculares distintas a nivel de Pregrado. Así mismo podrá realizar cualquier otra actividad relacionada y expresamente establecida por las instancias competentes de la administración de la docencia en la Universidad.

**Parágrafo Único:** Una vez cumplido el mínimo de docencia efectiva obligatoria en Pregrado, el docente o investigador por su acreditación académica, especialización o experticia científica de alto nivel podrá ser requerido por la Universidad para incrementar el Componente Docente con actividades académicas en Postgrado o Pregrado con el aval de la Cátedra o Departamento sin exceder el máximo de dieciocho (18) horas semanales.

Artículo 231: Se entenderá por Componente de Investigación, al conjunto de horas asignadas a cada miembro del personal Docente y de Investigación para desarrollar labores de investigación así como cualquier otra actividad relacionada y expresamente establecida por las instancias competentes de la administración de la investigación de la Universidad

Artículo 232: Se entenderá por Componente de Extensión y Servicio, al conjunto de horas asignadas a cada miembro del personal Docente y de Investigación para desarrollar labores de extensión así como cualquier actividad relacionada y expresamente establecida por las instancias competentes en la administración de la extensión de la Universidad

**Comentario [C101]:** MODIFICACION  
APROBADA EN CU-001-1753-2015 DE  
FECHA 02/03/2015. GACETA  
EXTRAORDINARIA NRO. 579 DE FECHA  
23/03/2015.

Artículo 233: Se entenderá por **Componente de Gerencia Universitaria y Gremial**, al conjunto de horas asignadas a cada miembro del personal Docente y de Investigación para desarrollar **actividades de gobierno y co-gobierno universitario; o cargos de elección, designación o representación universitaria** y/o **gremial** y otros debidamente reconocidos y expresamente calificados en la Leyes de la República, por el Consejo Universitario, de Facultad o de Escuela y los organismos gremiales correspondientes debidamente reconocidos como tales por la Universidad de Carabobo

Artículo 234: El Consejo Universitario aprobará a los fines del artículo anterior, una tabla de asignación de horas semanales que la Universidad le reconocerá al miembro del personal Docente y de Investigación para los diferentes cargos de la Administración Universitaria como parte del Plan Académico Integral. Asimismo, los entes gremiales debidamente reconocidos por la Universidad, deberán solicitar y justificar ante el Consejo Universitario el número y la distribución de horas semanales que el miembro del personal Docente y de Investigación que ejerza una representación gremial, le dedicará a sus funciones, como parte del Plan Académico Integral

Artículo 235: Se entenderá por **Componente de Formación Permanente y Desarrollo Personal** al conjunto de horas asignadas a cada miembro del personal Docente y de Investigación para realizar, **estudios conducentes no a grado académico** y otras actividades **tendientes a su crecimiento y desarrollo personal**

Artículo 236: El Consejo Universitario aprobará a los fines del artículo anterior una tabla de asignación de horas semanales que la Universidad le reconocerá al miembro del personal Docente y de Investigación, de acuerdo con su Dedicación y con su Escalafón, como parte del Plan Académico Integral

Artículo 237: En concordancia con el Artículo 104 de la Ley de Universidades el personal Docente y de Investigación se clasifica en profesores:

1. De Dedicación Exclusiva
2. A Tiempo Completo
3. A Medio Tiempo y
4. A Tiempo Convencional

**Comentario [C102]:** ART 104 LU:

Según el tiempo que consagren a las actividades docentes o de investigación, el personal se clasificará en: a) Profesores de dedicación exclusiva; b) Profesores a tiempo completo; c) Profesores a medio tiempo; y d) Profesores a tiempo convencional.

## SECCION SEGUNDA DEL PLAN ACADEMICO INTEGRAL

Artículo 238: Los miembros del personal Docente y de Investigación participarán, de acuerdo con el Tiempo de Dedicación que tienen con la Universidad y con su Escalafón correspondiente, en las diferentes actividades de los componentes del Plan Académico Integral, siguiendo la programación de sus Unidad(es) Académica(s) de adscripción, previamente aprobadas por el Consejo de su respectiva Facultad, según lo establecido en el artículo 78 de este Estatuto

Artículo 239: Los miembros del personal Docente y de Investigación que realicen las actividades de algún componente del Plan Académico Integral en una Unidad distinta a la de adscripción, someterán a la consideración y sanción del Consejo de Facultad la debida planificación de las mismas, vistas las opiniones de su Unidad Académica de adscripción

Artículo 240: Los miembros del personal Docente y de Investigación estarán en la obligación de **consignar informe en formato digital** a su **unidad académica** de adscripción del cumplimiento de sus actividades programadas y aprobadas en su Plan Académico Integral **una vez culminado el periodo académico**. Dicha Unidad debe **remitir** a las instancias superiores **lo correspondiente al desarrollo** de las actividades del Plan Académico Integral realizadas por sus miembros.

**Comentario [C103]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 y NRO. 603 DE FECHA 22/02/2016. SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015 OFICIO CU-026-1783-2015

Artículo 241: En concordancia con lo establecido en el Artículo 109 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, la Universidad propiciará siempre, el principio universal de autonomía en la búsqueda del conocimiento a través de la investigación científica, humanística y tecnológica; el miembro del personal Docente y de Investigación que desee investigar sobre una temática novedosa o diferente a la planificada, en áreas distintas a las prioritarias o a las programadas por su Unidad Académica de Adscripción podrá solicitar la autorización correspondiente ante el Consejo de la Facultad quien decidirá vista la opinión de su Unidad Académica de Adscripción

Artículo 242: Los miembros del personal Docente y de Investigación están obligados a prestar sus servicios en la **docencia, la investigación y/o la extensión** en los términos y condiciones establecidas en este Estatuto de acuerdo con su Plan Académico Integral. Así mismo, según a su Dedicación y Escalafón, también estarán obligados a cumplir con los cargos, designaciones y representaciones que les sean asignadas

**Comentario [C104]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

Artículo 243: Los miembros Especiales del personal Docente y de Investigación están obligados a prestar sus servicios de acuerdo con su Plan Académico Integral y con los términos y condiciones establecidas en este Estatuto, que les sean aplicables. Corresponderá al Consejo Universitario hacer las diferenciaciones relacionadas con las situaciones particulares inherentes a estos miembros

## CAPÍTULO II DE LA DEDICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN SECCIÓN PRIMERA DE LA DEDICACIÓN EXCLUSIVA

Artículo 244: La clasificación preferente del personal Docente y de Investigación será de Dedicación Exclusiva, justificada en su producción académica individual y en las labores asignadas en el Plan Académico Integral propuesto por las Unidades Académicas de adscripción y aprobado por el Consejo de Facultad

Artículo 245: En caso de que un miembro del Personal Docente y de Investigación no cumpla con la Dedicación correspondiente, el Consejo de la Facultad instruirá expediente disciplinario conforme lo previsto en el artículo 62 numeral 10 de la Ley de Universidades.

Artículo 246: Los miembros del personal Docente y de Investigación a Dedicación Exclusiva tendrán treinta y ocho (38) horas semanales asignadas como su tiempo de permanencia. En dicho tiempo el docente deberá cumplir obligatoriamente, lo programado y asignado en el Plan Académico Integral. Las asignaciones a los componentes de Investigación y/o Extensión para esta Dedicación, sólo podrán ser sustituidos o reducidos a solicitud de la Unidad Académica de adscripción en función de indicadores de Investigación y de Extensión recomendados por el Consejo de la Facultad y aprobados por el Consejo Universitario.

Artículo 247: Para aquellos miembros del personal Docente y de Investigación de Dedicación Exclusiva que en razón de ocupar cargos en la Administración Universitaria de elección, de designación o gremiales, deban dedicar a la Universidad un mayor número de horas semanales a las aquí estipuladas, el Consejo Universitario, les definirá el número de horas correspondientes al componente Docente, el cual no podrá ser en ningún caso menor de seis (6) horas semanales, sin menoscabo de lo establecido en el Acta Convenio correspondiente. El Rector, los Vicerrectores, el Secretario, el Decano (a), o los Directores de Escuelas de las distintas facultades, tendrán su carga horaria dentro de lo establecido en la Ley de Universidades.

Artículo 248: Los miembros del personal Docente y de Investigación de Dedicación Exclusiva, tendrán asignadas doce (12) horas semanales para el componente Docente en pregrado cuando sus labores en la enseñanza sean en la misma asignatura, o de diez (10) horas semanales cuando dicten asignaturas diferentes

Artículo 249: Cuando un miembro del personal Docente y de Investigación a Dedicación Exclusiva le sea requerido incrementar la asignación horaria de su Componente Docente obligatorio, a los fines de realizar actividades académicas a nivel de Pregrado o Postgrado dentro de la institución, lo solicitará ante su Unidad Académica de adscripción (Departamento o Cátedra), la cual otorgará el aval siempre que no menoscabe el cumplimiento de las obligaciones internas y el Plan Académico Integral.

**Parágrafo Único:** El Docente a Dedicación Exclusiva quien, por su acreditación académica, especialización o experticia científica de alto nivel, sea requerido para cumplir actividades en un programa de Postgrado de la Institución, podrá aceptar compromisos académicos adicionales hasta por seis (06) horas semanales y optar por una bonificación económica compensatoria de carácter no salarial como reconocimiento a su prestación de intercambio de saberes, en correspondencia con el Artículo 252 de este Estatuto.

Artículo 250: Cuando un miembro del personal Docente y de Investigación de Dedicación Exclusiva por su producción en el componente de Investigación o Extensión requiera de un mayor número de horas para realizar estas actividades, podrá, previa aprobación del Consejo de la Facultad y el aval de la instancia de investigación o de extensión según el caso, solicitar con la respectiva justificación, una reducción de la asignación de horas al componente Docente, la cual no podrá en ningún caso ser menor de seis (6) horas semanales.

Artículo 251: Los miembros activos del personal Docente y de Investigación de Dedicación Exclusiva no podrán realizar ninguna otra actividad remunerada. Si desean prestar sus servicios profesionales con carácter ad honorem requerirán previamente la autorización expresa del Consejo Universitario. El incumplimiento de esta disposición acarreará las sanciones administrativas que impongan los organismos competentes; y en lo académico se incurrirá en falta grave tipificada en el numeral 8 del artículo 110 de la Ley de Universidades

Artículo 252: Es compatible con la Dedicación Exclusiva el percibir remuneraciones, dividendos, bonos u otras figuras financieras de la propia Universidad de Carabobo, o aquellos similares provenientes de los derechos de autor, de patentes industriales o de invención, resultantes de la producción literaria, artística, científica o tecnológica del miembro del personal Docente y de Investigación. Igualmente, podrán recibirse premios otorgados en salones o concursos en los cuales se reconozca la creatividad del autor. En todo caso el beneficiario debe informar debidamente al Consejo Universitario por órgano de su unidad académica de adscripción

Artículo 253: Es incompatible con la Dedicación Exclusiva, el ejercicio de la representación popular ante la Asamblea Nacional, Concejos Legislativos, Alcaldías y Concejos Municipales de las Entidades Federales en las cuales la Universidad de Carabobo desarrolle actividades

**Comentario [C105]: Artículo 62 LU:** Son atribuciones del Consejo de la Facultad: **10.** Instruir los expedientes relativos a las sanciones del personal docente y de investigación, y decidir en primera instancia;

**Comentario [C106]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C107]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C108]:** MODIFICACION E INCLUSION DEL PARAGRAFO UNICO APROBADO SEGÚN OFICIO CU-021-1753-2015 DE FECHA 06/03/2015. GACETA EXTRAORDINARIA NRO. 579 DE FECHA 23/03/2015

**Comentario [Wu109]:** MODIFICACION APROBADA EN CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO DEL 09/07/2007. OFICIO CU-323 DE FECHA 10/07/2007.

**Comentario [C110]:** NUM 8 ART. 110 LU: Por reiterado y comprobado incumplimiento en los deberes de su cargo.

## SECCIÓN SEGUNDA DEL TIEMPO COMPLETO

Artículo 254: La clasificación del personal Docente y de Investigación como Tiempo Completo, será acordada por el Consejo Universitario, y se fundamentará en las labores asignadas en el Plan Académico Integral propuesto por el Departamento y aprobado por el Consejo de Facultad

Artículo 255: Los miembros del personal Docente y de Investigación clasificados a Tiempo Completo, tendrán asignadas treinta y cinco (35) horas semanales como Tiempo de Permanencia y el tiempo correspondiente al componente Docente en pre y postgrado será igual a los de Dedicación Exclusiva

Artículo 256: Los miembros del personal Docente y de Investigación clasificados como Tiempo Completo, no podrán realizar ninguna otra actividad remunerada, salvo autorización previa y expresa del Consejo Universitario, visto el cumplimiento de los siguientes requisitos:

1. Que el interesado demuestre que la actividad a realizar se hará en horario distinto al asignado a su clasificación de Tiempo Completo
2. Que el interesado demuestre que la actividad a realizar está íntimamente relacionada con su labor universitaria y que contribuirá a su mejoramiento profesional
3. Que el interesado demuestre que en ningún caso la actividad remunerada, sumada a las horas de contratación con la Universidad excedan lo establecido en la Ley del Trabajo y demás leyes de la República que rigen la materia, debiendo consignar con su solicitud una Declaración Jurada de Cargos.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Son incompatibles todas las actividades remuneradas que por su índole, o por coincidencia de horario menoscaben el cabal desempeño de las obligaciones académicas.

Artículo 257: A los efectos del artículo anterior, el interesado solicitará la autorización respectiva ante su Unidad Académica de adscripción, quienes harán su recomendación al Consejo de la Facultad, la cual será analizada y contrastada con los recaudos presentados. Si su opinión es favorable, la tramitarán ante el Consejo Universitario

### SECCIÓN TERCERA DEL MEDIO TIEMPO

Artículo 258: La clasificación del personal Docente y de Investigación como de Medio Tiempo se acordará sólo excepcionalmente cuando, por el carácter de la especialidad, sea preferible esta Dedicación a la de Tiempo Convencional

Artículo 259: Los miembros del Personal Docente y de Investigación a Medio Tiempo tendrán asignadas en su Plan Académico Integral dieciocho (18) horas semanales como tiempo de permanencia en la Universidad, dentro de las cuales dedicarán al menos (8) y no más de doce (12) al Componente Docente. El tiempo restante podrá distribuirlo entre los componentes de Extensión e Investigación.

Artículo 260: El Consejo Universitario decidirá en cada caso, oída la opinión favorable del Consejo de la Facultad en función de sus áreas prioritarias, las solicitudes del personal Docente y de Investigación con Dedicación de Medio Tiempo para realizar actividades de formación y desarrollo personal, que contemplen la utilización en forma parcial de su tiempo de permanencia en la Universidad.

Artículo 261: Cuando un miembro con Dedicación de Medio Tiempo sea designado para ocupar cargos de carácter administrativo que ameriten una contratación mayor por parte de la Universidad, éste podrá solicitar un incremento del tiempo de permanencia mientras dure su designación, debiendo acogerse a lo referido en este Estatuto a lo relacionado con los Cambios de Dedicación

### SECCIÓN CUARTA DEL TIEMPO CONVENCIONAL

Artículo 262: La clasificación del personal Docente y de Investigación como Tiempo Convencional será considerada como preferente en aquellas áreas del conocimiento donde no se considere necesario la asignación de personal de Dedicación Exclusiva

Artículo 263: Los miembros del personal Docente y de Investigación a Tiempo Convencional estarán obligados a cumplir sólo las actividades del Componente Docente

Artículo 264: La remuneración de los miembros del personal Docente y de Investigación a Tiempo Convencional se determinará de acuerdo a la carga docente asignada, ajustada al inicio de cada semestre o año lectivo, sin que pueda ser mayor de doce (12) horas semanales, aun cuando presten sus servicios en más de una Unidad Académica

Artículo 265: El Consejo Universitario decidirá en cada caso, oída la opinión favorable del Consejo de la Facultad en función de sus áreas prioritarias, las solicitudes del personal Docente y de Investigación con Dedicación a Tiempo Convencional, para realizar actividades de formación y desarrollo personal, que contemplen la utilización en forma parcial de su tiempo de contratación con la Universidad

Artículo 266: Cuando un miembro con Dedicación de Tiempo Convencional sea designado para ocupar cargos de carácter administrativo que ameriten una contratación mayor por parte de la Universidad, éste podrá solicitar un incremento del tiempo de permanencia mientras dure su designación debiendo acogerse a lo referido en este Estatuto a lo relacionado con los Cambios de Dedicación

**Comentario [C111]:** MODIFICACION APROBADA SEGÚN OFICIO CU-019-1740-2014. SESION 1740 DE FECHA 20/10/2014. GACETA OFICIAL EXTRAORDINARIA 567 DE FECHA 27/10/2014. ELIMINACION DEL LITERAL 1 E INCLUSION DEL PARAGRAFO UNICO.

**Comentario [C112]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [U113]:** CU-001-1644-2011 GACETA EXT. 546 DEL 20/07/2012



## SECCIÓN QUINTA DE LA ESTABILIDAD

Artículo 267: Se garantiza a los miembros del personal Docente y de Investigación, la estabilidad en el ejercicio de sus funciones dentro de los términos previstos en este Estatuto. Con base a ello gozarán del derecho a la permanencia en los cargos que desempeñan con la jerarquía, categoría, remuneración y garantías económicas y sociales que le correspondan de acuerdo a las leyes y reglamentos

Artículo 268: Todo miembro del personal Docente y de Investigación tiene derecho a permanecer en la dedicación para la cual concursó o fue designado, salvo que se demuestre el incumplimiento de sus deberes. En todo caso y de acuerdo con la gravedad de la falta, sólo podrán ser privados del desempeño de su cargo o sancionados, en virtud de decisión fundada en expediente instruido, de acuerdo a lo establecido en las leyes, este Estatuto y la reglamentación pertinente

Artículo 269: Si por reajustes en los planes de estudio, disminución de matrícula o cualquier otra razón no imputable a sí mismo, se hace necesario disminuirle su carga horaria o la asignación de su tiempo de permanencia, la Universidad le ofrecerá labores compensatorias dentro de su área profesional

Artículo 270: Las relaciones de trabajo de los miembros del personal Docente y de Investigación con la Universidad de Carabobo se regirán por lo establecido en este Estatuto, por las disposiciones de las leyes de la República, Estatuto y por el Convenio de Trabajo suscrito entre las partes

## SECCIÓN SEXTA DE LOS CAMBIOS DE DEDICACION

Artículo 271: Los miembros del personal Docente y de Investigación, por razones justificadas, a juicio del Consejo de Facultad, podrán solicitar ante su Unidad Académica de adscripción ser clasificados en una dedicación distinta a la que poseen. Los Cambios de Dedicación podrán concederse en forma definitiva o por tiempo determinado, y se ajustarán a los términos y condiciones establecidas en esta Sección

Artículo 272: Los cambios a Dedicación Exclusiva deberán ser tramitados por el Jefe del Departamento o su equivalente, ante el Consejo de Escuela o, en su defecto, ante el Consejo de Facultad en función de las necesidades que cada unidad académica presente

Artículo 273: La solicitud prevista en el artículo anterior especificará las necesidades de personal ordinario a mayor dedicación, conjuntamente con los planes académicos integrales del personal docente adscrito a esa unidad, así como el que será cubierto por el personal cuyo cambio de dedicación se solicita

Artículo 274: El Consejo de Facultad considerará las solicitudes de cambio de dedicación una vez verificada la disponibilidad presupuestaria por parte del Decano

Artículo 275: En caso de no existir personal a Tiempo Completo o de Dedicación Exclusiva en un Departamento, el profesor que sea designado Jefe de dicho Departamento podrá solicitar su cambio a Tiempo Completo mientras se desempeñe en ese cargo. En todo caso el profesor debe cumplir con todos los requisitos exigidos en este capítulo para los cambios de dedicación, y podrá permanecer en ella si se mantiene en el cargo por un período de un año

Artículo 276: Todo Profesor que sea designado Director de Escuela, o su equivalente en una Unidad Académica, o Director de alguna dependencia universitaria adscrita a la Dirección Superior o a una de las Facultades, podrá solicitar temporalmente la condición de Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo, sin menoscabo de lo consagrado en el Artículo 162 de la Ley de Universidades. El Profesor que desee permanecer en la dedicación que le fue asignada como Director, deberá haberse desempeñado efectivamente en el cargo por un lapso mínimo de un (01) año y además cumplir con todos los requisitos que para ello se exigen en este capítulo.

Artículo 277: Los miembros del personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo, que aspiren al **TIEMPO COMPLETO**, deberán cumplir todos los requisitos siguientes:

1. Haber culminado el programa de Formación Docente Integral o de Formación Docente o estar cursando el mismo.
2. Tener como mínimo título de IV nivel equivalente a Magister o Especialista o estar cursando estudios que acrediten tales títulos.
3. No tener trabajo de ascenso pendiente.
4. Haber demostrado cumplimiento de las actividades correspondientes al Componente Docente del Departamento o unidad de adscripción
5. No haber sido sancionado por un proceso disciplinario por parte de ninguna institución universitaria

Artículo 278: Los miembros del personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo, que aspiren a la **DEDICACION EXCLUSIVA**, deberán cumplir todos los requisitos siguientes:

1. Haber culminado el programa de Formación Docente Integral o de Formación Docente o estar cursando el mismo.

**Comentario [C114]:** ART 162 LU: Los cargos de Rector, Vicerrector, Secretario, Decano y Directores de Escuela e Institutos Universitarios, son de Tiempo Completo. Dichas funciones y las de Profesor de Tiempo Completo son incompatibles con actividades profesionales o cargos remunerados que por su índole o por su coincidencia de horario menoscaben la eficiencia en el desempeño de las obligaciones universitarias. Corresponde al Consejo Universitario la calificación pertinente.

**Comentario [U115]:** GACETA OFICIAL EXTRAORDINARIA 558 DEL 12/06/2013. CONSEJO UNIVERSITARIO DE FECHA 16/05/2011. OFICIO CU-005-1624-2011 S/F

**Comentario [C116]:** MODIFICACION APROBADA SEGÚN OFICIO CU-017-1772-2015 DE FECHA 13/07/2015. Se elimina el literal 6. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

2. Tener como mínimo título de IV nivel equivalente a Magister o Especialista o estar cursando estudios que acrediten tales títulos.

3. Estar activo en proyectos de investigación aprobados por el Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico o Institutos de Investigación de su Facultad, u otro organismo intra o extra universitario con reconocimiento nacional o internacional; o en su defecto, tener en los últimos cinco (5) años, dos (2) productos académicos de validez cualitativa comprobada, de los mencionados en el Artículo 191 de este Estatuto

4. No tener trabajo de ascenso pendiente

5. Haber demostrado cumplimiento de su Plan Académico Integral a juicio del Departamento o Unidad de Adscripción

6. No haber sido sancionado por un proceso disciplinario por parte de ninguna institución universitaria

**Comentario [C117]:** SE ELIMINA EL LITERAL 7. APROBADO SEGÚN OFICIO CU-032-1751-2015 DE FECHA 09/02/2015. NUEVA MODIFICACION OFICIO CU-018-1772-2015 DE FECHA 13/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

## SECCIÓN SÉPTIMA DISPOSICIONES COMUNES

Artículo 279: Una vez al año, los Directores de Escuelas, Ciclos Básicos, Centros o Institutos, conjuntamente con sus Jefes de Departamentos y Cátedras, evaluarán a los miembros de su personal Docente y de Investigación. Esta evaluación será presentada en un informe a los Consejos de Escuela y de Facultad y se tomará en cuenta, además del cumplimiento del Plan Académico Integral, los resultados de la evaluación por parte de los estudiantes respecto al Componente Docente

Artículo 280: Los Profesores a Dedicación Exclusiva o a Tiempo Completo que hubiesen incumplido con las sus obligaciones de su dedicación en dos evaluaciones consecutivas o en tres en su Carrera Académica serán sometidos a lo establecido en el Título V de este Estatuto de acuerdo con la Ley de Universidades

Artículo 281: Los miembros del personal Administrativo de la Universidad de Carabobo, podrán prestar servicio remunerado en la docencia a Tiempo Convencional, sin menoscabo del cumplimiento de sus funciones como trabajador administrativo.

**Comentario [U118]:** MODIFICACION APROBADA EN CU SESION 1.698 DE FECHA 17/06/2013. OFICIO CU-007-1698-2013 DE FECHA 17/06/2013

Artículo 282: El miembro del personal Docente o de Investigación que faltare injustificadamente a más del 5% de las sesiones de clases, seminarios, laboratorios, talleres o similares, en un período lectivo, se obligará a restituir a la Universidad la cantidad de dinero equivalente a la remuneración que corresponda a las obligaciones incumplidas, sin que esta disposición implique la eliminación de las medidas disciplinarias a que hubiere lugar. Corresponde a los Directores de Escuela y de los Ciclos Básicos, Institutos, Centro y al Director del Área de Estudios de Postgrado, velar por el cumplimiento de esta disposición. Si por negligencia o falta no lo hicieran, o no produjeran el señalamiento de descuento antes previsto, asumirán las obligaciones respectivas (bonificaciones de alimentación, dietas, etc.)

**Comentario [U119]:** OFICIO CU-018-1707-2013 DEL 21/10/2013. INTERPRETACION DEL ARTICULO 281: - PAGAR CABALMENTE EL NUMERO DE HORAS DE DOCENCIA QUE HA SIDO EFECTIVAMENTE IMPARTIDO POR EL EMPLEADO ADMINISTRATIVO, Y NO HACER CORTE ALGUNO EN BASE A LAS SEIS (6) HORAS ESTABLECIDAS EN EL ANTERIOR ART. 281 DEL EPEDIUC, O SIETE (7) HORAS SEGUN LA CONVENCION ACTUAL, YA QUE DEBE REMUNERARSE EL TRABAJO QUE HA SIDO EFECTIVAMENTE PRESTADO; PREVIA CUANTIFICACION DE LA DEUDA Y VERIFICACION DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA. - RESPETAR LOS CARGOS, HORARIOS DOCENTES SUPERIORES A SIETE (7) HORAS SEMANALES, QUE HAYAN SIDO OTORGADAS Y CONVENIDAS CON ANTERIORIDAD A LA VIGENCIA DE LA CONVENCION COLECTIVA, Y PAGAR EFECTIVAMENTE EL TRABAJO QUE HA SIDO CONTRATADO HASTA LA CULMINACION DEL PERIODO LECTIVO RESPECTIVO. - NO OTORGAR CARGA HORARIA SUPERIOR A SIETE (7) HORAS SEMANALES, A LOS FINES DE EVITAR PROBLEMAS PRESUPUESTARIOS QUE CONLLEVEN A INCUMPLIR CON EL PAGO DE LA REMUNERACION CORRESPONDIENTE POR EL TRABAJO PRESTADO, YA QUE LA MISMA CONVENCION ES LIMITANTE Y SEÑALA EXPRESAMENTE "...SÓLO SE RECONOCERA UNICAMENTE EL PAGO DEL A JORNADA HASTA UN MAXIMO DE SIETE (7) HORAS SEMANALES...". ASI MISMO, SE ORDENA A LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS, PROCEDA A CUANTIFICAR LA DEUDA Y REALIZAR LOS PAGOS DE LAS REMUNERACIONES CORRESPONDIENTES AL PERSONAL ADMINISTRATIVO-DOCENTE, PREVIA LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA RESPECTIVA.

## CAPÍTULO III DE LOS TRASLADOS Y COMISIONES DE SERVICIO

### SECCIÓN PRIMERA DE LOS TRASLADOS

Artículo 283: De acuerdo con lo establecido en el Artículo 1 de este Estatuto, los miembros del personal Docente y de Investigación están al servicio de esta Institución y podrán ser trasladados de la Unidad Académica de Adscripción en la cual ingresaron, a fin de propiciar una mejor distribución de los recursos y de acuerdo con los intereses de la misma

Artículo 284: Se entiende por traslado al procedimiento académico administrativo mediante el cual un miembro del personal Docente y de Investigación puede ser transferido, en forma Parcial o Total, transitoria o permanentemente, a otra Unidad Académica de Adscripción en la misma Escuela, a otra Escuela o su equivalente o a otra Facultad, sin que implique un Cambio de Dedicación

Artículo 285: Los traslados internos seguirán un procedimiento similar al de los traslados externos, los cuales están regulados en el Título I. Dependiendo del caso, la tramitación se hará entre Jefes de Departamento o sus equivalentes, Directores o Decanos

### SECCIÓN SEGUNDA DE LAS COMISIONES DE SERVICIOS

Artículo 286: Las Comisiones de Servicio estarán reguladas por lo establecido en el Estatuto de la Función Pública y demás normas del ordenamiento jurídico

## CAPÍTULO IV DEL RÉGIMEN DE LICENCIAS

Artículo 287: Los miembros del personal Docente y de Investigación podrán gozar de licencias para liberarse de sus obligaciones universitarias ordinarias, en forma total o parcial, cuando por causa justificada tengan necesidad de ellas. Las licencias que se concedan por tiempo determinado, podrán ser remuneradas o no remuneradas. Estas deben justificarse, solicitarse y ser aprobadas previo a su inicio y se ajustarán a los términos y condiciones establecidas en este Capítulo

Artículo 288: El régimen de competencia para el otorgamiento de las licencias es el que a continuación se detalla:

1. El Director de Escuela, Centro o Instituto, hasta por un período de quince (15) días al año
2. El Decano, hasta por un período de treinta (30) días al año
3. El Consejo de Facultad, hasta por un período de tres (3) meses al año y
4. El Consejo Universitario, las demás

Los funcionarios y Consejo de Facultad competentes podrán conceder prórrogas a las licencias ya otorgadas, sólo, hasta el límite de su competencia anual. El funcionario que conceda la licencia lo informará a su respectivo Consejo. Las licencias se harán constar en el expediente del beneficiario en la Dirección de Relaciones de Trabajo y en la Dirección de Asuntos Académicos

Artículo 289: Se considerará para efectos de la Jubilación y del Escalafón, el tiempo empleado durante las licencias concedidas a los fines siguientes:

1. Por enfermedad o por reposos pre y post natal
2. Para realizar estudios autorizados por los organismos competentes de la Universidad de Carabobo
3. Para cumplir comisiones de la Universidad
4. Para cumplir misiones de intercambio con otras Instituciones
5. Para ejercer funciones docente-administrativas en el Subsistema de Educación Pública Venezolana
6. Para ejercer cargos relevantes en la Administración Pública

Las licencias concedidas según el numeral 1 de este artículo, serán siempre remuneradas, reservándose la Universidad el derecho de certificarlas por profesionales a su servicio. Las otras licencias podrán ser remuneradas o no, dependiendo de la justificación que ellas tengan o, de los convenios vigentes entre la Universidad y otras Instituciones. En todo caso, las licencias remuneradas deben tener plena justificación.

**Parágrafo Único:** En el caso de las licencias no remuneradas concedidas según lo estipulado en el numeral 6 de este artículo, se mantendrán todos los beneficios contractuales a los que tiene derecho el Personal Docente y de Investigación. En el caso de aquellos Docentes e Investigadores inscritos en el Instituto de Previsión Social del Personal Docente y de Investigación (IPAPEDI) el aporte patronal que debe pagar la Universidad de Carabobo será de la exclusiva responsabilidad del docente o investigador que se encuentre de licencia no remunerada mientras permanezca en dicha situación laboral.

Artículo 290: La duración de las licencias se establece en la siguiente forma:

1. Por enfermedad, mientras dure, a menos que se produzca la inhabilitación prevista en el Título V de este Estatuto.
2. Para estudios, con licencia no remunerada hasta por un máximo de cinco (5) años y para licencia remunerada hasta un (1) año.
3. Para misiones y comisiones de la Universidad, de acuerdo a lo establecido por el Consejo Universitario.
4. Para ejercer funciones en los Subsistemas de Educación, hasta un máximo de dos (2) años en la Educación Privada y de cinco (5) años en la Educación Pública.
5. Para ocupar cargos de libre nombramiento y remoción en la administración pública, hasta un máximo de cinco (5) años.
6. Para cualquier otro fin, hasta por un (1) año improrrogable, siempre y cuando no hubiese tomado estas licencias en los últimos cuatro (4) años.

**Parágrafo Único:** En los casos previstos en los numerales 3, 4, 5 y 6 el Consejo de Facultad determinará el carácter remunerado o no de la licencia.

Artículo 291: Los miembros del personal Docente y de Investigación presentarán sus solicitudes de licencias ante el Jefe del Departamento, quien las remitirá al Director, con la opinión del Departamento sobre la conveniencia de la misma, indicando la forma en que será sustituido el miembro mientras dure su ausencia. El Director, de acuerdo con la duración de la licencia, tramitará ante la instancia competente

Artículo 292: Las solicitudes de licencia por enfermedad o aquellas que tengan carácter de urgencia y no admitan someterse al procedimiento normal, se presentarán directamente al Decano, quien al clasificar la urgencia del caso otorgará o negará la licencia de manera provisional, e iniciará de oficio los trámites regulares de aprobación. Si la licencia otorgada de acuerdo a este procedimiento fuese negada por el Consejo competente, cesará la situación de provisionalidad, debiendo el beneficiario reintegrarse inmediatamente a sus labores

**Comentario [C120]:** INCLUSION APROBADA SEGÚN OFICIO CU-001-1755-2015 DE FECHA 16/03/2015. GACETA EXTRAORDINARIA NRO. 579 DE FECHA 23/03/2015.

**Comentario [U121]:** CU-001-1644-2011 GACETA EXT. 546 DEL 20/07/2012

Artículo 293: Cuando la solicitud de licencia sea negada, el interesado podrá apelar la decisión ante el Consejo inmediato superior en jerarquía al funcionario o Consejo que la hubiese negado, y si éste fuese el Consejo Universitario, podrá presentar recurso de reconsideración, aportando para ello nueva argumentación

Artículo 294: El funcionario o Consejo competente para conceder la licencia, deberá comunicar su decisión al interesado mediante oficio y el interesado no podrá ausentarse hasta tanto no se le comunique oficialmente la concesión de la licencia

Artículo 295: Al vencerse el plazo concedido para la licencia, o al cesar las causas que motivaron su solicitud, el beneficiario deberá reintegrarse de inmediato a sus obligaciones universitarias ordinarias

## TÍTULO V RÉGIMEN DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN CAPÍTULO I DE LAS JUBILACIONES SECCIÓN PRIMERA DISPOSICIÓN GENERAL

Artículo 296: Los miembros del Personal Docente y de Investigación tendrán derecho a la jubilación al cumplir (25) años de servicio en la institución.

Parágrafo Primero: en cuanto a la edad: tendrán derecho a la jubilación los miembros del Personal Docente y de Investigación que hayan alcanzado la edad de sesenta (60) años si es hombre o de cincuenta y cinco (55) años si es mujer y que hayan cumplido veinte (20) años de servicio, de los cuales quince (15) años deben ser dentro de la Universidad de Carabobo.

Parágrafo Segundo: A los fines previstos en este artículo se computarán dentro de la antigüedad requerida para obtener el beneficio de jubilación los años de servicio que el miembro del personal docente y de investigación haya prestado como personal obrero y/o administrativo a esta Institución.

Artículo 297: Para el cómputo de los años de servicio se tomarán en cuenta los períodos durante los cuales el Profesor haya disfrutado de beca, viajes de estudio o años sabáticos, así como los dedicados al cumplimiento de misiones en representación de la Institución y demás casos previstos en el artículo 108 de la Ley de Universidades

No se tomarán en cuenta para la jubilación los períodos durante los cuales el Profesor haya disfrutado de licencia no remunerada, salvo aquellos casos, en que estos permisos se refieren al servicio en la administración pública y hayan sido debidamente calificados por el Consejo Universitario

Artículo 298: La Comisión Delegada del Consejo Universitario, podrá admitir para su discusión, las solicitudes de diferimiento de inicio de las Jubilaciones que hayan sido otorgadas al personal Docente y de Investigación, solamente en los casos en los cuales, la fecha de inicio de los trámites correspondientes al diferimiento ante el Consejo de Facultad, se produzca al menos con treinta (30) días de anticipación a la fecha del inicio del disfrute del beneficio de jubilación

El Consejo de Facultad deberá pronunciarse considerando la actividad académica a ser realizada por el Profesor, después de verificar que la Comisión Delegada del Consejo Universitario todavía no ha concedido el beneficio

Artículo 299: La jubilación y la pensión constituyen un derecho adquirido por los miembros del personal Docente y de Investigación cuando cumplan los requisitos exigidos por la Ley de Universidades y este Estatuto. Una vez concedida, el Profesor no podrá renunciar a ella ni ésta podrá ser suspendida por ningún motivo sin perjuicio de lo establecido en los artículos 303, 304 y 319 del presente Estatuto

Artículo 300: La jubilación y la pensión son un beneficio vitalicio y transmisible al cónyuge e hijos, en las condiciones establecidas en el artículo siguiente

Artículo 301: Cuando un miembro del personal Docente y de Investigación que se encuentre gozando de la jubilación o pensión fallezca, ésta se transmitirá a su cónyuge e hijos en la forma que se indica a continuación:

1. El cincuenta por ciento (50%) del monto total de la jubilación o pensión correspondiente al cónyuge sobreviviente.
2. El otro cincuenta por ciento (50%) del monto referido se distribuirá, por partes iguales, entre los hijos menores de veintiún (21) años y de hasta veinticinco (25) años, si demuestran su condición de estudiantes de educación universitaria. Para los hijos incapacitados no habrá límite de edad
3. En caso de no existir hijos, o cuando los hijos cumplan las edades establecidas en el numeral anterior, el cien por ciento (100%) o lo que corresponda, será para el cónyuge sobreviviente. El viudo o viuda, concubino o concubina, beneficiaria o beneficiario de la pensión de sobreviviente, no perderá este derecho en caso de contraer nupcias o

**Comentario [C122]:** GACETA OFICIAL NRO. 596 DE FECHA 09/12/2015 SESION 1783 DEL 8/12/2015. OFICIO CU-024-1783-2015

**Comentario [C123]:** ART 108 LU: En caso de que un miembro del personal docente o de investigación, previa la autorización correspondiente, se separe de su cargo para efectuar estudios de especialización, cumplir misiones de intercambio con otras instituciones, o realizar cualesquiera otras actividades científicas o académicas que redunden en provecho de su formación o en beneficio de la Universidad, se le computará para los fines del escalafón y de la jubilación el tiempo que emplee en estas actividades.

establecer una relación concubina. Este derecho no se transferirá al nuevo cónyuge o concubino(a), en caso de muerte del beneficiario sobreviviente.

4. De no existir cónyuge, el cien por ciento (100%), será para los hijos en las condiciones establecidas en el ordinal 2 del presente artículo

5. Cuando se trate de un sobreviviente indefenso del docente fallecido se podrá mantener la pensión contemplada en este artículo, previa verificación de los requisitos legales y reglamentarios

En defecto de los beneficiarios a que se refieren los numerales 1, 2, 3 y 4 del presente artículo, el Consejo Universitario acordará una ayuda a los ascendientes sobrevivientes de acuerdo a las normas que establezca el Consejo Universitario. La solicitud de ayuda económica para el sobreviviente indefenso deberá acompañarse de la constancia de parentesco directo del Profesor fallecido, es decir, padre, madre o hijo y la comprobación del estado de minusvalía del sobreviviente mediante informe detallado del médico tratante y la evaluación realizada por la Unidad de Atención Médica Integral de la Universidad de Carabobo (UAMI).

Artículo 302: Cuando un miembro del personal Docente y de Investigación, que haya cumplido los requisitos legales y reglamentarios para su jubilación o para ser beneficiario de una pensión fallezca, sin haberla solicitado, tendrán derecho a percibir dicho beneficio las personas indicadas en el artículo 301 en la forma establecida en el mismo

Artículo 303: Cuando disposiciones legales impidan que un miembro del personal Docente y de Investigación, jubilado conforme a la Ley y al presente Estatuto, pueda devengar simultáneamente la jubilación y sueldos de organismos públicos, quien se encuentre en tal situación, notificará por escrito, dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes al inicio de esa situación, la decisión de cuál de los emolumentos habrá de recibir mientras dure la misma

## SECCIÓN SEGUNDA DE LA SOLICITUD DE LA JUBILACIÓN

Artículo 304: El miembro del personal Docente y de Investigación que tenga derecho a jubilación, podrá solicitarla ante su respectivo Consejo de Facultad. Aquellos que no pertenezcan específicamente a ninguna Facultad y las Autoridades Universitarias, incluyendo los Decanos, lo harán directamente ante el Consejo Universitario por órgano del (de la) Rector(a)

Artículo 305: La solicitud se hará en forma escrita, durante el tercer trimestre del año anterior a la fecha del inicio del disfrute de la jubilación y contendrá los datos necesarios para la identificación del solicitante y de su antigüedad, debiendo ser acompañada de los documentos comprobatorios

Artículo 306: El Consejo de Facultad deberá tramitar la solicitud de jubilación dentro de los treinta (30) días continuos siguientes a la fecha de su recepción. De igual lapso dispondrá el Consejo Universitario para decidir sobre la misma, una vez que haya recibido del Consejo de Facultad o del Rector, el informe y recaudos correspondientes

Artículo 307: La jubilación se hará efectiva a partir de la fecha en la cual se cumple el lapso reglamentario de servicio académico profesional correspondiente al caso de jubilación, aducido por el solicitante o, en fecha posterior si así lo deseara este mismo, sin perjuicio de lo pautado en el artículo 289 de este mismo Estatuto

## SECCIÓN TERCERA DEL MONTO DE LA JUBILACIÓN

Artículo 308: El monto de la jubilación será equivalente al cien por ciento (100%) del sueldo percibido por el docente, acorde a la categoría y dedicación que ostente para la fecha del otorgamiento del beneficio

Artículo 309: El monto de la jubilación será igual al último sueldo para el profesor que habiendo cumplido por lo menos veinticinco (25) años en la Universidad de Carabobo, se haya desempeñado en ella a la dedicación correspondiente a este último sueldo durante diez (10) años por lo menos. El interesado podrá pedir que se le aplique el artículo anterior, si esto lo favorece

A los fines del presente Estatuto, se entenderá por sueldo la remuneración percibida por el profesor de conformidad con las disposiciones contenidas en el artículo 133 de la Ley Orgánica del Trabajo. A todo evento abarcará la sumatoria de las primas y otras asignaciones que correspondan, así como todas aquellas cantidades que por convenios conformen el sueldo integral del beneficiario

Artículo 310: A los efectos de la determinación de los años de servicio previstos en el artículo 296, se tomarán en cuenta, si fuere el caso, además de los cumplidos en la Universidad de Carabobo y otras Universidades Nacionales como miembros del personal Docente y de Investigación, los prestados por el interesado en las siguientes Instituciones:

1. En la propia Universidad de Carabobo, en cargos de índole distinta en lapsos no coincidentes con aquellos en que haya desempeñado las labores docentes y/o de investigación

2. En organismos de la Administración Pública, en lapsos no coincidentes, siempre que no haya obtenido por razón del trabajo realizado en ellos el beneficio de la jubilación o Pensión. Los años laborados en la Administración

**Comentario [U124]:** MODIFICACION APROBADA CONSEJO UNIVERSITARIO ORDINARIO No. 1640 de fecha 07/11/2011. Oficio No. CU-016-1640-2011 de fecha 07/11/2011. Gaceta Oficial 525 del 13/12/2011

**Comentario [U125]:** COMENTARIO DE LIC. FELIDA HERNANDEZ: **IMAGINO QUE EN LA ANTIGUA LEY ERA EL ART. 133. EL ART. MAS ACORDE A LO QUE VENTILA EN ESTE CASO PARECIERA ESTE: "Salario base para el cálculo de prestaciones sociales Artículo 122".** El salario base para el cálculo de lo que corresponda al trabajador y trabajadora por concepto de prestaciones sociales, y de indemnizaciones por motivo de la terminación de la relación de trabajo, será el último salario devengado, calculado de manera que integre todos los conceptos salariales percibidos por el trabajador o trabajadora. En caso de salario por unidad de obra, por pieza, a destajo, a comisión o de cualquier otra modalidad de salario variable, la base para el cálculo será el promedio del salario devengado durante los seis meses inmediatamente anteriores, calculado de manera que integre todos los conceptos salariales percibidos por el trabajador o trabajadora. Decreto 8.938 Pág. 54 El salario a que se refiere el presente artículo, además de los beneficios devengados, incluye la alícuota de lo que le corresponde percibir por bono vacacional y por utilidades. A los fines indicados, la participación del trabajador o trabajadora en los beneficios líquidos o utilidades a que se contrae esta Ley, se distribuirá entre el tiempo de servicio durante el ejercicio respectivo. Si para el momento del cálculo de las prestaciones sociales no se han determinado los beneficios líquidos o utilidades, por no haber vencido el ejercicio económico anual del patrono o patrona, éste o ésta queda obligado u obligada a incorporar en el cálculo de la indemnización la cuota parte correspondiente, una vez que se hubieren determinado los beneficios o utilidades. El patrono o patrona procederá al pago dentro de los treinta días siguientes a la fecha de determinación de las utilidades o beneficios. En los casos que no corresponda el pago de participación de beneficios o utilidades, se incluirá la alícuota correspondiente a la bonificación de fin de año como parte del salario.

Pública, reconocibles a los efectos de la jubilación deben haberse cumplido en ejercicio de una profesión universitaria.

3.- En ejercicio de la representación popular ante la Asamblea Nacional, Consejos Legislativos, Gobernaciones, Alcaldías y Concejos Municipales de las entidades federales en lapsos no coincidentes, salvo las causas de incompatibilidad con la dedicación a la que se refiere el Artículo 253 del presente Estatuto.

4. Adicionalmente se reconoce para los efectos de la jubilación como años de antigüedad, los desempeñados como preparador hasta un máximo de tres (3) años.

No obstante, para que puedan computarse los años de servicio a que se refieren los numerales 1 y 2, es necesario que el interesado haya cumplido un mínimo de quince (15) años como miembro del personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo

Artículo 311: Las Jubilaciones y Pensiones estarán sujetas a las variaciones que experimente la Tabla de Remuneración del personal Docente y de Investigación de la Universidad

## **SECCIÓN CUARTA DE LOS BENEFICIOS Y DISTINCIONES A QUE TIENEN DERECHO LOS PROFESORES JUBILADOS**

Artículo 312: Los miembros del personal Docente y de Investigación, jubilados disfrutarán de los beneficios y distinciones que se indican a continuación:

1. Podrán ser miembros del Instituto de Previsión del personal Docente y de Investigación y gozarán de seguro de vida y servicio médico, así como de los demás beneficios socioeconómicos o de otra naturaleza, que se establezcan en el futuro para los miembros activos del personal Docente y de Investigación que les fuesen aplicables. Los Profesores Jubilados gozarán de estos beneficios en las mismas condiciones que los Profesores Activos
2. Podrán formar parte de grupos de trabajo o comisiones constituidas por el Consejo Universitario o, por las Facultades donde prestaron sus servicios
3. Serán invitados y les corresponderá un puesto de honor en los actos académicos
4. Tendrán todas las facilidades que la Universidad da a los miembros ordinarios del personal Docente y de Investigación, en cuanto a uso de Bibliotecas, Laboratorios y publicación de trabajos de investigación
5. Podrán ser designados para integrar el Consejo de Estudios de Postgrado, el Consejo de Publicaciones, el Consejo de Fomento y demás organismos universitarios cuando no existe impedimento legal
6. Podrán actuar como Jurados en trabajos de grado, tesis doctorales, trabajos de ascenso en el Escalafón e integrar Jurados de exámenes finales y de Concursos
7. Podrán ser designados como docentes o investigadores temporales y como asesores de las Cátedras, Departamentos e Institutos de la Universidad
8. Podrán percibir financiamiento para trabajos docentes o de investigación a través del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico o cualquier otro organismo pertinente
9. Podrán ejercer cargos de Director o equivalente en todos los niveles de la Institución, salvo las limitaciones previstas en la Ley y en este Estatuto, en este caso podrán disfrutar de todas las primas y demás derechos correspondientes al cargo que ocupa. Una vez finalizado su desempeño en el cargo directivo les corresponderá un ajuste en el momento de su pensión por jubilación con base a lo percibido por concepto de primas.
10. Cualesquiera otros beneficios y distinciones que establezcan los respectivos Consejo de Facultad y Universitario

## **CAPÍTULO II DE LAS PENSIONES**

Artículo 313: La incapacidad permanente de cualquier miembro del personal Docente y de Investigación, después del décimo año de servicio, lo hará acreedor, de conformidad con la Ley de Universidades, a una pensión equivalente a tantos veinticincoavos de sueldo como años de servicio tenga

Artículo 314: Cuando la incapacidad permanente ocurra antes de cumplir los diez (10) años de servicio, el Consejo Universitario, a petición razonada del Consejo de Facultad, podrá acordar un auxilio económico equivalente a tantos veinticincoavos de sueldo como tiempo de servicio tenga el Profesor

Artículo 315: Si la inhabilitación, calificada como permanente, desaparece por cualquier causa, el interesado deberá solicitar su reincorporación a la Universidad. El Consejo Universitario, luego de la comprobación del cese de la inhabilitación, mediante examen médico, deberá proceder a la reincorporación y a declarar extinguida la pensión de invalidez. Si el interesado no hubiere hecho la solicitud mencionada y se tuviere fundadas razones para estimar que ha cesado la inhabilitación, se ordenará la práctica del correspondiente examen médico y si de éste resultare comprobado el cese de la inhabilitación, se ordenará de inmediato su reincorporación. Si el interesado se negare a someterse al examen o si no acata la orden de reincorporación, el Consejo Universitario procederá a suspender el pago de la pensión, sin perjuicio de la aplicación de las disposiciones legales pertinentes

Artículo 316: Cuando un miembro del personal Docente y de Investigación se incapacite temporalmente por un lapso inferior a un (1) año, recibirá la remuneración completa mientras persista su incapacidad. Si ésta se prolongare por más de un (1) año, se aplicará lo establecido en los artículos 315 y 316 de este Estatuto

**Comentario [U126]:** MODIFICACION APROBADA EN CU DEL 25/06/2012 SESION No. 1665. OFICIO CU-044-1665-2012. GACETA EXT. No. 558 del 12/06/2013

**Comentario [U127]:** MODIFICACION APROBADA EN CU. SESION 1694 DEL 29/05/2013. OFICIO CU-009-1694-2013 DEL 29/05/2013.

Artículo 317: La solicitud a que se refieren los artículos anteriores deberá ir acompañada de dos (2) certificados médicos que demuestren la incapacidad, uno de los cuales será producido por el servicio médico autorizado por la Universidad

Artículo 318: Las solicitudes serán elevadas al Consejo Universitario por intermedio del Consejo de Facultad respectivo y con opinión de éste. En el caso de las Autoridades Rectorales, los Decanos y los Profesores que no pertenezcan específicamente a una Facultad, se aplicará el procedimiento dispuesto en el artículo 305 de este Estatuto

Artículo 319: A los Profesores pensionados se les aplicará lo dispuesto en el artículo 313 y en el literal 1 del artículo 314 de este Estatuto

Artículo 320: En caso de fallecimiento de un Profesor en actividad, se aplicará lo previsto en los artículos 315 y 316 para la determinación de la pensión de sobrevivientes o auxilio económico, la cual se otorgará a los familiares de la misma forma que se establece en el artículo 301 para el caso de fallecimiento de los profesores jubilados y pensionados. Los ajustes correspondientes a los montos de todas las pensiones o auxilios económicos a los sobrevivientes los determinará en cada oportunidad el Consejo Universitario, oída la opinión del Vicerrector Administrativo

Artículo 321: En cumplimiento de la obligación que tiene la Universidad de Carabobo de dar protección a los miembros de su Personal Docente y de Investigación, conforme a lo dispuesto en el artículo 114 de la Ley de Universidades vigente y en correspondencia con el régimen de jubilaciones y pensiones aquí regulado, el fondo financiero de jubilaciones y pensiones, ya creado, asumirá la naturaleza fundacional y tendrá por objeto colaborar con la protección social del referido Personal Docente y de Investigación, contribuyendo con la universidad al pago que ella debe hacer del monto de las jubilaciones y pensiones otorgadas o por otorgar a su Personal Docente y de Investigación; así como contribuir con los programas que desarrolle con fines sociales conforme a lo dispuesto en el artículo 86 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, para atender las necesidades de servicios médicos, asistenciales y demás beneficios de la seguridad social del precitado Personal.

**Parágrafo Primero:** Afin de dar cumplimiento a lo dispuesto en este artículo, se crea la fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO la cual en forma abreviada podrá utilizar la denominación FUNDAFOPEDIUC, a cuyo efecto se redactará y aprobará por este Cuerpo el documento constitutivo estatutario, en el cual el ente fundante es la UNIVERSIDAD DE CARABOBO y esta a través de su Consejo Universitario participará junto con la Asociación de Profesores y el Cosejo de Profesors Jubilados de la Universidad de Carabobo en la designación de los integrantes de los órganos de dirección y administración del nuevo ente, de conformidad con su Estatuto. La fundación aquí creada, la cual absorbe a la Asociación Civil FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FOEDIUC) no modificará la estructura patrimonial de esta última, entendiéndose que el patrimonio hasta ahora administrado por dicha Asociación Civil, que entrará en proceso de extinción por absorción, pasará íntegramente a ser administrado por la Fundación.

**Parágrafo Segundo:** la Asociación Civil FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FOPEDIUC) deberá convocar y realizar una Asamblea que tenga por objeto la extensión de su personería, por absorción por la Fundación.

Artículo 322: El fondo financiero que, de conformidad con lo previsto en el artículo anterior, administre la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC), estará constituido por: los aportes mensuales que hará la Universidad de los recursos que recibe del Estado con destino a dicho fondo; los aportes mensuales, con carácter obligatorio o voluntario según el caso, de los miembros activos y jubilados del Personal Docente y de Investigación, y los frutos, rentas, bienes y cualquier otro producto de las operaciones que realiza.

Artículo 323: La Universidad deberá transferir al fondo financiero de jubilaciones y pensiones, que administre la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC), dentro de los quince (15) días siguientes a cada mes, tanto su aporte como las cantidades correspondientes al porcentaje retenido a su Personal Docente y de Investigación por concepto de aporte personal.

Artículo 324: El Fondo Financiero de Jubilaciones y Pensiones, será administrado por la Junta Directiva de la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC), integrada dicha Junta Directiva por cinco (5) Directores, de los cuales el Vicerrector Administrativo de la Universidad de Carabobo será miembro nato y Presidente de la misma. Los restantes cuatro (4) Directores y sus respectivos suplentes serán designados así: dos (2) y sus respectivos suplentes por el Consejo Universitario, para ocupar los cargos de Secretario y Tesorero; uno (1) y su suplente por la Asociación de Profesores Universitarios, para ocupar el cargo de Vocal; y uno (1) y su suplente por el Consejo de Profesores Jubilados, para ocupar el cargo de Vocal. El período del Vicerrector Administrativo como Director Presidente durará todo el tiempo que ejerza el cargo de autoridad y el período de los restantes Directores y sus suplentes será de dos (2) años.

Artículo 325: La Junta Directiva de la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC), que administre el fondo financiero de Jubilaciones y Pensiones, podrá revisar el monto del aporte mensual de los miembros del Personal Docente y de Investigación así como el aporte de la Universidad y proponer modificación a dichos montos al Consejo Universitario de la Universidad de Carabobo y a la Asociación de Profesores de la Universidad de Carabobo. Sólo cuando el Consejo Universitario apruebe el ajuste correspondiente, éste entrará en vigencia.

**Comentario [C128]: Artículo 114**

**LU:** Las Universidades deben protección a los miembros de su personal docente y de investigación y procurarán, por todos los medios, su bienestar y mejoramiento. A este fin, la Universidad establecerá los sistemas que permitan cubrir los riesgos de enfermedad, muerte o despido: creará centros sociales, vacaciones y recreativos; fundará una caja de previsión social, y abogará porque los miembros del personal docente y de investigación, así como sus familiares, se beneficien en todos aquellos servicios médicos o sociales que se presten a través de sus institutos y dependencias.

**Comentario [C129]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-003-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

**Comentario [C130]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-004-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

**Comentario [C131]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-005-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

**Comentario [C132]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-006-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

**Comentario [C133]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-007-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

Artículo 326: Los recursos que administre la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC), podrán ser colocados por su Junta Directiva en inversiones de razonable rentabilidad y seguridad sin comprometer la liquidez que requiera para el pago de sus obligaciones.

**Comentario [C134]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-008-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

Artículo 327: Es competencia de la Universidad de Carabobo lo inherente a la Jubilación y Pensión de los miembros de su Personal Docente y de Investigación, incluyendo el pago total que corresponda por dichas pensiones y jubilaciones. En la oportunidad que fije la Junta Directiva de la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC), para cumplir con el objeto del fondo financiero de jubilaciones y pensiones, que administre, deberá transferir a la Universidad de Carabobo y a las instituciones previsionales que correspondan, las cantidades reguladas en su estatuto.

**Comentario [C135]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-009-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

Artículo 328: Hasta tanto el Consejo Universitario de la Universidad de Carabobo apruebe y posteriormente se protocolice el Acta Constitutiva y Estatuto de la Fundación, la actual Junta Directiva de Asociación Civil FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FOPEDIUC), continuará en pleno ejercicio de sus funciones, las cuales cesarán con la entrada en vigencia del Estatuto de la Fundación FONDO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE CARABOBO (FUNDAFOPEDIUC).

**Comentario [C136]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-010-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

Artículo 329: ELIMINADO

**Comentario [C137]:** Aprobado en CU 1.771 de fecha 06/07/2015. Oficio CU-011-1771-2015 de fecha 06/07/2015. Gaceta 589 de fecha 03/08/2015

## **NORMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA VALORACIÓN DE CREDENCIALES EN CONCURSOS DE OPOSICION Y DE CREDENCIALES PARA CATEGORIA DE PROFESOR INSTRUCTOR. [MÁXIMO 35 PUNTOS]**

1. La Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales, examinará los recaudos presentados por el aspirante de acuerdo con la tabla de valoración de credenciales contenida en el Estatuto del Personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo

2. Verificará para cada uno de los aspirantes los requisitos siguientes: • Copia fotostática del documento de identidad: cédula, pasaporte o Gaceta Oficial que acredite la nacionalidad

• Copia fotográfica (Fondo Negro 20 x 25 cm.) del título universitario de pregrado o copia certificada del documento de registro del título, en consonancia con lo establecido en el Estatuto del Personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo

• Copia fotográfica (Fondo Negro 20 x 25 cm.) del Título de Doctor, Magister o Especialista, obtenido en universidades nacionales o privadas autorizadas o acreditadas por el Consejo Nacional de Universidades y los expedidos por universidades extranjeras, los cuales deberán estar debidamente certificados y/o legalizados, según el caso. No se tomarán en cuenta constancias de notas, carta de culminación u otro documento similar como equivalente a tales titulaciones

• Copia certificada por el Secretario (a) de la Universidad o por la autoridad competente respectiva, de las calificaciones obtenidas durante su carrera universitaria con el correspondiente promedio de calificaciones

• Copia certificada de las calificaciones obtenidas durante sus estudios de postgrado

• Cumplimiento de todos los requisitos de ingreso relacionados con el perfil del cargo objeto del concurso, (notificación en prensa), demostrado mediante constancias debidamente firmadas por la autoridad competente respectiva

• Constancia de inscripción en el colegio profesional respectivo, cuando sea aplicable

El cumplimiento de todos y cada uno de los requisitos precedentemente exigidos, otorga al aspirante el derecho a continuar con las fases sucesivas del concurso, lo cual se hará constar en el acta que al efecto levantará la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales

### **I, II y III.- ESTUDIOS DE PREGRADO. Max. 12 pts**

• A los fines de determinar el promedio de calificaciones en el área del concurso la Comisión Permanente Evaluadora de Credenciales deberá especificar, la(s) asignatura(s) que corresponde(n) al área del concurso y dejar constancia de ello en el acta respectiva

### **IV.- GRADOS ACADÉMICOS DE POSTGRADO. Máx. 12 pts**

• Serán considerados a estos efectos, la copia fotográfica (fondo negro 20x25 cm) del Título de Doctor, Magister o Especialista, obtenido en universidades nacionales y/o privadas autorizadas o acreditadas por el Consejo Nacional de Universidades, o expedidos por universidades extranjeras, los cuales deberán estar debidamente certificados y



legalizados, según el caso. No se tomarán en cuenta constancias de notas, carta de culminación u otro documento como sustitutos a tales titulaciones

- Cuando el aspirante consigne dos o más títulos académicos, se considerará un solo grado académico por área, vale decir, en el área del concurso o en área afín, según sea el caso

#### **V- TASA DE DEDICACION A LA DOCENCIA E INVESTIGACION Y EXPERIENCIA PROFESIONAL (DIEP) OBTENIDA DESPUÉS DEL PREGRADO. Máx. 8 pts**

• Se considera como dedicación en el área de investigación en educación superior, los años de servicio dedicados a la Investigación cuando se trate de adscripción en institutos, centros, unidades o laboratorios de investigación de las universidades o instituciones de investigación nacionales e internacionales. Se debe presentar constancia de dedicación, antigüedad y el producto de la o las investigaciones realizadas, debidamente firmadas y certificadas por la autoridad competente respectiva. Para tales fines, se considerará suficiente la presentación de alguno de los productos de investigación a los que se refiere la sección VI (Producción Intelectual) del Baremo para Valoración de Credenciales que estas normas desarrolla

• Las constancias de experiencia docente y/o de investigación deben especificar: la dedicación, fecha de inicio y fecha de culminación de la labor desempeñada, valorándose como fecha límite el día de su inscripción en el concurso, de conformidad con el artículo 19 del Estatuto del Personal Docente y de Investigación de la Universidad de Carabobo

• Las constancias de experiencia docente y/o de investigación que no especifiquen la antigüedad o la dedicación no serán evaluadas. Si el tiempo de servicio está especificado en trimestres, se considerarán 12 semanas, y si está especificado en semestres, se contarán 16 semanas

• Las constancias emanadas de la Universidad de Carabobo, podrán ser expedidas por cualquier autoridad competente siempre y cuando sean verificables. Las constancias emitidas por otra universidad u otras instituciones de educación superior, deben ser expedidas por el Secretario o la autoridad competente de dicha institución

• Las constancias que acreditan la experiencia como Auxiliar Docente y/o Preparador, deberán ser emitidas por el Secretario de la Universidad o por la autoridad competente de la Institución respectiva

• Sólo se tomará en consideración la actividad profesional realizada en períodos posteriores a la fecha de obtención del título de pregrado. Para ello el interesado deberá presentar constancia verificable de años de servicio profesional, emitida por la autoridad competente de la Institución donde presta o prestó sus servicios, que indique fecha de inicio y de término de la actividad, impresa en material membretado y con sello húmedo de la Institución

#### **VI.- TASA DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL. Máx. 8 pts**

##### **A-1) PUBLICACIONES**

• Para los artículos publicados en las revistas científicas a las que se refiere esta sección, el profesor deberá presentar fotocopia del artículo completo y fotocopia de la portada de la revista, donde se pueda leer con claridad el nombre de la misma, el año de publicación, el volumen, número, páginas de dicho artículo, autor(es) del mismo y número ISBN

A los fines de la presentación de artículos especializados publicados en revistas acreditadas se considerarán:

##### **Publicación Tipo "A"**

1. Un artículo aceptado, en prensa o publicado en una revista arbitrada de circulación internacional que para el momento de la publicación del artículo en cuestión, la revista se encuentre incluida en el Science Citation Index Expanded, Biosis, MedLine/Pub-Med, Mathematical Review Cover to Cover y Compedex, Clase y Latindex

2. Un libro arbitrado, publicado por editorial reconocida que esté relacionado con los temas que desarrolla el investigador

3. Una patente de invención otorgada o una innovación tecnológica registrada

##### **Publicación Tipo "B"**

1. Un artículo aceptado, en prensa o publicado en revista arbitrada, la cual, debe aparecer con regularidad y estar incluida en al menos un índice internacional. Se clasificarán también como de Tipo "B" aquellos artículos publicados en revistas nacionales que no estando incluidas en ninguno de los índices arriba mencionados, hayan sido calificadas por encima del percentil 50, en la última evaluación realizada por el FONACIT

2. Un libro o capítulo de libro arbitrado relacionado con los temas que desarrolla el investigador

##### **Publicación Tipo "C"**

1. Un artículo publicado "in extenso" en las memorias ("proceedings") de conferencias, simposios o congresos internacionales. En estos casos, el investigador deberá consignar la constancia de que el arbitraje se realizó sobre la totalidad del trabajo y no sobre el resumen o "abstracts" de los mismos

A estos efectos se entiende por editorial reconocida aquella que cuenta con un sistema de arbitraje, tiene una actividad editorial ininterrumpida de por lo menos diez (10) años y cuente con reconocimiento por sus publicaciones y sistema de distribución

### **A-2) RESÚMENES DE PONENCIAS EN CONGRESOS, SEMINARIOS, FOROS, SIMPOSIOS O SIMILARES**

• En caso de resúmenes de trabajos que aparezcan publicados en anales o memorias de congresos, seminarios, foros, simposios o similares, el aspirante, autor o coautor, deberá consignar la certificación de presentación del trabajo, expedido por la comisión organizadora del evento y copia impresa o electrónica contentiva del resumen de la ponencia y del índice de autores ó índice de trabajo

### **B-1, B-2) LIBROS DE TEXTO O DE CONSULTA**

• Se considerará como libro de texto o consulta a todo material impreso que contenga fundamentos o principios de una ciencia, área o tema científico. En este caso, el aspirante deberá presentar fotocopia de la portada, la página con la especificación de la editorial y del registro del International Standard Bibliographic Number (I.S.B.N.), el índice de contenidos, la bibliografía y la constancia de uso

### **B-3) GUÍAS, PROBLEMARIOS MATERIALES IMPRESOS CON ISBN**

• Se considerarán: guías, problemarios o manuales al material impreso o electrónico con las mismas características de los libros de texto o consulta, en cuanto a contenido, siempre y cuando el profesor sea el único autor y el material no corresponda a tesis, apuntes o guías de clases. Si es material impreso, se debe presentar constancia verificable de autoría, expedida por una autoridad competente y copia impresa de la guía o manual. Si se trata de material electrónico, se debe presentar dirección de la página en Internet y copia electrónica de los archivos correspondientes. Los libros de texto o consulta evaluados en los apartados B-1 y B-2 de esta sección (producción intelectual) no serán considerados nuevamente en el apartado B-3 como libro electrónico, si es el caso

### **C) PRODUCTOS CIENTÍFICOS, HUMANÍSTICOS O TECNOLÓGICOS**

• A los fines de presentación de productos los mismos podrán ser de cualquiera de las siguientes versiones:

- a) Patente de invención
- b) Modelo de utilidad
- c) Diseño industrial
- d) Variedad vegetal
- e) Circuito integrado
- f) Programa de computación y base de datos
- g) Obras de bellas artes, artes plásticas o arte visual que comprende: dibujos, pinturas, esculturas, arquitectura, grabado o litografía, mapas, cartas geográficas, planos arquitectónicos y obras fotográficas
- h) Obras audiovisuales: películas, video clips, programas para la televisión, obras radiofónicas
- i) Obras escénicas, tales como obras dramáticas, dramáticos musicales, coreografías y pantomímicas, teatro
- j) Obras Musicales comprendidas por composiciones musicales con o sin letras
- k) Pactos o convenios que celebren las sociedades de gestión colectiva con sociedades extranjeras de la misma naturaleza
- l) Software educativo. En tal sentido se considerarán como tales, a todo material electrónico que permita el estudio individual e interactivo de una ciencia, área o tema científico. En este caso se debe presentar constancia verificable de autoría expedida por una autoridad competente y copia electrónica en disquete o CD. Los libros electrónicos que no permiten interacción con el texto sino a través de un índice o explorador de contenidos, no se considerarán como software educativo sino equivalentes a guías o manuales

### **VII.- TASA DE PARTICIPACIÓN COMO PONENTE EN CONGRESOS, FOROS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, TALLERES (Max. 2 pts)**

• Se requiere certificado que acredite la participación que se quiere hacer valer (ponente, miembro del Comité Organizador con Ponencia, Directivo de Mesa o coordinador con Ponencia o sin ella) expedido por el comité organizador y avalado por una institución académica reconocida nacional o internacionalmente (asociaciones, instituciones o sociedades)

• Los trabajos evaluados en el apartado VI A-2 como publicaciones de resúmenes de ponencias no serán considerados nuevamente en el apartado VII B

• Sólo se tomarán en consideración las ponencias a los eventos referidos, realizados en los períodos posteriores a la fecha de obtención del título de pregrado, salvo que se trate de ponencias de trabajos en los cuales se registra y publica como autor principal

### **VIII.- TASA DE PARTICIPACIÓN EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL**

#### **Máx. 6 pts**

• Para evaluar esta sección, se exigirá certificado o constancia donde se especifique fecha, número de horas de duración y número de cursos expedido por el director del instituto público o privado, presidente de sociedad científica, o por comité organizador del curso, director de la institución u otra autoridad competente

- Sólo se considerarán los cursos realizados posteriores a la obtención del título universitario que tengan evaluación, dictados por universidades, instituciones, asociaciones, colegios profesionales y sociedades nacionales o internacionales. • Se deberá presentar constancia de notas y la credencial de aprobación del curso que indique el número de horas, de lo contrario no serán tomados en consideración

- Se podrán considerar los cursos realizados en estudios de postgrados no culminados. En ese caso, cada asignatura aprobada se considerará como curso con evaluación. El número de horas se establecerá de acuerdo con las unidades crédito del mismo, utilizando los parámetros de la **NORMATIVA GENERAL DE LOS ESTUDIOS DE POSTGRADO PARA LAS UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES DEBIDAMENTE AUTORIZADAS POR EL CONSEJO NACIONAL DE UNIVERSIDADES**, de acuerdo con las cuales una unidad crédito en una asignatura equivale a 16 horas de clases teóricas o seminario o a 32 horas de clase práctica o de laboratorio

#### **IX.- MENCIONES HONORÍFICAS A ESTUDIOS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS**

**Máx. 3 pts**

- Las constancias que especifiquen la obtención de las menciones honoríficas, deben estar certificadas por el Secretario o autoridad competente de la Universidad donde cursó sus estudios.